

Сведения об официальном оппоненте
по диссертации Зоной Ольги Васильевны
«Качество трудовой жизни в Российской Федерации: измерение и оценка»
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда) на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Фамилия, имя, отчество	Миляева Лариса Григорьевна
Гражданство	гражданин Российской Федерации
Ученая степень (с указанием шифра и наименования научной специальности и отрасли науки, по которым защищена диссертация)	Доктор экономических наук, 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
Ученое звание (по какой кафедре /по какой специальности)	Профессор по кафедре экономики предпринимательства
Основное место работы:	
Почтовый индекс, адрес, телефон, адрес электронной почты, адрес официального сайта в сети «Интернет»	<i>Сведения об организации:</i> 656038, г. Барнаул, пр. Ленина, д. 46; телефон: + 7 (3852) 290–706; электронная почта: altgtu@list.ru; официальный сайт: http://www.altstu.ru <i>Сведения о филиале:</i> 659305, г. Бийск, ул. Трофимова, 27; телефон: + 7 (3854) 25–29–09; электронная почта: info@bti.secna.ru; официальный сайт: http://www.bti.secna.ru
Полное наименование организации в соответствии с уставом	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»
Наименование подразделения	Экономический факультет Бийского технологического института (филиала)
Должность	Декан
по совместительству	
Наименование подразделения (кафедра /лаборатория)	Кафедра экономики предпринимательства Бийского технологического института (филиала)
Должность	Заведующий кафедрой
Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	
1.	Миляева Л.Г. Трансформационно-структурный анализ трудовой мотивации персонала организаций / Л.Г. Миляева // Вестник Томского государственного университета. – 2015. – № 398. – С. 185–192.
2.	Миляева Л.Г. К вопросу о взаимосвязи кадровой политики и конкурентоспособности предприятия / Л.Г. Миляева, Д.Ю. Федоркевич // Казанская наука. – 2014. – № 10. – С. 100–102.
3.	Миляева Л.Г. Обоснование рациональной политики занятости населения муниципальных образований / Л.Г. Миляева, И.В. Проколов, А.В. Поваров // Вопросы управления. – 2014. – № 4 (10). – С. 136–142.
4.	Миляева Л.Г. Методические аспекты управления стимулирующей функцией заработной платы персонала организаций / Л.Г. Миляева // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. – 2014. – № 3. – С. 33–41.
5.	Миляева Л.Г. Диагностика и управление кадровой ситуацией организации, базирующиеся на процессном подходе / Л.Г. Миляева, Д.Ю. Федоркевич // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2011. – № 4. – С. 120–124.

Прочие публикации по теме диссертации

6.	Миляева Л.Г. Трансформационный анализ систем стимулирования персонала промышленных предприятий / Л.Г. Миляева // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2015. – № 5-6. – С. 10-15.
7.	Миляева Л.Г. Стимулирование персонала в условиях реализации компетентного подхода / Л.Г. Миляева // Мотивация и оплата труда. – 2015. – № 3. – С. 186-193.
8.	Миляева Л.Г. Компетентный подход к управлению конкурентоспособностью персонала организации / Л.Г. Миляева, Е.Н. Бавыкина // Вестник ВЭГУ. – 2014. – № 6 (74). – С. 49-60.
9.	Миляева Л.Г. Методические аспекты разработки сегментационной модели корпоративной ценности персонала / Л.Г. Миляева // Мотивация и оплата труда. – 2014. – № 1. – С. 40-48.
10.	Миляева Л.Г. Рейтинговая оценка конкурентоспособности кадрового ресурса предприятий / Л.Г. Миляева, Д.Ю. Федоркевич // Проблемы экономики и менеджмента. – 2013. – № 10 (26). – С. 33-37.
11.	Миляева Л.Г. К вопросу о количественной оценке формальной неэффективной занятости персонала промышленных предприятий / Л.Г. Миляева // Человек и труд. – 2013. – № 10. – С. 22.
12.	Миляева Л.Г. Методические подходы к совершенствованию системы оплаты труда персонала предприятия / Л.Г. Миляева // Мотивация и оплата труда. – 2013. – № 1. – С. 39-46.
13.	Миляева Л.Г. Методические аспекты разработки гибких систем оплаты труда персонала промышленных предприятий / Л.Г. Миляева, Д.В. Бирюков // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2012. – № 9. – С. 38-43.
14.	Миляева Л.Г. Методические аспекты анализа карьерных стратегий молодых специалистов - выпускников вузов / Л.Г. Миляева, Е.Н. Бавыкина // Мир науки, культуры, образования. – 2012. – № 6 (37). – С. 117-119.
15.	Миляева Л.Г. Количественный анализ структурных сдвигов в занятости населения муниципального района / Л.Г. Миляева // Вестник алтайской науки. – 2012. – № 3-2. – С. 142-147.

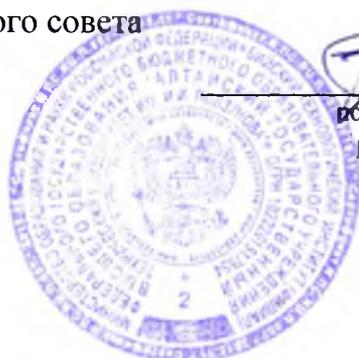
Официальный оппонент


_____ *подпись*

Л.Г. Миляева

Верно

Ученый секретарь Ученого совета
БТИ АлтГТУ




_____ *подпись*
М.П.

Е. В. Сыпин

«09» июня 2016 г.

Председателю диссертационного совета
Д 212.267.11,
созданного на базе федерального
государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский Томский
государственный университет»
доктору экономических наук, профессору
Канову Виктору Ивановичу

Подтверждаю свое согласие на назначение официальным оппонентом по диссертации Зоной Ольги Васильевны «Качество трудовой жизни в Российской Федерации: измерение и оценка» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Сведения, необходимые для внесения информации об официальном оппоненте в автореферат диссертации О. В. Зоной и для размещения сведений об официальном оппоненте на сайте ТГУ, прилагаются.

Подтверждаю согласие на включение моих персональных данных в аттестационное дело и их обработку.


_____ Л. Г. Миляева
подпись



«09» июня 2016 г.