

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Зоной Ольги Васильевны  
на тему «Качество трудовой жизни в Российской Федерации: измерение и оценка»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В современных социально-экономических условиях проблема повышения качества жизни приобретает особую значимость. Это связано с тем, что качество трудовых ресурсов при минимизации влияния прочих факторов может стать основой дальнейшего развития экономики. Повышение качества трудовых ресурсов тесно связано с повышением социальной ответственности и экономической эффективности бизнеса. С одной стороны, это дилемма добиться одновременно повышения экономической эффективности бизнеса, и возложить на его плечи «социальное» бремя. Решение данного вопроса кроется в гармонизации отношений социальных партнеров в направлении поступательного и устойчивого развития качества трудовой жизни.

Вышеперечисленные обстоятельства определяют актуальность настоящего исследования, его значимость для экономики труда.

Представленная в работе методика измерения и оценки качества трудовой жизни обладает оригинальностью и научной новизной. Преимуществом данной методики является тот факт, что система показателей качества трудовой жизни может меняться с течением времени, тогда как сам алгоритм остается универсальным. Также данная методика имеет широкую практическую применимость: она позволяет проводить как межрегиональные, так и межстрановые сопоставления по качеству трудовой жизни.

Заслуживает отдельного внимания предложенный автором методический подход к разработке стандартов качества трудовой жизни. Это становится особенно актуальным в связи с тем, что в настоящее время социальное партнерство вряд ли можно признать эффективным. В ряде случаев федеральные, региональные и отраслевые соглашения большей частью дублируют основные положения Трудового Кодекса РФ, касающиеся вопросов оплаты труда, компенсационных выплат, условий труда и проч. То же самое касается и трудовых договоров, заключаемых непосредственно с работниками. Работодатели зачастую предоставляют социальные услуги работникам на добровольных началах, не закрепляя это в трудовых договорах или коллективном договоре, что свидетельствует о том, что это разовые жесты доброй воли. Принятие на федеральном либо региональном уровне стандартов качества трудовой жизни могло бы способствовать решению этих проблем. Возможно, это бы позволило и более предметно вести переговоры между социальными партнерами и государством.

Положительным моментом в работе является также апробация предложенной автором методики на примере регионов Сибирского федерального округа с применением большой эмпирической базы.

Однако работа, по нашему мнению, не лишена и недостатков. Во-первых, после знакомства с авторефератом диссертации осталось непонятным, на какой период времени была разработана программа «Сохранение и развитие трудового потенциала»? Во-вторых, мероприятия, направленные на преодоление дефицита достойного труда и повышение качества трудовой жизни учитывают нормативно-правовой, организационно-трудовой и социально-экономический факторы. Почему при разработке мероприятий автор пренебрег влиянием на качество трудовой жизни прочих факторов и почему акцент сделан именно на этих?

Отмеченные замечания носят сугубо частный характер и не снижают высокой оценки настоящего исследования. Выводы и рекомендации, представленные в диссертации, можно признать обоснованными. Судя по автореферату диссертация Зоной О.В. является законченным, самостоятельным научным исследованием. Считаю, что работа соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Зона Ольга Васильевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доцент кафедры экономики  
Института социально-гуманитарных технологий  
Национального исследовательского  
Томского политехнического университета,  
доктор экономических наук, доцент

Недоспасова Ольга Павловна

Россия, 634050, г. Томск, проспект Ленина, 30 федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»

[www.tpu.ru](http://www.tpu.ru)  
e-mail: [opnedospasova@tpu.ru](mailto:opnedospasova@tpu.ru)  
телефон: (3822) 696-482

Ученый секретарь НИИ ТПУ



Ананьева Ольга Афанасьевна

05.09.2016 г.