

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования

В диссертационный совет
Д 212.267.11

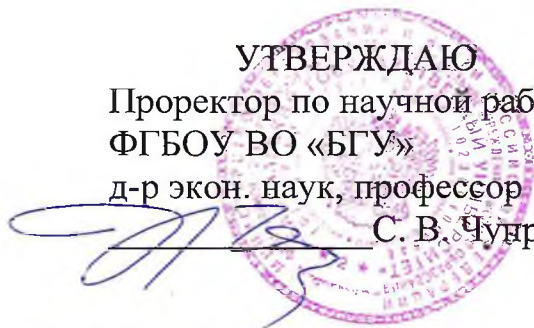
**«БАЙКАЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «БГУ»)**

Ленина ул., д. 11, г. Иркутск, 664003
Телефон: (3952) 28-44-28
Факс: (3952) 28-33-19
www.bgu.ru, www.bgu.pф
E-mail: rector@bgu.ru
Лицензия: № 1991 от 10 марта 2016 г.,
серия 90Л01 № 0009031
ОКПО 02068232, ОГРН 1023801008648,
ИНН/КПП 3808011538/380801001

На № 1 09 2016 от № 08-28-27/5

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе
ФГБОУ ВО «БГУ»
д-р экон. наук, профессор
С. В. Чупров



ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**о диссертационной работе Зоновой Ольги Васильевны на тему:
«Качество трудовой жизни в Российской Федерации: измерение и оценка»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)**

Актуальность темы диссертационной работы. Выбранная соискателем для диссертационного исследования научная проблема является актуальной и современной в условиях трансформации российской экономики. Поиск автором теоретико-методологических и практических решений в сфере трудовых отношений обусловлен следующими обстоятельствами.

Направления, отраженные в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 г., нуждаются в обеспечении ряда условий. Важное место занимают условия использования трудового потенциала, которые нашли свое отражение в категории «качество жизни населения». В связи с этим, достижение высокого качества трудовой жизни становится объективным основанием обеспечения экономического роста страны.

В этой ситуации особое значение приобретают вопросы измерения и оценки качества трудовой жизни с целью разработки мероприятий, реализация

которых может быть направлена как на преодоление дефицита достойного труда, так и на выравнивание диспропорций территориального развития в социально-трудовой сфере.

Диссертационная работа О. В. Зоной посвящена анализу и исследованию концепции качества трудовой жизни и концепции достойного труда. Общая цель исследования состоит в разработке методики измерения качества трудовой жизни, учитывающей основные этапы жизнедеятельности человека. Значимость темы исследования предопределяется тем, что несмотря на большой интерес ученых к проблемам качества трудовой жизни, его измерения и оценки, ощущается недостаток работ, обосновывающих целесообразность разработки универсальной методики измерения качества трудовой жизни в рамках реализации концепции достойного труда в Российской Федерации. Учитывая это, можно сделать вывод об актуальности темы диссертационного исследования

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций.

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, изложенных в работе, обеспечиваются и подтверждаются следующим:

- применением в процессе исследования таких общенаучных методов, как методы индукции и дедукции, диалектический метод, исторический анализ, статистические методы обработки информации и полученных данных, а для обоснования выводов исследования – методов классификаций, анализа и синтеза, научной абстракции;

- использованием в качестве основы для диссертационного исследования фундаментальных трудов классиков экономической науки, отечественных и зарубежных ученых, рассматривающих проблемы трудовой деятельности и социально-трудовых отношений, гуманизации труда, развития концепций качества жизни, качества трудовой жизни и достойного труда;

- формированием соответствующей информационно-эмпирической базы исследования, включающей: статистические данные Федеральной службы государственной статистики РФ; нормативные документы и законодательные акты РФ; основополагающие документы и доклады Международной организации труда (МОТ), Организации объединенных наций; материалы научных статей, монографий, научных и практических конференций по проблеме исследования; публикации в периодической печати и ресурсы сети Интернет; собственные эмпирические данные, полученные автором в ходе анализа, измерения и оценки качества трудовой жизни на разных этапах жизнедеятельности человека на примере субъектов Сибирского федерального округа.

