

Отзыв

на автореферат диссертации Стаховской Юлии Михайловны
«Университет в обществе знания: социокультурное обоснование изменений
в университетском управлении»,
представленной на соискание ученой степени кандидата философских наук
по специальности 24.00.01 «Теория и история культуры»

Обозначенная соискателем тема исследования находится в числе наиболее обсуждаемых современным академическим сообществом. В своей работе автор затрагивает актуальный вопрос трансформации представлений о месте и роли университета, осуществляющего свою деятельность на современном этапе в обществе знания и актуализирующего вопрос о необходимости пересмотра подходов к организации университетского управления. Ставя перед собой задачу обоснования стратегии университетского управления в соответствии с современными социокультурными тенденциями развития знания, автор последовательно рассматривает социальные и эпистемологические предпосылки формирования новых управленческих подходов.

Научная новизна выводов и рекомендаций, содержащихся в автореферате Ю.М. Стаховской, определяется постановкой и исследованием проблемы университетского управления в контексте общества знания через призму теории управления знаниями. Автор предлагает по-новому определить объект университетского управления, в качестве которого рассматривается «образовательное знание в его новом понимании» (С. 18). Под «новым пониманием» обоснованно предлагается назвать новые характеристики знания – изменчивость, коммуникативность и контекстуальность. В соответствии с таким пониманием автор дает определение управления как «деятельности по координации структуры, организационной культуры и внутриуниверситетских процессов коммуникации и принятия решений, способствующей достижению целей университета, т.е. реализации его миссии в обществе» (С.14). На основании анализа социокультурного контекста существования современного университета и социокультурных характеристик знания выявляются релевантные современности основания концепции управления университетом: структурные (сеть), организационные (самоорганизация) и культурные (культура сотрудничества).

Практическая значимость диссертационного исследования Ю.М. Стаховской определяется значимостью полученных результатов для развития научных исследований в области университетского управления. Предпринятая соискателем попытка поиска оснований для выработки модели управления университетом на основании эпистемологических тенденций и онтологических характеристик знания видится обоснованной и перспективной в своей реализации. Результаты исследования могут быть использованы при разработке управленческих решений, прежде всего, относительно организации образовательного процесса.

Результаты, полученные в ходе исследования, являются достоверными, о чем свидетельствует комплексная методология исследования и репрезентативность представленного теоретического и эмпирического материала. Основное содержание диссертации нашло отражение в 5 публикациях в журналах, включенных в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук. Все научные статьи Стаховской Юлии Михайловны соответствуют тематике исследования.

Текст автореферата характеризуется логичностью и академичностью изложения, аргументированностью выводов, дает ясное представление о работе.

В качестве замечания хочется отметить недостаточную ясность оснований выбора термина «когнитивный менеджмент» для концепции управления. Хотя предложение ввести в категориальный аппарат теории и практики управления понятие и реальную деятельность управления, основанную на принципе когнитивного менеджмента,

заслуживает внимания. Именно поэтому хотелось бы конкретизации и структуры и функций когнитивного менеджмента, как той управленческой деятельности, которая сегодня уже используется, хотя пока не в практике образования.

Кроме того, обращает на себя внимание очень локальная география апробации результатов исследования, равно как и перечень авторских публикаций, который ограничивается исключительно изданиями Томского государственного университета.

Несмотря на указанные замечания, диссертация Ю.М. Стаховской на тему «Университет в обществе знания: социокультурное обоснование изменений в университетском управлении», насколько можно судить по автореферату, является оригинальным и завершённым исследованием, выполненным на высоком научном и методологическом уровне. Положения, выносимые на защиту, носят обоснованный характер, что отражено в списке авторских публикаций. Основные положения диссертации апробированы в достаточном количестве публичных выступлений разного уровня. Судя по автореферату, диссертационное исследование Ю.М. Стаховской на тему «Университет в обществе знания: социокультурное обоснование изменений в университетском управлении», представленное на соискание учёной степени кандидата философских наук по специальности 24.00.01 — теория и история культуры, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней (пп. 9-14), утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г., а ее автор – Стаховская Юлия Михайловна – заслуживает присуждения искомой степени кандидата философских наук по специальности 24.00.01 «Теория и история культуры».

Научный сотрудник

Отдела социальных и правовых исследований

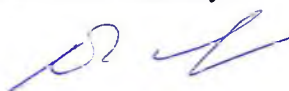
Федерального государственного бюджетного учреждения науки

Института философии и права

Сибирского отделения Российской академии наук

Кандидат философских наук

(специальность – 09 00 11)

 Петров Владимир Валерьевич

Ученый секретарь

Федерального государственного бюджетного учреждения науки

Института философии и права

Сибирского отделения Российской академии наук

Кандидат философских наук

 Покасова Елена Викторовна

24.04.2017



Федеральное государственное бюджетное учреждение науки

Институт философии и права Сибирского отделения Российской академии наук

Отдел социальных и правовых исследований

630090, г. Новосибирск, ул. Николаева, 8

Тел. +7 (383)330 09 75

v.v.p@ngs.ru

