

СВЕДЕНИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПУБЛИЧНОЙ ЗАЩИТЫ ДИССЕРТАЦИИ

Диссертационный совет Д 212.267.16, созданный на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», извещает о результатах состоявшейся 09 июня 2017 года публичной защиты диссертации Нефедовой Дарьи Игоревны «Особенности трансформации идентичности человека в процессе вхождения в ментальное пространство особой профессиональной среды (на примере сотрудников полиции)» по специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности, история психологии на соискание ученой степени кандидата психологических наук.

На заседании присутствуют 16 из 23 членов диссертационного совета, в том числе 6 докторов наук по специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности, история психологии:

- | | | | |
|-----|---|-------------------------------|----------|
| 1. | Краснорядцева О.М.,
председатель диссертационного совета | доктор психологических наук | 19.00.01 |
| 2. | Ульянич А.Л.,
ученый секретарь диссертационного совета | кандидат психологических наук | 19.00.04 |
| 3. | Богомаз С.А. | доктор психологических наук | 19.00.04 |
| 4. | Бохан Н.А. | доктор медицинских наук | 19.00.04 |
| 5. | Бохан Т.Г. | доктор психологических наук | 19.00.04 |
| 6. | Гуткевич Е.В. | доктор медицинских наук | 19.00.04 |
| 7. | Дьякова Е.Ю. | доктор медицинских наук | 19.00.04 |
| 8. | Кабрин В.И. | доктор психологических наук | 19.00.01 |
| 9. | Козлова Н.В. | доктор психологических наук | 19.00.04 |
| 10. | Логинова И.О. | доктор психологических наук | 19.00.01 |
| 11. | Лукьянов О.В. | доктор психологических наук | 19.00.01 |

12. Мещерякова Э.И.	доктор психологических наук	19.00.04
13. Серый А.В.	доктор психологических наук	19.00.01
14. Стоянова И.Я.	доктор психологических наук	19.00.04
15. Языков К.Г.	доктор медицинских наук	19.00.04
16. Яницкий М.С.	доктор психологических наук	19.00.01

В связи с тем, что председатель диссертационного совета доктор психологических наук, профессор Краснорядцева Ольга Михайловна является научным руководителем соискателя, а заместитель председателя диссертационного совета доктор психологических наук, профессор Ключко Виталий Евгеньевич скоропостижно скончался, приказом по Томскому государственному университету от 29.03.2017 г. № 195/ОД выполнение обязанностей председателя диссертационного совета на период с 29.03.2017 по 27.07.2017 для проведения заседаний по приему диссертации Д.И. Нефедовой к предварительному рассмотрению и защите, а также для проведения заседания по защите диссертации и оформления аттестационного дела соискателя возложено на члена диссертационного совета, заведующего кафедрой психотерапии и психологического консультирования ТГУ, доктора психологических наук, доцента Бохан Татьяну Геннадьевну.

Заседание провела и.о. председателя диссертационного совета доктор психологических наук, доцент Бохан Татьяна Геннадьевна.

По результатам защиты диссертации тайным голосованием (результаты голосования: за присуждение ученой степени – 16, против – нет, недействительный бюллетеней – нет) диссертационный совет принял решение присудить Д.И. Нефедовой учёную степень кандидата психологических наук.

Заключение диссертационного совета Д 212.267.16
на базе федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский Томский государственный университет»
Министерства образования и науки Российской Федерации
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук
аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 09.06.2017, № 53

О присуждении **Нефедовой Дарье Игоревне**, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата психологических наук.

Диссертация **«Особенности трансформации идентичности человека в процессе вхождения в ментальное пространство особой профессиональной среды (на примере сотрудников полиции)»** по специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности, история психологии принята к защите 05.04.2017, протокол № 52, диссертационным советом Д 212.267.16 на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет» Министерства образования и науки Российской Федерации (634050, г. Томск, пр. Ленина, 36, приказ о создании диссертационного совета № 717/нк от 09.11.2012 г.).

Соискатель **Нефедова Дарья Игоревна**, 1988 года рождения.