Представленные автором диссертационной работы научные положения, предложенные методические подходы и разработанная методика четко сформулированы и доказательно обоснованы, прошли апробацию на 7 международных и всероссийских научно-практических конференциях в Кемерово (2007, 2009, 2015, 2016), Барнауле (2008), Томске (2012, 2013). Основные научные положения и результаты диссертационного исследования опубликованы в 27 работах общим объемом 26,73 п.л. (авторский вклад 25,23 п.л.), в том числе в 9 статьях в журналах, включенных в Перечень российских рецензируемых научных журналов, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук, рекомендованных ВАК при Министерстве образования и науки Российской Федерации. Опубликованные автором научные труды достаточно полно отражают содержание диссертации.

Новизна основных выводов и результатов исследования. Научная новизна диссертационного исследования заключается, прежде всего, в обосновании необходимости измерения качества трудовой жизни на каждом из этапов жизнедеятельности человека и разработке практических рекомендаций по его оценке с целью преодоления дефицита достойного труда. Наиболее существенными элементами научной новизны можно считать следующие результаты проведенного исследования.

1. Показано, что концепция качества трудовой жизни в настоящий момент находится на «интеграционном» этапе развития, характеризующимся взаимопроникновением различных концепций, в частности, концепций достойного труда и непрерывного благополучия человека; определено содержание базового понятия «качество трудовой жизни».

2. Выделены факторы качества трудовой жизни с точки зрения возможности их учета для разработки и реализации мероприятий по преодолению дефицита достойного труда на каждом из этапов жизнедеятельности человека; выделены условия, оказывающие противодействие реализации этих факторов.

3. Разработана оригинальная авторская методика измерения и оценки качества трудовой жизни с позиции реализации принципов достойного труда; предложена синтетическая классификация регионов по качеству трудовой жизни для обеспечения возможности определения соответствия региона российским стандартам и установления реально достижимых социально-трудовых показателей развития территорий в направлении преодоления дефицита достойного труда.

4. Предложены методические подходы к разработке системы стандартов качества трудовой жизни на каждом из этапов его формирования.

5. Апробированы основные положения авторской методики измерения и оценки качества трудовой жизни на примере Сибирского федерального округа, в результате чего были получены новые эмпирические данные и методические рекомендации по разработке и реализации программы «Сохранение и развитие трудового потенциала», являющейся универсальной для реализации в благополучных, проблемных и неблагополучных с точки зрения качества трудовой жизни регионах.

Содержание работы демонстрирует высокий уровень новизны научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных диссертантом. На этом основании можно сделать вывод о наличии научного вклада соискателя О.В. Зоной в исследование измерения и оценки качества трудовой жизни на разных этапах жизнедеятельности человека с целью преодоления дефицита достойного труда в Российской Федерации.

Оценка содержания работы и ее завершенности. Актуальность темы и сформулированная автором проблема обусловили объективность исследования, позволили результативно решить поставленные задачи и достичь цели. Широта рассматриваемых вопросов, основные выводы и предложенные в работе регулирующие и корректирующие мероприятия указывают на основательность проведенного исследования и эффективность научной деятельности автора.

Диссертационное исследование состоит из введения, трех глав, заключения, содержит список использованной литературы (258 источников) и 17 приложений. Достоинством работы является достаточное количество графического материала (таблиц и рисунков). Структура и содержание полностью соответствуют поставленным во введении целям и задачам исследования.

В первой главе «Теоретические основы исследования качества трудовой жизни» автором проведен анализ эволюции качества жизни и качества трудовой жизни, дана характеристика каждого из этапов развития (с. 14–34). Определены сущность и содержание концепции качества трудовой жизни в разрезе его составляющих, выделены периоды формирования и развития качества трудовой жизни (с. 34–48). Автором систематизированы факторы качества трудовой жизни и проанализированы условия, сдерживающие их развитие на каждом из этапов формирования (с. 48–68).

Во второй главе «Методика измерения качества трудовой жизни» дано обоснование необходимости разработки методического инструментария для измерения качества трудовой жизни на региональном уровне в разрезе его основных составляющих, а также доказана региональная вариативность социально-экономических показателей развития территорий (с. 68–81). Проведен анализ методического инструментария и систем показателей измерения качества трудовой жизни, на основании которого были выявлены возможности и огра-

ничения их использования (с. 81–97). Предложена авторская алгоритмизированная методика измерения качества трудовой жизни и разработаны методические рекомендации к разработке стандартов качества трудовой жизни, учитывающие особенности российских регионов (с. 97–117).

