

Отзыв

на автореферат диссертации Рязанцевой И.В.

на тему «Воспроизводство трудового потенциала конкурентоспособных специалистов в условиях современной экономики»,

представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В современных экономических условиях государству для устойчивого развития необходимы высокопрофессиональные трудовые ресурсы. В настоящее время на современном рынке труда наблюдается острый дефицит квалифицированных специалистов. Автор правильно отмечает, что для повышения качества образования необходимо комплексно подходить к системе взаимодействия предприятий и образовательных учреждений. Это позволит строить образовательный процесс с учетом реальных потребностей рынка труда.

Выбранная тема диссертации, безусловно, является вполне актуальной в связи с необходимостью адаптировать систему профессионального обучения к новым требованиям экономики. Следует поддержать авторскую позицию, что система образовательного кластера может обеспечить качественную подготовку квалифицированных специалистов.

В своей работе соискатель широко использует научные методы и опирается на мнения авторитетных ученых и их работы в теории профессионального образования. Полученные результаты обладают необходимой научной новизной и практической значимостью. Логичным представляется проведенное в работе уточнение понятийного аппарата в сфере подготовки конкурентоспособных специалистов и разработанные автором мероприятия по взаимодействию образовательных учреждений с работодателями.

Наиболее существенными научными результатами, характеризующими новизну и личный вклад автора в исследуемую проблему, являются:

— определены ключевые компетенции, характеризующие компоненты трудового потенциала, способствующие повышению уровня конкурентоспособности специалиста по мере прохождения обучающимися определенных этапов в системе непрерывного образования (стр.8-11);

— сформирована система факторов, влияющих на развитие ключевых компетенций конкурентоспособного специалиста на макро- и микроуровнях(стр.12-13);

— разработана и апробирована методика оценки уровня конкурентоспособности специалиста в соответствии с предложенной моделью формирования конкурентоспособности (стр.14-15);

— разработан и апробирован механизм воспроизводства трудового потенциала

конкурентоспособных специалистов на основе интеграции субъектов профессионально-образовательного пространства и рынка труда в системе кластера непрерывного образования (стр. 15-19).

Учитывая апробацию результатов, можно отметить, что работа имеет практическую значимость и направленность.

Отмечая научную новизну диссертационного исследования и его практическую направленность, следует высказать несколько замечаний на основании текста автореферата. Во-первых, не достаточно обоснована необходимость дополнения перечня существующих факторов, способствующих формированию конкурентоспособности молодого специалиста, интеграционным и профориентационным факторами. Во-вторых, из автореферата не вполне ясно, в чем перспектива внедрения модульных программ обучения.

Вместе с тем, важно добавить, что отмеченные не существенные недостатки представленного автореферата, не снижают общего благоприятного впечатления от работы. Предлагаемый автором механизм воспроизводства трудового потенциала конкурентоспособных специалистов можно рассматривать как действенный способ решения проблемы подготовки специалистов для современного рынка труда.

Таким образом, диссертационное исследование Рязанцевой И.В. написано на актуальную тему, содержит теоретические и практические разработки и рекомендации в сфере подготовки высококвалифицированных кадров, необходимых российскому производству. Диссертация отвечает критериям, которым должны соответствовать научно-квалификационные работы, а автор работы - Рязанцева Инна Вячеславовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Кандидат экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой Экономики и
менеджмента ФГБОУ ВПО «Пензенский
государственный технологический
университет»

Подпись Поповой Н.В. заверяю.
Учёный секретарь Учёного совета ФГБОУ
ВПО «Пензенский государственный
технологический университет»


Попова Наталья Владимировна
02.02.2015г.

Ольга Алексеевна. Петрунина
02.02.2015г.

440039, г. Пенза, проезд Байдукова/ул. Гагарина, д. 1а/11

Телефон: (8412) 49-61-59

Официальный сайт: <http://www.penzgtu.ru>

Электронная почта: rector@penzgtu.ru

n1968p@yandex.ru