

Отзыв

На автореферат диссертации Рязанцевой И.В. на тему «Воспроизводство трудового потенциала конкурентоспособных специалистов в условиях современной экономики»,

представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Одна из актуальных проблем в современной России – обеспечение рынка труда квалифицированными специалистами. Многие руководители предприятий и организаций отмечают низкий уровень квалификации молодых специалистов – выпускников профессиональных учебных заведений. В современных условиях значительно возрастает значимость знаний, навыков, умений специалистов, способных быстро решать часто меняющиеся сложные задачи, ситуации в условиях рыночных отношений. Часто эти задачи являются специфическими и требуют для их решения компетентных специалистов. Повышение роли конкурентоспособности выпускников профессиональных учебных заведений объективно предполагает глубокое рассмотрение всего процесса воспроизводства рабочей силы в современных условиях.

В диссертации поставлена актуальная цель – разработать и адаптировать механизм воспроизводства трудового потенциала конкурентоспособных специалистов на основе интеграции всех уровней образования с рынком труда. Заслугой автора является разработка и апробирование методики оценки конкурентоспособности специалиста, которая дает возможность проводить мониторинг по группам, обучающимся на различных ступенях образования, и позволят формировать стратегические и оперативные мероприятия, направленные на улучшение характеристик конкурентоспособности по различным группам компетенций. Кроме того, автором диссертации дополнен перечень существующих факторов конкурентоспособности, а именно – интеграционными и профориентационными. Это помогает полнее обосновать профессиональный выбор человека и является необходимой составляющей конкурентоспособности специалиста.

Методика оценки уровня конкурентоспособности специалистов, предложенная автором, позволяет проводить оценку сформированных компетенций и более качественно строить образовательный процесс.

Модель образовательного кластера на примере Сибирской государственной геодезической академии хорошо показывает и описывает характер действий и может быть рекомендована в практическом использовании.

Автореферат отражает логику работы. Полученные результаты свидетельствуют об определенной научной новизне исследования.

Несмотря на выявленные достоинства диссертационной работы, необходимо отметить ряд замечаний по автореферату:

- одна из задач, поставленных автором – обосновать концепцию образовательного кластера как перспективной формы интеграции рынков труда и образования; в тексте автореферата данное обоснование не представлено;

- в заключении автор утверждает, что перспективным является создание отраслевого научно-образовательного консорциума учреждений высшего и среднего профессионального образования и предприятий промышленности; но из текста автореферата не ясно, в чем заключаются перспективы создания предлагаемого консорциума.

Несмотря на указанные замечания, ценность и значимость результатов работы не снижаются. Важно отметить, что научное исследование проведено в соответствии с Паспортом специальностей ВАК: специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)», п. п. 5.7 «Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров».

Таким образом, диссертационная работа Рязанцевой И.В. «Воспроизводство трудового потенциала конкурентоспособных специалистов в условиях современной экономики» является самостоятельной научно-квалификационной работой, отвечает всем требованиям ВАК РФ, а ее автор заслуживает присуждения степени кандидата наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук,
профессор кафедры
экономики и управления на предприятии
ФГАОУ ВПО
«Дальневосточный федеральный университет»

Разумова Ю.В.

26.01.2015 г.

Разумова Юлия Викторовна
690050, г.Владивосток, о.Русский
поселок Аякс, 10, корпус G(22), каб.514
т.8(4232) 243-15-09
E.mail :yuliya_razumova@mail.ru
Сайт: <http://www.dvfu.ru/>

Подпись _____
удостоверяю. Начальник отдела
кадрового делопроизводства
ДВФУ _____
" 23 " _____ 20 15