В третьей главе «Апробация методики измерения и оценка качества трудовой жизни» автором был проведен анализ стандартов качества трудовой жизни в регионах Сибирского федерального округа в разрезе его составляющих (с. 117–132). Проведена интерпретация результатов путем сопоставления текущих значений показателей качества трудовой жизни с социально-трудовыми нормативами (с. 132–146). На основании полученных результатов апробации автором был составлен и предложен перечень корректирующих мероприятий по повышению качества трудовой жизни с учетом преодоления дефицита достойного труда в регионах РФ (с. 146–158).

Значимость для науки и практики полученных автором диссертации результатов. Теоретическая значимость результатов диссертационной работы состоит в дальнейшем развитии и уточнении теоретических подходов к качеству трудовой жизни как социально-экономической категории на основе концепций непрерывного благополучия человека и достойного труда.

Практическая значимость исследования состоит в том, что на основе полученных результатов измерения качества трудовой жизни на каждом из этапов его формирования диссертантом была разработана к внедрению в регионах Сибирского федерального округа Программа «Сохранение и развитие трудового потенциала», направленная на повышение качества трудовой жизни населения с учетом преодоления дефицита достойного труда. Предложенные методические подходы отличаются универсальностью и комплексностью и могут быть реализованы как в благополучных, так и в проблемных и неблагополучных с точки зрения качества трудовой жизни регионах.

Рекомендации по использованию материалов, результатов и выводов исследования. Методические подходы к разработке системы стандартов качества трудовой жизни на каждом из этапов его формирования, основные положения авторской методики измерения и оценки качества трудовой жизни могут быть использованы в деятельности органов региональной власти для разработки стратегий и программ по сохранению и развитию человеческого потенциала с учетом специфики развития каждого из регионов, а также для выработки мероприятий по выравниванию территориальных диспропорций в развитии социально-трудовой сферы.

Материалы диссертационного исследования могут быть использованы при подготовке учебных курсов «Экономика и социология труда», «Экономика труда

и социально-трудовые отношения», «Качество жизни» для студентов бакалавриата и магистратуры по направлению «Экономика».

Замечания и вопросы по диссертационной работе. Отмечая высокую значимость, актуальность и новизну результатов диссертационного исследования, следует отметить некоторые недостатки и дискуссионные моменты, сохраняющиеся в диссертации.

1. Нуждаются в уточнении и дополнительной аргументации положения работы, отражающие авторскую позицию относительно выделения трех периодов формирования и развития качества трудовой жизни: в период, предшествующий трудовой деятельности; в период активной трудовой деятельности; в период после завершения трудовой деятельности (с. 43–48, 86).

На наш взгляд, необходимо конкретизировать и обосновать временные / возрастные рамки периода, предшествующего трудовой деятельности, поскольку на всем его протяжении (автор выделяет период от рождения до окончания обучения в общеобразовательном учреждении) некорректно говорить собственно о качестве трудовой жизни и, соответственно, о его измерении и оценке. Полагаем, что рассуждения о качестве трудовой жизни человека в детском возрасте, то есть до момента приобретения профессиональных трудовых знаний, навыков и умений небесспорны, поскольку трудовая жизнь, которую диссертант определяет, как форму профессиональной активности индивида, связанную с наличием трудоспособности и экономической активности (с. 44), на этом этапе жизни человека еще не свойственна индивиду.

По нашему мнению, относительно этапа, предшествующего трудовой деятельности, является более уместным говорить о факторах, предопределяющих формирование качества трудовой жизни в этот период жизнедеятельности индивида.

