

ОТЗЫВ

научного руководителя, доктора экономических наук, профессора
Рощиной Ирины Викторовны на диссертационную работу
Дятловой Натальи Александровны «Социально-трудовые отношения
градообразующих предприятий монопрофильных муниципальных образований»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Представленная Н.А. Дятловой диссертация выполнена на кафедре мировой экономики и налогообложения Национального исследовательского Томского государственного университета в форме соискательства. Тема диссертации утверждалась, поэтапно обсуждалась этой кафедрой и была рекомендована к защите.

Н.А. Дятлова заинтересовалась проблемами социально-экономического развития муниципальных образований ещё в процессе обучения в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Кузбасский государственный технический университет имени Г.Ф. Горбачева». По результатам этих исследований была опубликована в 2012 году коллективная монография «Решение приоритетных задач развития муниципальных образований / Мамзина Т.Ф., Дятлова Н.А., Начева М.К. // Саарбрюкен: LAP Lambert Academic Publishing (12,1 п.л.).

После окончания данного вуза Н.А. Дятлова осталась в Кемеровской области. Работая, она смогла посмотреть на исследуемую в студенчестве проблему уже с точки зрения социально-трудовых отношений и, прежде всего, особенностей социально-трудовых отношений градообразующих предприятий. Выбор темы исследования, её актуальность обусловлена прежде всего, особенностями Кемеровской области, которую можно рассматривать в качестве своеобразного монорегиона.

В течение нескольких лет Н.А. Дятлова работала над диссертацией по теме «Социально-трудовые отношения градообразующих предприятий монопрофильных муниципальных образований». За это время выполнен большой объем работы по анализу и обзору литературы по проблеме, обоснованию теоретико-методологической базы исследования, сбору, обработке и обобщению статистического материала, разработке практических рекомендаций. В настоящее время исследование можно считать завершенным. Н.А. Дятловой подготовлено и опубликовано 17 статей, из которых 9 изданы в журналах, включенных в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук. В публикациях отражены все основные научные и практические положения исследования.

При работе над диссертацией Н.А. Дятлова проявила себя организованным и ответственным исследователем, способным четко определить и сформулировать цели и задачи, анализировать полученные результаты, самостоятельно определять пути преодоления возникающих трудностей.

Диссертационная работа Дятловой Н.А. посвящена актуальному для российской экономики аспекту – устойчивому развитию социально-трудовых

отношений градообразующего предприятия монопрофильного муниципального образования. В России монопрофильные муниципальные образования имеют широкое распространение. В связи с тем, что благополучие населения монопрофильных муниципальных образований и развитие его социально-трудовых отношений во многом определяются деятельностью градообразующего предприятия, существуют повышенные риски потери устойчивости в сфере социально-трудовых отношений, что может вызвать высокую социальную напряженность и неэффективное использование человеческого потенциала. В условиях глобального экономического кризиса, выявившего множество структурных и территориальных проблем, в т. ч. и в сфере социально-трудовых отношений, большое практическое значение имеет разработка методики оценки уровня устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и монопрофильного муниципального образования.

Это свидетельствует о верно оцененной в работе актуальности исследования, выдвинутой на ее основе гипотезе исследования, а также выбранной цели – выработка концептуальных и методических подходов к выявлению необходимых и достаточных условий для устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующих предприятий и социально-трудовых отношений монопрофильных муниципальных образований и их оценке, основанной на антропогенно-гуманизированном граневом подходе.

Научной новизной исследования является выявление с позиций устойчивого развития специфики социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и социально-трудовых отношений монопрофильного муниципального образования, а также разработка методики оценки уровня их устойчивого развития.

Следует отметить, что предложенная методика и сформулированные автором выводы подтверждены статистическими расчетами и апробированы на примере монопрофильного муниципального образования «Ленинск-Кузнецкий» Кемеровской области и градообразующего предприятия ОАО «СУЭК-Кузбасс», а также на научных конференциях различного уровня, где Н.А.Дятлова выступала с докладами. В процессе работы над диссертацией ею было получено свидетельство о государственной регистрации программ для ЭВМ № 2014661200 «Программа определения устойчивой безопасности социально-трудовых отношений градообразующего предприятия монопрофильного муниципального образования» 24 октября 2014 г. Данный программный продукт был применён для апробации предложенной Методики.

В процессе работы над диссертацией соискатель постоянно была в поле зрения меня, как научного руководителя, положительно и оперативно откликаясь на все замечания и рекомендации.

На основании вышеизложенного полагаю, что представленная работа имеет существенную теоретическую и практическую значимость. Основные положения исследования могут быть использованы как в учебном процессе, так и органами власти при проведении мониторинга и при прогнозировании уровня устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующего предприятия монопрофильного муниципального образования, при разработке эффективных стратегических документов социально-экономического развития.

Как научный руководитель, я подтверждаю высокую научную квалификацию Дятловой Натальи Александровны и высокий уровень знаний, что

позволило ей получить значимые научные результаты, имеющие практическую ценность.

Считаю, что автор успешно выполнила поставленные задачи. Диссертация Дятловой Н.А. «Социально-трудовые отношения градообразующих предприятий монопрофильных муниципальных образований» является завершенным научно-квалификационным исследованием по актуальной теме, которое в полной мере отвечает требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а Дятлова Наталья Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный руководитель, профессор кафедры
мировой экономики и налогообложения
Национального исследовательского
Томского государственного университета
доктор экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством
(экономика труда), профессор

Рощина Ирина Викторовна

22.12.2014

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет»
634050, г. Томск, пр. Ленина, 36.

Тел. (3822) 52-95-85

E-mail:
rector@tsu.ru



Подпись *Н.Ю. Бурова*

УДОСТОВЕРЯЮ
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ
СЕКРЕТАРЬ ТГУ

Н.Ю. Бурова
Н.Ю. БУРОВА