

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Зоновой Ольги Васильевны «Качество трудовой жизни в Российской Федерации: измерение и оценка», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Тема диссертационного исследования Зоновой О.В. представляется весьма актуальной. Судя по автореферату, исследование существенно дополняет и развивает вопросы измерения и оценки качества трудовой жизни с учетом региональных особенностей Российской Федерации. Действительно для эффективного управления любым процессом или явлением предварительно необходима качественная диагностика его состояния, так как на основе ее результатов будут приниматься управленческие решения. Именно поэтому вопросы измерения и оценки состояния управленческого объекта предваряют принятие решений. С другой стороны, качество трудовой жизни представляет собой объективно-субъективное явление, которое, в том числе, определяется развитием экономики и потребностей человека, которые меняются с течением времени. Поэтому методики измерения и оценки качества трудовой жизни необходимо регулярно пересматривать и корректировать с учетом текущей социально-экономической ситуации и мировых тенденций в этой области.

В первой главе работы автор рассматривает эволюцию подходов к пониманию сущности и трактовке качества трудовой жизни, а также факторы и условия его формирования. Это позволило автору не только обозначить границы своего исследования, но и заложить основу для разработки методики оценки качества трудовой жизни.

Авторская методика измерения и оценки качества трудовой жизни действительно оригинальна, учитывает достижения науки в этой области. Безусловным преимуществом методики является измерение качества трудовой жизни на всех стадиях жизненного цикла человека, что позволит осуществлять измерение в динамике и своевременно принимать управленческие решения. Кроме того, методика построена на данных Росстата, что существенно облегчает сбор информации для дальнейшего анализа.

Интересна и заслуживает поддержки идея автора о необходимости внедрения стандартов качества трудовой жизни на каждом этапе его формирования. Предлагаемая автором система стандартов имеет характеристики комплексности, гибкости и изменчивости, что будет способствовать адекватному отражению ею текущей ситуации состояния качества трудовой жизни.

В результате апробации авторской методики были выявлены текущие проблемы в сфере качества трудовой жизни, что формирует доверие к авторской разработке.

Вместе с тем следует отметить, что представленная в автореферате гипотеза исследования, на мой взгляд, таковой не является, а представляет собой в большей степени идею диссертационного исследования, чем предположение, которое проверяется в результате работы. Но данное замечание не снижает общий высокий уровень работы. Автореферат диссертации логично выстроен, написан грамотным русским языком, отражает компетенции автора в подготовке и проведении научного исследования.

Поэтому можно сделать вывод, что представленное исследование весьма актуально, научная новизна обоснована автором. Диссертация Зоной О.В., судя по автореферату, выполнена на достаточно высоком научном уровне. Автореферат отвечает требованиям Положения о присуждении научных степеней, а его автор – Зона Ольга Васильевна – заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры Экономики и
социологии труда Омского государственного
университета им. Ф.М. Достоевского
644077, пр. Мира 55-а,
Тел. 8(3812)26-82-36.

Лапина Татьяна Александровна
07.09.2016 г.

