

СВЕДЕНИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПУБЛИЧНОЙ ЗАЩИТЫ ДИССЕРТАЦИИ

Диссертационный совет Д 212.267.11, созданный на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», извещает о результатах состоявшейся 21 мая 2015 года публичной защиты диссертации Дятловой Натальи Александровны «Социально-трудовые отношения градообразующих предприятий монопрофильных муниципальных образований» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Время начала заседания: 11-00

Время окончания заседания: 13-10

На заседании диссертационного совета присутствовали 19 из 24 членов диссертационного совета, в том числе 5 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда):

1. Канов В.И. – председатель диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01

2. Коломиец Т.И. – заместитель председателя диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01

3. Казаков В.В. – заместитель председателя диссертационного совета, доктор экономических наук, доцент, специальность 08.00.10

4. Нехода Е.В. – ученый секретарь диссертационного совета, доктор экономических наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика труда)

5. Бурыхин Б.С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)

6. Гага В.А. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)

7. Гринкевич Л.С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10

8. Земцов А.А. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10

9. Ищук Т.Л. – доктор экономических наук, доцент, специальность 08.00.10

10. Каз М.С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)

11. Каячев Г.Ф. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01

12. Нехорошев Ю.С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01

13. Никулина И.Е. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10

14. Овсянникова Т.Ю. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10

15. Рощина И.В. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)

16. Скрыльникова Н.А. – доктор экономических наук, доцент, специальность 08.00.01

17. Ушакова Э.Т. – доктор экономических наук, доцент, специальность 08.00.01

18. Хлопцов Д.М. – доктор экономических наук, доцент, специальность 08.00.01

19. Цитленок В.С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01

Заседание провёл председатель диссертационного совета доктор экономических наук, профессор Канов Виктор Иванович.

По результатам защиты диссертации тайным голосованием (результаты голосования: за присуждение ученой степени – 19, против – нет, недействительных бюллетеней – нет) диссертационный совет принял решение присудить Н.А. Дятловой учёную степень кандидата экономических наук.

Заключение диссертационного совета Д 212.267.11
на базе федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский Томский государственный университет»
Министерства образования и науки Российской Федерации
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук
аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 21.05.2015 г. № 12

О присуждении **Дятловой Наталье Александровне**, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Социально-трудовые отношения градообразующих предприятий монопрофильных муниципальных образований»** в виде рукописи по специальности **08.00.05** – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите 16.03.2015 г., протокол № 7, диссертационным советом **Д 212.267.11**, созданным на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет» Министерства образования и науки Российской Федерации (634050, г. Томск, пр. Ленина, 36, приказ о создании диссертационного совета № 147-47 от 20.02.2009 г.).

Соискатель **Дятлова Наталья Александровна**, 1989 года рождения.

В 2011 году соискатель окончила государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кузбасский государственный технический университет».

Для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук прикреплена соискателем к кафедре мировой экономики и налогообложения федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет».

Работает в должности главного менеджера отдела по работе с клиентами в Открытом акционерном обществе «Банк ВТБ»; по совместительству – в должности ассистента кафедры «Финансы и кредит» в федеральном государственном

бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева» Министерства образования и науки Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре мировой экономики и налогообложения федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет» Министерства образования и науки Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, **Рощина Ирина Викторовна**, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», кафедра мировой экономики и налогообложения, профессор.

Официальные оппоненты:

Адова Ирина Борисовна, доктор экономических наук, профессор, негосударственное (частное) образовательное учреждение высшего профессионального образования «Сибирская академия финансов и банковского дела», кафедра экономики и управления, профессор

Недоспасова Ольга Павловна, кандидат экономических наук, доцент, Северский технологический институт – филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ», кафедра экономики, финансов и менеджмента, доцент

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «**Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова**», г. Москва, в своем положительном заключении, подписанном **Бобковым Вячеславом Николаевичем** (доктор экономических наук, профессор, кафедра экономики труда и управления персоналом, заведующий кафедрой), указал, что диссертационная работа Н.А. Дятловой является актуальной, поскольку изучает устойчивость социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и социально-

трудовых отношений монопрофильных муниципальных образований, которая является одним из необходимых условий для решения существующих проблем регулирования сферы социально-трудовых отношений в условиях монопрофильности. Автором разработана и апробирована методика оценки уровня устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и социально-трудовых отношений монопрофильного муниципального образования, представляющая собой эффективный инструмент для исполнительных органов власти различного уровня и разнообразных заинтересованных лиц при проведении мониторинга и оценки уровня устойчивого развития социально-трудовой сферы, что представляет собой новизну исследования. Использование предлагаемого автором комплекса рекомендаций по усовершенствованию социально-трудовых отношений в условиях монопрофильности позволит обеспечить высокий уровень управляемости и контроль над устойчивым развитием социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и монопрофильного муниципального образования.