В 2011 году соискатель окончила государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Томский государственный университет».

Для подготовки диссертации с 01.03.2012 по 28.02.2017 была прикреплена к федеральному государственному автономному образовательному учреждению высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет».

Работает в должности психолога отделения морально-психологического обеспечения Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Томску.

Работа выполнена на кафедре общей и педагогической психологии федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет» Министерства образования и науки Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор психологических наук, **Красноярцева Ольга Михайловна**, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», кафедра общей и педагогической психологии, заведующий кафедрой.

Официальные оппоненты:

Морозова Ирина Станиславовна, доктор психологических наук, профессор, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кемеровский государственный университет», кафедра общей психологии и психологии развития, заведующий кафедрой

Живаева Юлия Валерьяновна, кандидат психологических наук, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации, кафедра клинической психологии и психотерапии с курсом ПО, доцент
дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация – федеральное государственное казенное образовательное учреждение высшего образования «**Барнаульский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации**», г. Барнаул, в своем положительном отзыве, подписанном **Абызовым Константином Равилевичем** (кандидат юридических наук, доцент, кафедра психологии и педагогики в ОВД, начальник кафедры), указала, что диссертационное исследование Д.И. Нефедовой, базирующееся на идеях системно-антропологической психологии и ориентированное на изучение особенности трансформации идентичности человека в процессе вхождения в ментальное пространство особой профессиональной среды (на примере сотрудников полиции), является не только актуальным, но и

представляет собой интересный вариант эмпирического исследования в рамках достаточно сложной методологии. Основной идеей работы является рассмотрение особенностей динамических характеристик идентичности человека и их изменений в ситуации поступления на службу в полицию как вхождения человека в пространство особой профессиональной среды, изменения социальной ситуации, выступающей причиной трансформации идентичности, при этом идентичность не просто выступает условием обеспечения самоидентичности человека в изменяющихся условиях, но и сама претерпевает изменения. Автором выявлены два типа параметров идентичности: инвариативные (устойчивые) и вариативные (динамические); на основе анализа данных параметров идентичности выделены три стратегии вхождения в пространство профессиональной среды, такие как «приспособления», «развития», «отстранения», выбор которых обуславливает динамику профессиональной идентичности сотрудниками полиции; четыре типа идентичности (с точки зрения открытости / закрытости к изменениям и психологической силы / слабости); представлена психолого-образовательная программа, направленная на развитие у сотрудников полиции готовности и способности к рефлексии собственной жизни. Результаты апробации программы показали правомерность выбора рефлексии в качестве психотерапевтической «мишени».

Соискатель имеет 14 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации – 14 работ, опубликованных в рецензируемых научных изданиях – 5, в научно-практическом журнале – 2, в сборниках материалов международных и всероссийских научных и научно-практических конференций – 7. Общий объём публикаций – 5 п.л., авторский вклад – 4,25 п.л.

В диссертации отсутствуют достоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации.

Наиболее значительные работы по теме диссертации, опубликованные в журналах, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук:

1. **Нефедова Д. И.** Особенности идентификационных характеристик образа «Я» сотрудников ОВД на разных этапах прохождения службы / Д. И. Нефедова // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2016. – № 2 (65). – С. 18–22. – 0,35 п.л.

2. **Нефедова Д. И.** Ценностно-смысловые характеристики идентичности сотрудников ОВД на разных этапах прохождения службы / Д. И. Нефедова // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2016. – № 4 (67). – С. 25–31. – 0,5 п.л.

3. **Красноярцева О. М.** Психологическое сопровождение становления профессиональной идентичности сотрудников полиции на начальном этапе службы / О. М. Красноярцева, **Д. И. Нефедова** // Сибирский психологический журнал. – 2017. – № 63. – С. 6–18. – 0,85 / 0,4 п.л.

