

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дятловой Натальи Александровны
«Социально-трудовые отношения градообразующих предприятий
монопрофильных муниципальных образований»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Актуальность избранной диссертантом темы не вызывает сомнений, так как устойчивость социально-трудовых отношений градообразующих предприятий монопрофильных муниципальных образований, исходя из их специфики, постоянно находится в зоне риска. В связи с этим наиболее важным является оценка устойчивости социально-трудовых отношений, с целью предотвращения и минимизации рисков появления социальной нестабильности.

Автор рассматривает специфику социально-трудовых отношений градообразующих предприятий и социально-трудовых отношений монопрофильных муниципальных образований, их взаимозависимость, с точки зрения устойчивости, и на этой основе вырабатывает специальную методику для их оценки.

В работе были получены следующие основные результаты:

1. Обоснована необходимость применения антропогенно-гуманизированного граневого подхода при изучении социально-трудовых отношений.

2. Выявлена и дополнительно аргументирована с позиций устойчивого развития специфика внутрифирменного рынка труда градообразующего предприятия и внешнего рынка труда монопрофильного муниципального образования.

3. Обоснована необходимость введения в научный оборот «система «социально-трудовые отношения градообразующего предприятия – социально-трудовые отношения монопрофильного муниципального образования».

4. Аргументирована необходимость, возможность и целесообразность разработки методики оценки уровня устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и социально-трудовых отношений монопрофильного муниципального образования

Автором изучены и критически анализируются известные достижения и теоретические положения других авторов по вопросам экономики труда и социально-трудовых отношений. Следует отметить логику диссертационной работы и широту проработки темы.

Достоинством диссертационной работы Дятловой Н.А., на наш взгляд, является возможность практического применения разработанной автором методики оценки уровня устойчивого развития социально-трудовых отношений градообразующего предприятия и социально-трудовых отношений монопрофильного муниципального образования.

В качестве замечания необходимо отметить, что в автореферате недостаточно наглядно показано влияние градообразующего предприятия на отдельные грани человека. Однако указанное замечание не снижает общей ценности работы и не влияет на основные результаты исследования.

Таким образом, работа Дятловой Н.А. написана на актуальную тему, соответствующую паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), и содержит теоретические и практические разработки в области социально-трудовых отношений, имеющие существенное значение для экономики. Полученные результаты представлены достаточным числом публикаций в ведущих рецензируемых журналах. Диссертация написана на высоком научном уровне, соответствует требованиям ВАК Минобрнауки России, а ее автор Дятлова Наталья Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Шуракова Ольга Владимировна
к.э.н., доцент кафедры «Экономики труда и
управления персоналом» ФГБОУ ВПО
«Хабаровская государственная академия
экономики и права»,
специальность 08.00.05 – Экономика
и управление народного хозяйства
(экономика труда)

Шуракова О.В.



Подпись Шураковой О.В.
Заведующий

Начальник управления правовед,
кадровед работы и детектирования

А.В. Гришлов

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего профессионального образования
«Хабаровская государственная академия экономики и права»

680042, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 134

Сайт: <http://www.ael.ru>, телефоны: (4212) 22-48-79, (4212) 76-54-55

Электронный адрес: personal@ael.ru

20.04.2015г.