Соискатель имеет 17 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации – 17 работ, опубликованных в рецензируемых научных изданиях – 9, в сборниках материалов международных и всероссийских научных конференций – 8 (из них 2 зарубежные конференции). Общий объем работ – 7,26 п.л., авторский вклад – 4,95 п.л.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Дятлова, Н. А. Влияние градообразующего предприятия на социально-трудовую сферу монопрофильного муниципального образования / И. В. Рощина, Н. А. Дятлова // Известия Иркутской государственной экономической академии (Байкальский государственный университет экономики и права). – 2013. – № 3 (89). – С. 25–29. – 0,58 / 0,29 п. л.

2. Дятлова, Н.А. Механизмы регулирования социально-трудовой сферы в монопрофильном муниципальном образовании / Н.А. Дятлова // Вестник Томского государственного университета. Экономика. – 2013. – № 3 (23). – С. 71–79. – 0,69 п.л.

3. Дятлова, Н.А. Методика определения устойчивой безопасности трудовых отношений градообразующего предприятия монопрофильного муниципального

образования / И.В. Рощина, Н.А. Дятлова // Вестник Кемеровского государственного университета. – 2014. – № 1(57). – С. 226–230. – 0,58 / 0,4 п.л.

На автореферат поступили 5 положительных отзывов. Отзывы представили:

1. **В.В. Мищенко**, д-р экон. наук, проф., заведующий кафедрой региональной экономики и управления Алтайского государственного университета, г. Барнаул, *с замечанием*: в автореферате следовало отразить показатели, используемые в разработанной методике, которые подробно описаны в диссертации.
2. **Т.Г. Озерникова**, д-р экон. наук, проф., проректор по учебной работе и международной деятельности, профессор кафедры экономики труда и управления персоналом Байкальского государственного университета экономики и права, г. Иркутск, *с замечаниями*: следовало усилить аргументацию выбора критериев, предлагаемых для оценки уровня устойчивого развития социально-трудовых градообразующего предприятия и социально-трудовых отношений монопрофильной территории; автор обоснованно отмечает необходимость развития социального партнерства для развития системы социально-трудовых отношений в монофункциональном городе, но в то же время не ясна позиция автора по поводу возможных механизмов повышения заинтересованности градообразующих предприятий в усилении социальной ответственности и развитии социального партнерства.
3. **О.В. Шуракова**, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом Хабаровской государственной академии экономики и права, *с замечанием*: в автореферате недостаточно наглядно отражается влияние градообразующего предприятия на грани человека.
4. **А.Г. Чупрякова**, канд. экон. наук, доцент кафедры маркетинга Кемеровского государственного университета, *с замечанием*: в пункте 4 научной новизны следовало сделать акцент не на аргументировании необходимости, возможности и целесообразности разработки методики оценки уровня устойчивого развития социально-трудовых отношений, а именно на том, что методика разработана и предложена.
5. **Л.М. Борисова**, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики Национального исследовательского Томского политехнического университета, *с замечанием*: в автореферате не приведены примеры показателей, которые используются в разработанной автором методике.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается тем, что И.Б. Адова и О.П. Недоспасова являются специалистами в области исследований социально-трудовых отношений, экономики труда, вопросов человеческого капитала; федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» – крупный научный центр исследований в области экономики и социологии труда, вопросов человеческого капитала, рынка труда.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований получены результаты, обладающие научной новизной:

