

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

доктора экономических наук, профессора Нехода Евгении Владимировны
на диссертационную работу Зоной Ольги Васильевны
«Качество трудовой жизни в Российской Федерации: измерение и оценка»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук,
специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Диссертационная работа О.В. Зоной посвящена актуальной для экономики труда теме, связанной с исследованием качества жизни и качества трудовой жизни работников, с разработкой методики измерения последнего. Качество трудовой жизни как теоретическая концепция прошла длительный эволюционный путь развития, при этом оценка качества трудовой жизни ограничивается микроуровнем и осуществляется в период активной трудовой деятельности человека. О.В. Зона доказывает в своем исследовании, что в связи с общепланетарным признанием концепций непрерывного благополучия и достойного труда необходимо измерение (как процесс) качества трудовой жизни на национальном уровне и в течение трех основных этапов жизнедеятельности человека: в период, предшествующий трудовой деятельности; в период активной трудовой деятельности; в период после завершения трудовой деятельности.

Отмечу, что предложения автора заслуживают самого пристального внимания, подтверждены современными исследованиями в области экономики труда и качества трудовой жизни, опираются на мнения авторитетных ученых (Б.М. Генкина, Н.А. Горелова, В.Н. Бобкова, А.П. Егоршина, В.Д. Роика, В.А. Цыганкова, И.В. Цыганковой, В.Ф. Подутанской, Л.Г. Миляевой, О.В. Глушаковой, Б. Л. Токарского); базируются на официальных статистических данных, достоверном фактологическом материале. Особое место в эмпирической базе исследования занимает анализ и оценка качества трудовой жизни на разных этапах его формирования на примере субъектов Сибирского федерального округа, а также типологизация российских регионов по уровню развития качества трудовой жизни.

Работа логична и последовательна, автор поступательно движется к достижению цели и задач: исследует генезис концепции качества трудовой жизни; систематизирует подходы к анализируемой категории и выявляет

сущность и содержание качества трудовой жизни; анализирует факторы и условия его формирования; критически анализирует методические подходы к измерению качества трудовой жизни; разрабатывает авторскую методику измерения качества трудовой жизни и проводит ее апробацию.

Используемые методы применены корректно и характеризуют автора как зрелого исследователя.

Научной новизной обладает, прежде всего, подход автора к измерению качества трудовой жизни как непрерывного процесса на трех этапах жизнедеятельности человека и разработанная оригинальная авторская методика измерения качества трудовой жизни в разрезе его составляющих (период, предшествующий трудовой деятельности; период активной трудовой деятельности; период после завершения трудовой деятельности) с позиции реализации принципов достойного труда, включающая ряд этапов: 1) отбор показателей и формирование системы показателей для измерения качества трудовой жизни работников; 2) формирование (определение) минимальных стандартов качества трудовой жизни; 3) измерение и оценка качества трудовой жизни; 4) оценка и типологизация регионов по качеству трудовой жизни; 5) разработка регулирующих и корректирующих мероприятий по повышению качества трудовой жизни.

Представленная работа имеет существенную теоретическую и практическую значимость. Основные положения могут быть использованы в учебном процессе, при подготовке программ и учебных курсов для магистров и аспирантов, таких как «Экономика труда», «Экономика труда и социально-трудовые отношения» и др. По материалам диссертации может быть подготовлен оригинальный авторский курс «Качество трудовой жизни». Результаты исследования О.В. Зоновой, безусловно, найдут широкое применение в практической деятельности органов государственной власти различного уровня. Практическая ценность диссертации подтверждается справками внедрения, полученными от Департамента экономического развития Администрации Кемеровской области.

Работа прошла серьезную апробацию на конференциях различного уровня; по теме диссертации опубликовано 26 работ, в том числе 8 статей в журналах, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук.

Как научный руководитель подтверждаю высокую научную квалификацию Зоной Ольги Васильевны, ее научную эрудицию, упорство, исследовательские качества и научную добросовестность, которые позволили ей получить значимые теоретические результаты, обладающие новизной и практической ценностью, и имеющие существенное значение для экономики труда.

На мой взгляд, диссертация О.В. Зоной «Качество трудовой жизни в Российской Федерации: измерение и оценка» является завершенной научно-квалификационной работой по актуальной теме, которая в полной мере отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а сама Зонова Ольга Васильевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный руководитель
заведующий кафедрой системного менеджмента
и экономики предпринимательства
федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский
Томский государственный университет»
(634050, г. Томск, пр. Ленина, 36, (3822) 529-852,
www.tsu.ru, rector@tsu.ru), доктор экономических наук
(08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)), профессор



Нехода Евгения Владимировна

Кафедра системного менеджмента и экономики предпринимательства:
(3822) 78-37-66, smip@mail.tsu.ru

25 апреля 2016 г.

