

Отзыв

на автореферат диссертации Рязанцевой Инны Вячеславовны
на тему «Воспроизводство трудового потенциала конкурентоспособных
специалистов в условиях современной экономики», представленной на соиска-
ние ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Современное развитие экономических отношений в России предопределяет повышенные требования к конкурентоспособности кадров – выпускников образовательных учреждений. Динамика внешней среды, процессы глобализации, модернизация экономики и акцент на инновации обуславливают ежегодно возрастающие потребности рынка труда в более глубоких профессиональных знаниях, умениях и практических навыках, которые можно сформировать только при взаимодействии образовательных учреждений и работодателей. В этой связи разработка механизма воспроизводства трудового потенциала конкурентоспособных специалистов является актуальным вопросом, как в научно-методологическом плане, так и в практическом.

В соответствии с поставленной целью и задачами исследования диссертантом разработаны теоретические и практические рекомендации по подготовке высококвалифицированных специалистов на основе интеграции системы непрерывного образования и рынка труда. Анализ основных положений, выносимых на защиту и представленных в автореферате, позволяет резюмировать, что работа является законченным научно-исследовательским трудом.

Обоснованность и достоверность научных положений подтверждается следующим:

1) Для решения поставленных задач использовались общенаучные принципы и методы, включая системный анализ, сравнения, социологическое исследование.

2) Основой авторских выводов явились результаты анализа, проведенного по официальным данным Федеральной службы государственной статистики, а также достаточно большой объем публикаций отечественных и зарубежных ученых в области экономики труда.

3) Основные положения диссертационного исследования отражены в 28 научных публикациях автора, в том числе 5 из которых – в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК РФ.

К достоинствам работы можно отнести богатый фактический материал на примере конкретного вуза (СГГА) и данных, полученных при проведении научно-исследовательской работы по нескольким государственным контрактам. Это подтверждает не только обоснованность выводов и рекомендаций автора, но и их апробацию на практике.

В качестве замечания по автореферату хотелось бы отметить следующее.

Автором представлен набор компетенций специалиста. Не очень понятно, чем определен именно этот набор, так как не представлены рассуждения автора по этому поводу. Вообще сама попытка сформировать универсальный набор компетенций конкурентоспособного специалиста выглядит уязвимой, так как

существует дифференциация видов профессиональной деятельности (даже в инженерно-технической подготовке) и, соответственно, представлений о востребованности тех или иных компетенций.

Однако указанное замечание не снижает общей высокой оценки результатов диссертационного исследования, представленных в автореферате. Автореферат Рязанцевой И.В. выполнен на высоком профессиональном уровне и в полной мере отражает научную новизну и практическую ценность исследования. Можно сделать заключение, что диссертационная работа «Воспроизводство трудового потенциала конкурентоспособных специалистов в условиях современной экономики» – завершённый научный труд по актуальной для экономики страны проблеме. Оформление автореферата соответствует требованиям ВАК РФ.

Автор диссертации Рязанцева Инна Вячеславовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук,
профессор кафедры менеджмента,
декан факультета бизнеса
ФГБОУ ВПО
«Новосибирский государственный
технический университет»

 /М.В.Хайруллина/
(Хайруллина Марина Валентиновна)

5 февраля 2015г.

Почтовый адрес:
630073, г.Новосибирск, пр.К.Маркса, 20
Тел.:8 (383) 346 04 00
Сайт: www.nstu.ru
Эл. почта: km@fb.nstu.ru

Подпись М. В. Хайруллиной заверяю.

Начальник Отдела кадров
НГТУ



О. К. Пустовалова