Доказана целесообразность использования антропогенно-гуманизированного граневого подхода при изучении социально-трудовых отношений (С. 40-49), на основе которого проведен комплексный и качественный анализ социально-трудовых отношений в условиях монопрофильности не только с точки зрения грани «человек-работник», но и с точки зрения граней «человек-социализированная индивидуальность» и «человек-потребитель». *Доказано*, что при исследовании социально-трудовых отношений в условиях монопрофильности необходимо оценивать в комплексе прямое и косвенное влияние градообразующего предприятия на все грани человека (С. 35-39). Внесен весомый вклад в расширение представлений о социально-трудовых отношениях, а именно: *обоснована* необходимость введения в научный оборот нового понятия «система «социально-трудовые отношения градообразующего предприятия – социально-трудовые отношения монопрофильного муниципального образования», которая предполагает взаимодействие субъектов этих отношений, характерной особенностью которых является существенное определяющее влияние социально-трудовых отношений градообразующего предприятия на социально-трудовые отношения монопрофильной территории в целом, на качество жизни ее населения (С. 49-52); *выделены* субъекты социально-трудовых отношений в условиях монопрофильности (С. 30-32); *предложена* структура системы социально-трудовых отношений в условиях монопрофильности с учетом выделенных трех новых элементов (С. 41-44) (техническая, социальная и институциональная).

Доказано, что важным условием развития социально-трудовых отношений в монопрофильных муниципальных образованиях является обеспечение их устойчивого развития (С. 87-88), в связи с этим *аргументирована* необходимость проведения экспликации понятия «устойчивое развитие», позволившая определить и ввести в научный оборот новые понятия: «устойчивое развитие социально-трудовых отношений градообразующего предприятия», «устойчивое развитие социально-трудовых отношений монопрофильного муниципального образования», «устойчивое развитие социально-трудовых отношений системы «градообразующее предприятие – монопрофильное муниципальное образование» (С. 79-83, 91-92). *Предложена* оригинальная многоуровневая система обеспечения устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующих предприятий в условиях монопрофильных муниципальных образований (С. 89-90). *Обоснована* возможность и необходимость использования при оценке уровня устойчивого развития социально-трудовых отношений основных критериев и показателей, основанных на антропогенно-гуманизированном граневом подходе, и учитывающих специфику социально-трудовых отношений в условиях монопрофильности (С. 92-98), что вносит весомый вклад в расширение представлений об изучаемом явлении.

Выявлена и доказана специфика взаимовлияния внутрифирменного рынка труда градообразующего предприятия и рынка труда монопрофильной территории с позиций устойчивого развития, заключающегося в повышенном влиянии «ядра» (занятости на градообразующем предприятии) на социально-трудовые отношения всей монопрофильной территории (С. 64-66), что позволило существенно расширить границы применимости полученных результатов в исследовании и регулировании социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и монопрофильного муниципального образования. Автором *предложен* «профиль» рынка труда в условиях монопрофильности, учитывающий следующие параметры: монопсонический рынок труда, имеющий как характерные черты монополии градообразующего предприятия, так и специфические особенности в зависимости от вида градообразующей отрасли и степени развитости системы социального

партнерства; асимметричность в отраслевой и профессиональной структуре занятости; неэластичность рынка труда; низкая мобильность населения; повышенная зависимость устойчивости социально-экономического развития монопрофильной территории в целом от уровня развития корпоративной социальной ответственности градообразующего предприятия (С. 53-79).

Предложен новый методический подход для оценки уровня устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующих предприятий монопрофильных муниципальных образований и обоснования управленческих решений, ориентированных на регулирование социально-трудовых отношений (муниципальный и корпоративный аспекты), активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей, на основе которого *разработана* новая эффективная Методика (С. 113-194, 275-307) с учетом *выделенных* элементов системы социально-трудовых отношений в условиях монопрофильности и результатов анализа существующих методик, оценивающих социально-трудовые отношения и на микро- и на мезоуровне (С. 102-112, 246-251). Предлагаемая Методика содержательно связана с общей концепцией многоуровневой системы обеспечения устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующих предприятий в условиях монопрофильных муниципальных образований, включает как количественные, так и качественные показатели, позволяющие провести комплексную оценку социально-трудовых отношений в условиях монопрофильности: напряженность на рынке труда, развитие малого бизнеса, уровень жизни, условия и безопасность труда, уровень развития социальной ответственности и партнерства, уровень влияния градообразующего предприятия (С. 115-138, 252-264).

