

ОТЗЫВ

НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ РЯЗАНЦЕВОЙ И.В. НА ТЕМУ «ВОСПРОИЗВОДСТВО ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ»

(представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда))

Актуальность темы диссертации не вызывает сомнений. В современных условиях развивающейся экономики наличие конкурентоспособной рабочей силы является одним из важнейших факторов эффективного функционирования и развития экономики в целом. Тема модернизации системы непрерывной подготовки специалистов является достаточно дискуссионной в широких научных кругах.

Автор понимает это и формулирует соответствующие цели и задачи исследования, связанные с разработкой и адаптацией механизма воспроизводства трудового потенциала конкурентоспособных специалистов на основе интеграции всех уровней образования с рынком труда.

В процессе написания диссертационной работы изучен обширный материал в области экономики труда. Разработка темы проведена автором ярко, логично и добросовестно. Обоснованность и достоверность выводов и результатов исследования обеспечивается опорой на доказанные и корректно используемые выводы, изложенные в научных трудах зарубежных и отечественных ученых, представленных совокупностью известных подходов и проверенных практикой методов, среди которых экономико-статистические, логические методы. Достоверность исследования подтверждается также соответствием полученных результатов в ходе апробации эмпирического исследования, а также положительной оценкой на научно-практических конференциях. Научные положения, выводы и рекомендации диссертационного исследования в достаточной степени обоснованы. Основные результаты опубликованы в 28 научных публикациях автора, в том числе в 5 публикациях в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК РФ.

В диссертации автором были поставлены и решены следующие ключевые задачи:

1) Определить структуру компонентов трудового потенциала, характеризующихся развитием ключевых компетенций.

Автором были определены ключевые компетенции, характеризующие компоненты трудового потенциала. В работе отмечено, что от наличия у специалиста определенного набора ключевых компетенций зависит уровень его факторной и структурной конкурентоспособности.

2) Сформировать систему факторов, влияющих на формирование и развитие ключевых компетенций конкурентоспособного специалиста.

Автором сформирована система факторов влияющих на развитие ключевых компетенций конкурентоспособного специалиста на макро- и микроуровнях.

3) Разработать и адаптировать методику оценки конкурентоспособности специалиста на разных этапах образования.

Разработана и апробирована методика оценки уровня конкурентоспособности специалиста в соответствии с предложенной автором моделью формирования конкурентоспособности. Методика дает возможность: проводить оценку уровня конкурентоспособности специалиста на разных этапах формирования; классифицировать молодых специалистов по уровням и видам их конкурентоспособности; формировать мероприятия по совершенствованию характеристик конкурентоспособности.

4) Разработать и адаптировать механизм воспроизводства трудового потенциала конкурентоспособных специалистов в системе кластера непрерывного образования.

Автором предложен механизм, на основе интеграции субъектов профессионально-образовательного пространства и рынка труда, который подробно представлен в автореферате.

В то же время автореферат диссертации не дает полного представления о проделанной работе. Есть несколько замечаний, на которые хотелось бы обратить внимание:

1) В качестве объекта исследования выбраны «работодатели, молодые специалисты, а также обучающиеся в учебных заведениях различного уровня», если при этом в качестве работодателей рассматриваются руководители первичных и агрегированных звеньев промышленности, то требования паспорта специальности в отношении объекта исследования соблюдены.

2) Автором предложен ряд мероприятий, направленных на реализацию механизма воспроизводства трудового потенциала конкурентоспособных специалистов, при этом не отмечено, какие формы взаимодействия субъектов образовательного пространства и рынка труда были бы наиболее эффективными.

3) В автореферате не в полной мере отражены результаты апробации методики оценки уровня конкурентоспособности специалиста, кроме того, интересно было бы связать конкурентоспособность специалиста с конкурентоспособностью предприятия, работником которой он становится по завершении обучения.

В целом указанные замечания носят рекомендательный характер и не снижают общих положительных достоинств данной работы.

Хотелось бы отметить, что диссертация Рязанцевой Инны Вячеславовны является законченным научным исследованием, имеет научную новизну и практическую значимость. Приведенные в автореферате основные научные результаты и элементы научной новизны позволяют сделать вывод о большом вкладе диссертанта в решение обозначенной проблемы. Выполненное исследование соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, а его автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

доктор экономических наук,
профессор,
Инженерно-экономический
институт ФГБОУ ВПО «МАИ»

Базадзе Наталья Григорьевна

02.02.15

Подпись профессора кафедры 501
«Производственный менеджмент и маркетинг»

Н.Г. Базадзе заверяю
Первый заместитель директора ИНЖЭКИН МАИ
профессор, к.э.н.

Лазников Николай Михайлович

Федеральное государственное бюджетное * образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Почтовый адрес: Волоколамское шоссе, д. 4, г. Москва, А-80, ГСП-3, 125993

Тел: (095) 158-42-85 (раб.)

Электронная почта: depdean5@mai.ru

Адрес в сети интернет: www.mai.ru