

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дятловой Натальи Александровны
«Социально-трудовые отношения градообразующих предприятий
монопрофильных муниципальных образований»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяй-
ством (экономика труда)

Проблема обеспечения социальной стабильности и устойчивости в монопрофильных муниципальных образованиях в настоящее время является исключительно актуальной. Сложность решения задач социально-экономического развития в монопрофильных городах обуславливает повышенное внимание органов исполнительной власти к тенденциям социально-трудовых отношений на градообразующих предприятиях. Прежние механизмы взаимодействия, сложившиеся в советский период, в условиях рыночных отношений не могут быть реализованы в полной мере, а новые механизмы социального партнерства находятся в стадии формирования. Соответственно, научная проблема, сформулированная в диссертации, является актуальной, современной и практически значимой.

Судя по автореферату, рассматриваемое исследование является глубоким и качественным. Автор детально рассмотрел элементы социально-трудовых отношений и их особенности в условиях монопрофильности, провел их сравнительный анализ с социально-трудовыми отношениями полифункционального муниципального образования. Определены критерии устойчивости социально-трудовых отношений, а также параметры, которым должна отвечать методика оценки уровня их устойчивости.

Научная новизна исследования заключается в выявлении и обосновании специфики социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и

социально-трудовых отношений монопрофильного муниципального образования, а также в разработке методики оценки уровня их устойчивого развития.

Главным научным результатом диссертационной работы Дятловой Н.А., на наш взгляд, является разработанная автором методика оценки уровня устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и социально-трудовых отношений монопрофильного муниципального образования, которая может быть применена органами власти и управления как на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, так и на корпоративном уровне, в целях регулирования социально-трудовой сферы в условиях монопрофильности. Важно, что автором проведена апробация методики.

Достоверность и обоснованность полученных результатов исследования подтверждается изучением и использованием положений научных трудов отечественных и зарубежных ученых по исследуемой проблематике, анализом официальных статистических показателей и методических материалов. Заслуживает внимание значительное количество публикаций автора по теме диссертационного исследования (17 публикаций, в том числе 9 – в рецензируемых научных журналах).

Вместе с тем, не снижая общей ценности работы и значимости результатов исследования, следует отметить ряд дискуссионных вопросов:

1. Автору следовало бы усилить аргументацию выбора критериев, предлагаемых для оценки уровня устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и социально-трудовых отношений монопрофильной территории (с. 18).
2. Автор обоснованно отмечает необходимость развития социального партнерства для развития системы социально-трудовых отношений в монофункциональном городе (с. 21). В то же время не ясна позиция автора по поводу возможных механизмов повышения заинтересованности градообразующих предприятий в усилении социальной ответственности и развитии социального партнерства.

Указанные дискуссионные моменты не снижают общей ценности диссертационной работы.

В автореферате достаточно подробно отражены основные положения и результаты диссертационного исследования, материал изложен в необходимой последовательности, наглядно с использованием таблиц и рисунков.

Таким образом, автореферат позволяет сделать вывод о том, что исследование Дятловой Н.А. является завершенной научно-квалификационной работой, выполненной автором самостоятельно на высоком научном уровне, полностью соответствующее требованиям ВАК Минобрнауки России, а ее автор Дятлова Наталья Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Проректор по учебной работе и
международной деятельности,
профессор кафедры экономики
труда и управления персоналом
ФГБОУ ВПО Байкальский государственный
университет экономики и права,
доктор экономических наук, профессор
научная специальность 08.00.05 – экономика
и управление народным хозяйством
(экономика труда)

trud@isea.ru, ozernikova@mail.ru, ozernikova@isea.ru
(3952) 24-10-59

Россия, Иркутск, 664015, ул. Ленина, 11, оф. 303-3. БГУЭП

