

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Зоновой Ольги Васильевны на тему «Качество трудовой жизни в Российской Федерации: измерение и оценка», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В настоящее время меняется характер труда, структура и качество трудовых ресурсов, что накладывает определенный отпечаток на систему ценностных ориентаций общественного развития. Так целевым ориентиром развития современного общества является повышение качества жизни населения. Качество трудовой жизни признается научным сообществом структурным элементом качества жизни в целом, в связи с этим задачу измерения качества трудовой жизни можно признать актуальной. Помимо того, управлять можно тем, что, так или иначе можно измерить.

Вышеперечисленные положения кандидатской диссертации Зоновой О.В. представляют несомненный научный и практический интерес, так как направлены на решение актуальной задачи – развитие теории, методики и практики измерения качества трудовой жизни на разных этапах жизнедеятельности человека.

Значимыми результатами, характеризующими научную новизну и личный вклад автора, являются:

1) развита концепция качества трудовой жизни и выделено 4 этапа ее формирования (эмбриональный, квантификационный, концептуальный и интеграционный), каждому из которых дана характеристика (с. 11-12 автореферата).

2) систематизированы факторы качества трудовой жизни с разбивкой на: внешние и внутренние, объективные и субъективные; а также с точки зрения возможности их учета для разработки и реализации мероприятий, направленных на преодоление дефицита достойного труда на каждом из этапов жизнедеятельности человека: фоновые, стартовые и активные (с. 13-15, рис. 2, табл. 2)

3) предложена методика измерения и оценки качества трудовой жизни по этапам жизнедеятельности людей (с. 15-18 автореферата);

4) разработаны методические подходы к стандартизации качества трудовой жизни (с. 18-20 автореферата);

5) в ходе апробации методики измерения и оценки качества трудовой жизни были выявлены положительные и отрицательные тенденции формирования и развития качества трудовой жизни в регионах РФ (с. 20-21 автореферата);

6) предложены методические рекомендации по разработке и реализации программы «Сохранение и развитие трудового потенциала» (с. 20-23 автореферата и табл. 5).

Работа имеет практическую значимость и направленность, учитывая апробацию результатов исследования. Более того, понимание того, что в разные периоды жизни

над людьми довлеют (и соответствующие этим периодам) как утилитарные, так и нравственные ценностные ориентиры, позволит формировать и реализовывать эффективные стратегии развития человеческого потенциала.

Отмечая научную новизну диссертационного исследования, его теоретическую значимость и практическую направленность, следует высказать ряд замечаний на основании текста автореферата.

Во-первых, автор говорит об отборе и формировании системы показателей качества трудовой жизни, однако при этом система показателей в автореферате не представлена. Возможно, это связано с тем, что система показателей может быть не является инвариантной и может меняться в зависимости от целей исследователей.

Во-вторых, выявление факторов, влияющих на качество трудовой жизни, не позволяет выявить степень влияния каждого конкретного фактора на результирующий показатель. Возможно, это можно объяснить тем, что автор не ставил перед собой подобных целей.

Однако указанные замечания касаются отдельных сторон работы и не изменяют ее общей высокой оценки. Автореферат свидетельствует о том, что на защиту представлена интересная работа, обладающая необходимой степенью научной новизны и практической значимостью. Публикации отражают основное содержание работы.

Настоящая диссертационная работа соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Зонова Ольга Васильевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доцент кафедры
управления персоналом
Сибирского государственного
технологического университета,
кандидат экономических наук

Федченко Инна Викторовна

08.09.2016 г.

660049, г. Красноярск, пр. Мира, 82, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный технологический университет»,

www.sibgtu.ru
e-mail: sibgtu@sibgtu.ru
телефон: (391) 66-03-88

