

Сведения об официальном оппоненте
по диссертации Дятловой Натальи Александровны
«Социально-трудовые отношения градообразующих предприятий монопрофильных муниципальных образований» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством(экономика труда)
на соискание учёной степени кандидата экономических наук

Фамилия, имя, отчество	Адова Ирина Борисовна
Гражданство	гражданин Российской Федерации
Ученая степень (с указанием шифра специальности / специальностей и отрасли науки, по которым защищена диссертация)	Доктор экономических наук, 08.00.05
Ученое звание (по какой кафедре /по какой специальности)	Профессор на кафедре «Экономика и управление»
Основное место работы:	
Почтовый индекс, адрес, телефон (при наличии), адрес электронной почты (при наличии), адрес официального сайта в сети «Интернет» (при наличии)	630051, г. Новосибирск, ул. Ползунова, д.7. 8-3832-279-62-56 kafecon@nnet.ru http: //safbd.ru/
Полное наименование организации в соответствии с уставом	Негосударственное (частное) образовательное учреждение высшего профессионального образования «Сибирская академия финансов и банковского дела»
Наименование подразделения (кафедра /лаборатория и т.п.)	Кафедра «Экономика и управление»
Должность	Профессор
Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	
1.	Адова, И.Б. Стандартизация оценки социально-трудовых отношений в публичных компаниях / И.Б. Адова, Н.А. Гудяева // Сибирская финансовая школа. – 2014. – № 5 (106). – С.97-107.
2.	Адова, И.Б. Подходы к управлению людьми в организации: генезис в условиях непрерывных изменений / И.Б. Адова, О.В. Милехина // Проблемы современной экономики. – 2014. – № 1. – С.91-95.
3.	Адова, И.Б. Факторы успешной адаптации персонала к организационным изменениям / И.Б. Адова, О.В. Милехина // Сибирская финансовая школа. – 2014. – № 4. – С.127-134.
4.	Адова, И.Б. Модель компетенций менеджера по вознаграждению персонала: подходы к проектированию / И.Б. Адова // Сибирская финансовая школа. – 2013. – № 6. – С.87-96.
5.	Адова, И.Б. Методический подход к оценке уровня развития компетенций профессорско-преподавательского состава и результаты его практической

	реализации / И.Б. Адова, М.М. Заика, И.В. Баранова // Сибирская финансовая школа. – 2012. – № 5. – С.104-113.
6.	Адова, И.Б. Трансформация ролевых компетенций в онтогенезе организации / И.Б. Адова, М.М. Заика // РИСК: Ресурсы. Информация. Снабжение. Конкуренция. – 2012. № 2. – С.274-278.
7.	Адова, И.Б. Институциональные аспекты регулирования экономических отношений персонала / И.Б. Адова // Институциональная трансформация экономики: условия инновационного развития : сб. мат-лов 3 междунар. науч. конф. (Новосибирск, 24-26 окт. 2013 г.). - Новосибирск : Изд-во НГТУ, 2013. - С. 161-164.
Монографии и диссертация	
8.	Адова, И.Б. Развитие методологии и методического инструментария формирования оценочных систем в управлении человеческими ресурсами: монография / И.Б. Адова, М.М. Заика. – Новосибирск: САФБД, 2013. – 312 с.
9.	Адова, И.Б. Управление вознаграждением персонала организации: дис. ... д-ра экон. наук. 08.00.05 / Адова Ирина Борисовна. – Томск, 2010. – 397 с.
10.	Адова, И.Б. Управление вознаграждением персонала организации: дис. ... д-ра экон. наук / Томск. гос. ун-т. Томск, 2010. – 287 с.

Официальный оппонент

И.Б. Адова

Верно

Ученый секретарь Ученого Совета,
канд. экон. наук, доцент

М.В. Черепанова

подпись

М.П.

02.03.2015 г.