

## ОТЗЫВ

### на автореферат диссертации Кондратьевой Елены Владимировны «Ресурсно-сетевой подход в повышении производительности труда», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Проблема повышения производительности труда в российской экономике остается одной из ключевых, особенно в условиях трансформации и глобализации процессов. Сравнительный анализ, основанный на данных российской и зарубежной статистики, показывает, что производительность труда в ключевых отраслях отечественной промышленности составляет не более 50% от производительности труда в европейских странах в среднем, не более 40% - от производительности труда в США. В совокупности с другими многочисленными факторами, это снижает уровень международной конкурентоспособности страны и потенциал ускоренного развития. Не случайно задача повышения производительности труда – одно из ключевых положений долгосрочной государственной экономической политики. Эта задача должна решаться на всех уровнях – государственном (отраслевом, региональном), отдельного предприятия, каждого рабочего места. Ее решение требует также переосмысления сути и содержания данного понятия применительно к современному технологическому укладу, условиям инновационной экономики, разработки новых научно-методологических и методических положений, подходов и инструментов. В связи с этим тема диссертации Кондратьевой Е. В. в научном смысле актуальна и практически значима.

Автореферат диссертации содержит все необходимые разделы, характеризуется четкостью формулировок, прежде всего – цели, задач, научной новизны. Основные положения, выносимые на защиту, представлены лаконично и в достаточной степени раскрывают вклад автора в решение исследуемой проблемы.

Автором поставлены и, на наш взгляд, успешно решены наиболее важные задачи:

- разработана и апробирована ресурсно-сетевая модель повышения производительности труда, оценены возможности ее практического применения;
- разработаны положения, связанные с последовательностью сетевых трудовых взаимодействий, организацией трудового процесса как непрерывного потока создания ценности, программный модуль организации труда.

Несомненно, диссертационное исследование содержит элементы научной новизны. Это, прежде всего:

- авторское определение производительности труда и обоснование ресурсно- сетевого подхода к повышению производительности труда с позиции высокоорганизованных сетей и сетевых взаимодействий, их синергетического эффекта и комбинации свойств ресурсов (с. 8-10 автореферата);
- ресурсно-сетевая модель повышения производительности труда с этапностью (последовательностью) работ и выходными результатами, элементами декомпозиции и детальным алгоритмом работ (с. 13-17, рис. 3, 4);
- метод организации трудового процесса как непрерывного потока создания ценности с перечнем оценочных показателей (с. 18-22).

В таком комплексном представлении данные положения применительно к исследованию проблемы повышения производительности труда в промышленности нами не встречались.

Результаты исследования, бесспорно, имеют практическое значение. В этом отношении можно выделить наиболее интересные, на наш взгляд, из них:

- выявленные автором организационные резервы повышения производительности труда на нефтегазодобывающих предприятиях;
- программный модуль организации труда, реализованный на базе используемого в нефтегазовой промышленности программного обеспечения;
- рассчитанный эффект от задействования организационных резервов повышения производительности труда.

В качестве замечаний и вопросов можно отметить следующие:

1. Нельзя согласиться с тем, как трактуется понятие «непрерывный поток создания ценности» на стр. 20. Либо автор его сформулировал не совсем корректно, выдернув из контекста.

2. Резервы роста производительности труда и расчет эффекта от внедрения улучшений требуют совершенствования методики анализа. Автор, судя по автореферату, в работе затронул этот вопрос, проведя определенные расчеты. Хотелось бы видеть – какую методику использовал автор? Данный вопрос интересен и с методической, и с практической точек зрения, его отражение в автореферате было бы логичным.

Несмотря на отмеченные замечания, автореферат показывает, что работа Е. В. Кондратьевой соответствует уровню кандидатской диссертации, имеет научную и практическую значимость, решает важную экономическую проблему. Диссертация соответствует области исследования п.5.8 «нормирование и организация труда», п. 5.9 «производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью» Паспорта специальности ВАК 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

По теме работы выполнено достаточное количество публикаций, в том числе три статьи - в ведущих рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК РФ.

Диссертация Кондратьевой Елены Владимировны «Ресурсно-сетевой подход в повышении производительности труда» представляет законченное научное исследование, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Настоящим даю согласие на включение моих персональных данных в аттестационное дело и их обработку, размещение сведений и настоящего отзыва на сайте Национального исследовательского Томского государственного университета.

Д-р экон. наук, профессор,  
декан факультета бизнеса,  
заведующий кафедрой менеджмента  
Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Новосибирский государственный  
технический университет»

Хайруллина Марина Валентиновна

Личную подпись М. В. Хайруллиной заверяю.

Начальник отдела кадров  
НГТУ



Пустовалова Ольга Константиновна

28.03.2016

ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный  
технический университет»  
630073, г. Новосибирск,  
пр-т К.Маркса, 20  
Кафедра менеджмента (уч. корпус 6, к. 1106)  
Деканат факультета бизнеса (уч. корпус 6, к 606)  
Тел. +7 (383) 346-04-00  
e-mail: khayrullina@corp.nstu.ru  
Хайруллина Марина Валентиновна