2. Рассматривая факторы и условия формирования качества трудовой жизни в зависимости от этапов формирования (с. 62–64), выделенных автором, диссертант акцентирует внимание на активных факторах, а специфика влияния фоновых и стартовых факторов на каждом из этапов жизнедеятельности человека не нашла достаточного отражения, что делает анализ неполным, так как все три группы факторов (фоновые, стартовые, активные), по справедливому утверждению автора, должны учитываться при разработке и реализации мероприятий, направленных на повышение качества трудовой жизни (с. 57, 66). Вместе с тем, по нашему мнению, перечень факторов, относимых диссертантом к стартовым и активным факторам, нуждается в незначительной корректировке. Так «Управление условиями и охраной труда в организации», «Кадровая политика организации» и «Социальная политика организации», подпадающие по мнению О. В. Зоной под категорию стартовых факторов, скорее отражают

активные факторы, поскольку их влияние распространяется на трудовую жизнь работников в текущем периоде в условиях конкретной организации. Фактор «Качество человеческого капитала», по нашему мнению, в большей степени следует отнести к стартовым, нежели к активным, поскольку содержание этого фактора отражает исходные характеристики трудовой силы и потенциальные возможности ее использования.

3. Автор, анализируя возможности адаптации методики МОТ на уровне субъектов РФ, предлагает систему индикаторов для оценки качества трудовой жизни работников региона в разрезе его трех составляющих. Однако разработанная система не содержит субъективных показателей, несмотря на то, что диссертант выделяет их в теоретической части работы, рассматривая измеряемые параметры качества трудовой жизни в период активной трудовой деятельности (с. 47), а также предлагая алгоритмизированную методику измерения и оценки качества трудовой жизни (с. 111–114). Отказ от субъективных показателей не позволяет достаточно полно оценить качество трудовой жизни, так как они отражают сбалансированность запросов работников к параметрам трудовой жизни с возможностями их реализации. Диссертанту, хотя бы обзорно, следовало отразить, какие методические подходы и показатели субъективного характера и на каких уровнях оценки качества трудовой жизни используют в современной практике.

4. Предлагая корректирующие мероприятия по повышению качества трудовой жизни, автор выделяет следующие уровни реализации: федеральный, региональный, муниципальный, отраслевой, корпоративный и внутрифирменный (с. 147, 153). Не совсем понятны критерии дифференциации корпоративного и внутрифирменного уровней. Ориентируясь на предложенные автором мероприятия, можно говорить о совпадении данных уровней. Так, например, мероприятия по содействию продуктивной занятости на корпоративном уровне включают: техническое обновление основных производственных фондов; создание безопасных рабочих мест; внутрикорпоративное обучение, а на внутрифирменном уровне – проведение превентивных мероприятий, направленных на предотвращение производственного травматизма; предоставление возможности прохождения стажировки с последующим трудоустройством.

Отмеченные замечания носят уточняющий характер и не снижают основных достоинств диссертационной работы, подтверждающей высокий квалификационный уровень соискателя.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением ВАК Минобрнауки РФ о присуждении ученых степеней.

Диссертационное исследование соискателя Зоновой О.В. по теме «Качество трудовой жизни в Российской Федерации: измерение и оценка» соответ-

ствуется пунктам 5.1 «Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.)» и 5.17 «Качество и уровень жизни населения – вопросы методологии, теории и практики, пути их повышения. Доходы и потребление, сбережения и накопления населения» специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) согласно паспорту специальностей ВАК РФ (экономические науки).

Диссертация Зоной О.В. соответствует критериям, установленным Положением ВАК Минобрнауки РФ о присуждении ученых степеней

Диссертационная работа Зоной О.В. представляет собой законченную научно-квалификационную работу, в которой изложены научно обоснованные экономические решения и разработки по измерению и оценке качества трудовой жизни, имеющие существенное значение для реализации концепции достойного труда в Российской Федерации.

Опубликованные автором работы и автореферат раскрывают основные положения диссертационного исследования. Автореферат диссертации составлен в соответствии с требованиями Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации.

Таким образом, диссертация Зоной О.В. на тему «Качество трудовой жизни в Российской Федерации: измерение и оценка» по актуальности, теоретической и практической значимости отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям в соответствии с пунктом 9 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор Ольга Васильевна Зона заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Диссертация О. В. Зоной и отзыв ведущей организации о ней обсуждены на заседании кафедры социологии и социальной работы Байкальского государственного университета (протокол № 1 от «1» сентября 2016 г.).

Заведующий кафедрой социологии
и социальной работы
канд. экон. наук, доцент

Ирина Серафимовна Карпикова

ФГБОУ ВО «Байкальский
государственный университет»
664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 11
Тел.: 8 (3952) 255-550 (доб. 195, 434)
E-mail: k_sociology@bgu.ru, ikarpikova@mail.ru