На автореферат поступило 5 положительных отзывов. Отзывы представили:

1. **Н.И. Нелюбин**, канд. психол. наук, доцент кафедры практической психологии Омского государственного педагогического университета, *с замечанием*: в тексте автореферата понятийная конструкция «ментальное пространство особой профессиональной среды» не получает содержательного раскрытия и уточнения, поэтому не ясно, что понимается под этим понятием, и с какой необходимостью эта понятийная конструкция вводится в концептуальный аппарат исследования?
2. **Е.Н. Новохатько**, канд. психол. наук, доц., доцент кафедры психологии образования Южного федерального университета, г. Ростов-на-Дону, *с замечанием*: в гипотезе исследования заявлено, что «процесс вхождения в ментальное пространство особой профессиональной среды сопровождается непрерывной динамикой характеристик идентичности человека», однако из текста автореферата не совсем понятно, как фиксировалась непрерывность динамики характеристик идентичности.
3. **И.В. Пахно**, канд. психол. наук, доц., директор научно-исследовательского центра Хабаровского краевого института переподготовки и повышения квалификации в сфере профессионального образования, *без замечаний*.
4. **О.В. Питерская**, канд. психол. наук, руководитель психологической службы Санкт-Петербургского кадетского военного корпуса Минобороны России,

с замечанием: в автореферате следовало привести более подробное и конкретное описание профессиональной среды с особыми условиями ее специфичности.

5. Е.В. Четошникова, канд. психол. наук, доц., проректор по воспитательной работе Алтайского государственного педагогического университета, г. Барнаул, *без замечаний.*

В отзывах отмечается, что актуальность исследования Д.И. Нефедовой обусловлена в первую очередь необходимостью реконструкции, описания, прогнозирования и возможной коррекции тех изменений, которые происходят в смысловых и отношенчески-идентификационных структурах личностно-профессиональной идентичности сотрудников полиции, находящихся на разных этапах профессионализации. Автором выявлены стратегии адаптации сотрудников полиции к профессиональной среде; описаны особенности идентичности сотрудников полиции с разным стажем; сопоставлены особенности идентичности сотрудников полиции со стратегиями адаптации в профессиональной среде, которые реализуются ими; с помощью лонгитюдного метода выявлены динамические характеристики идентичности сотрудников полиции и описаны типичные варианты динамики идентичности сотрудников полиции в первые два года их службы в органах внутренних дел. Особый интерес вызывают выявленные автором 4 типа профессиональной идентичности, описания которых позволяют глубже понимать не только стратегии адаптации сотрудников полиции к профессиональной среде, но и прогнозировать варианты их дальнейшего осуществления себя в профессиональной деятельности и жизни в целом. Анализируя понимание профессиональной идентичности с позиции системно-антропологической психологии, автор дополняет и расширяет имеющиеся в современной психологии данные о феномене идентичности. Представленная в работе программа психологического сопровождения процесса становления идентичности сотрудников полиции на начальном этапе службы может быть реализована в работе психологической службы соответствующих организаций.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается тем, что **И.С. Морозова** – известный специалист в области исследования

компонентов психологической готовности вхождения в профессиональную деятельность и психологических особенностей профессионализации; в центре научных интересов **Ю.В. Живаевой** – проблема взаимосвязи идентичности личности и характеристик жизненного самоосуществления; на кафедре психологии и педагогики в ОВД Барнаульского юридического института МВД России продуктивно развиваются исследовательские направления, связанные с изучением развития профессиональных качеств сотрудников органов внутренних дел в условиях вхождения в особую профессиональную среду.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований получены следующие новые научные результаты:

разработана научная идея о специфике трансформации идентичности человека в процессе вхождения в ментальное пространство особой профессиональной среды;

предложена научная гипотеза об обусловленности непрерывной динамики характеристик идентичности особенностями выбора типа адаптивных стратегий вхождения в профессиональную среду;

доказана эффективность разработанной программы психологического сопровождения сотрудников полиции, актуализирующей готовность и способность к рефлексии собственной жизни как важного фактора в становлении их идентичности;

введены новые характеристики динамики ценностно-смысловых конструктов идентичности и параметров самоидентификации при вхождении в особое профессиональное пространство.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказано, что идентичность человека представляет собой непрерывную динамическую интегративную оценку процесса его саморазвития как открытой самоорганизующейся системы;