Апробирована Методика оценки уровня устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и социально-трудовых отношений монопрофильного муниципального образования на примере градообразующего предприятия ОАО «СУЭК-Кузбасс» и монопрофильной территории «Ленинск-Кузнецкий городской округ», которая позволила подтвердить корректность выявленных в работе особенностей социально-трудовых

отношений в условиях монопрофильности, а также необходимость обеспечения их устойчивого развития (С. 140-194). *Предложены* рекомендации, позволяющие усовершенствовать регулирование социально-трудовых отношений градообразующих предприятий и социально-трудовых отношений монопрофильных муниципальных образований (С. 194-197).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

Аргументированы положения, вносящие вклад в развитие экономики труда на основе анализа особенностей и взаимного влияния социально-трудовых отношений градообразующих предприятий и социально-трудовых отношений монопрофильного муниципального образования, являющегося следствием *результативного использования*, применительно к проблематике диссертации, комплекса общенаучных, статистических и экономико-математических методов исследования;

обоснована необходимость и возможность создания многоуровневой системы обеспечения устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующих предприятий в условиях монопрофильных муниципальных образований.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработана новая Методика оценки уровня устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и социально-трудовых отношений монопрофильных муниципальных образований, которая позволяет сосредоточить работу по регулированию социально-трудовых отношений (муниципальный и корпоративный аспекты), по определению активного влияния социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей на мониторинге, оценке и прогнозировании уровня устойчивости социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и монопрофильного муниципального образования.

По результатам проведенного исследования и *апробации методики* в работе *представлены* рекомендации по усовершенствованию регулирования социально-трудовых отношений в условиях монопрофильности (муниципальный и

корпоративный аспекты) и повышению активного взаимного влияния социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и социально-трудовых отношений монопрофильного муниципального образования на развитие экономики территории и отрасли.

Рекомендации об использовании результатов диссертационного исследования. Полученные результаты могут быть *применены* исполнительными органами власти на федеральном, региональном и местном уровнях, а также руководством градообразующего предприятия при регулировании активного влияния социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей на основе оценки уровня устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и социально-трудовых отношений монопрофильного муниципального образования любого типа. Отдельные положения и выводы, сделанные в ходе исследования, могут быть *использованы* в образовательных учреждениях высшего образования при чтении специальных дисциплин «Экономика труда», «Социология труда», «Управление человеческими ресурсами», курсов повышения квалификации для преподавателей высшей школы, в профессиональной переподготовке. Результаты диссертационной работы могут быть использованы при внесении изменений и дополнений в статистическую отчетность по рынку труда, социально-трудовым отношениям, социальной ответственности, социально-экономическому развитию градообразующих предприятий и монопрофильных муниципальных образований.

Оценка достоверности результатов исследования выявила, что теоретические выводы, *полученные* с помощью общенаучных, статистических и экономико-математических *современных методов исследования*, соответствующих поставленной цели и задачам диссертационной работы. Положения диссертации *основываются* на изучении и обобщении значительного числа научных работ отечественных и зарубежных ученых по вопросам экономики труда и социально-трудовых отношений. Информация *получена* из достоверных источников. Достоверность работы *подтверждается* использованием и глубоким анализом значительного объема статистической информации, нормативно-правовых актов и апробацией полученных научных результатов.

Личный вклад соискателя состоит в: непосредственном участии на всех этапах подготовки диссертации, самостоятельном получении исходных данных, путем сбора и анализа научных и статистических материалов; обработке и интерпретации полученных результатов; личном участии в апробации результатов исследования; разработке предложений и рекомендаций, выполненных лично автором; подготовке публикаций по выполненной работе.

Диссертация соответствует пункту 9 Положения о присуждении ученых степеней, является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи по выработке концептуальных и методических подходов к выявлению необходимых и достаточных условий для обеспечения устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующих предприятий и социально-трудовых отношений монопрофильных муниципальных образований и их оценке, имеющих значение для развития экономики труда.

На заседании 21.05.2015 г. диссертационный совет принял решение присудить **Дятловой Н.А.** ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 19 человек, из них 5 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), участвовавших в заседании, из 24 человек, входящих в состав совета, проголосовал за – 19, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель

диссертационного совета

Ученый секретарь

диссертационного совета

21 мая 2015 г.



Канов Виктор Иванович

Нехода Евгения Владимировна