применительно к проблематике диссертации эффективно использован методологический базис постнеклассической парадигмы для изучения феномена трансформации идентичности человека в процессе вхождения в ментальное пространство особой профессиональной среды;

изложены представления о феномене идентичности как процессе саморазвития, обеспечивающем устойчивость человека, опирающиеся на концептуальные положения системной антропологической психологии;

раскрыта психологическая сущность идентичности человека как непрерывной динамики процессов идентификации, связанных со способностью человека сохранять свою целостность и полноту собственного «Я», в основании которых лежит ценностно-смысловое устройство жизненного пространства человека;

изучены особенности взаимосвязей типов стратегий адаптации в профессиональной среде с характеристиками идентичности сотрудников полиции;

проведена модернизация подходов к изучению динамики идентичности человека в контексте представлений о взаимосвязях со стратегиями адаптации к особой профессиональной среде.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработана и внедрена программа психологического сопровождения стажеров и молодых сотрудников полиции в период их адаптации к условиям службы в соответствии с требованиями системы морально-психологической подготовки Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Томску;

определены возможности и перспективы использования полученных результатов при проведении практической психологической работы с сотрудниками полиции с проблемами профессиональной деформации и кризисов идентичности;

создан психодиагностический комплекс, позволяющий фиксировать особенности трансформации идентичности человека в процессе вхождения в ментальное пространство особой профессиональной среды;

представлено описание типологических особенностей динамики идентичности на этапе вхождения в пространство особой профессиональной среды.

Рекомендации об использовании результатов диссертационного исследования. Полученные теоретические и эмпирические результаты диссертационного исследования могут послужить научной основой внедрения в широкую практику системы органов внутренних дел технологий становления идентичности сотрудников полиции и оптимизации выбора их стратегий адаптации к условиям прохождения службы.

Результаты исследования могут быть применены в практике профессионального отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел с целью оценки уровня сформированности их идентичности и прогнозирования успешности процесса их профессионального становления.

Результаты теоретического анализа могут быть использованы при разработке спецкурсов и семинаров, посвященных проблемам профессиональной деформации и кризиса идентичности сотрудников полиции.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория обоснована применением транспективного анализа классических, неклассических и постнеклассических подходов к изучению феномена идентичности человека;

идея базируется на применении современного методологического подхода, логичности обоснования операциональных категорий, методах, адекватных цели, задачам и логике исследования;

использованы методы и методики (количественные и качественные), адекватные цели и задачам исследования (теоретический анализ, наблюдение, беседа, опросниковые методы, тестирование);

установлена возможность актуализации готовности и способности к рефлексии собственной жизни у сотрудников с разными типами идентичности в ходе реализации специально организованной программы психологического сопровождения;

использованы современные методы сбора и обработки данных, а также адекватные технологии и методы групповой и индивидуальной психологической работы.

Личный вклад соискателя состоит в: теоретико-методологической проработке проблемы, формулировании цели, задач и гипотезы исследования, планировании психологического исследования, подборе методик, сборе материалов, проведении экспериментального обследования испытуемых, обработке полученных данных при помощи методов качественного и статистического анализа, интерпретации результатов исследования, апробации полученных результатов и подготовке основных публикаций по выполненной работе.

Диссертация отвечает критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней для диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, и, в соответствии с пунктом 9 Положения, является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи по выявлению и описанию особенностей динамических характеристик идентичности человека на этапе поступления на службу в полицию, имеющей значение для развития психологической науки и практики.

На заседании 09.06.2017 диссертационный совет принял решение присудить **Нефедовой Д.И.** ученую степень кандидата психологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них 6 докторов наук по специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности, история психологии, участвовавших в заседании, из 23 человек, входящих в состав совета, проголосовал: за – 16, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

И.о. председателя

диссертационного совета

Ученый секретарь

диссертационного совета

09.06.2017



Бохан Татьяна Геннадьевна

Ульянич Анна Леонидовна