

## ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

о диссертации Мирусина Ильи Сергеевича на тему  
«Правовой режим труда осужденных в исправительных учреждениях»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук  
по специальности 12.00.08 – Уголовное право и криминология;  
уголовно-исполнительное право

Диссертация И. С. Мирусина представляет собой законченное самостоятельное, оригинальное и актуальное научное исследование, в котором выявлены проблемы и противоречия современного законодательства, регламентирующего трудовую деятельность осужденных в местах лишения свободы. До настоящего времени в юридической науке отсутствовали комплексные исследования, в которых бы рассматривались теоретические положения научных основ оптимизации механизма и способов правового регулирования труда осужденных в исправительных учреждениях в современных условиях с помощью норм уголовно-исполнительного и трудового законодательства. Очевидно, что при решении многих частных вопросов невозможно обойтись без решения более общих проблем, и в первую очередь – выявления природы соответствующих правоотношений в сфере трудовой деятельности осужденных. Здесь, как известно, ни в теории, ни в практике до сей поры не сложилось единой позиции. Это не может не сказываться отрицательно на законодательстве, правоприменительной деятельности учреждений, исполняющих лишение свободы. Более того, к настоящему времени в научных работах труд осужденных ранее не рассматривался в составе отдельной правовой категории «режим труда», обособленной от режима исполнения наказания (ст. 82 УИК РФ).

Проводя ретроспективный анализ правового регулирования труда осужденных, автор констатирует необходимость совершенствования трудового и уголовно-исполнительного законодательства вследствие изменившихся социально-экономических основ государства и сокращения привлечения осужденных к труду, а также ухудшения материально-производственной базы уголовно-исполнительной системы и роста пробелов в правовом регулировании труда осужденных.

Немалый интерес представляет рассмотрение диссертантом правовой природы общественных отношений, возникающих при привлечении осужденного к труду. Автор справедливо акцентирует внимание на необходимости теоретического переосмысления способов и порядка правового регулирования отношений с осужденными в части их труда с помощью норм трудового и уголовно-исполнительного законодательства.

Существенными являются аргументированные выводы и предложения диссертанта относительно правил применения трудового законодательства к труду осужденных. Обоснованно выдвигается идея регулирования труда осужденных нормами трудового законодательства с изъятиями и ограничениями, установленными уголовно-исполнительным законодательством, что подчеркивает общественно-полезную значимость труда в местах лишения свободы.

Высокую оценку заслуживает проведенное репрезентативное социологическое исследование (в форме анкетирования) мнения 915 осужденных и 163 сотрудников исправительных учреждений семи регионов Сибирского федерального округа (Томская, Новосибирская, Кемеровская область, Красноярский, Алтайский край, Республика Тыва, Хакасия) об отношении осужденных к труду в местах лишения свободы, включая их отношение к условиям труда, продолжительности рабочего времени, работам без оплаты труда (ст. 106 УИК РФ), обязательности труда, оплате труда и т.д.

Научная новизна исследования определяется самой постановкой темы и заключается в том, что впервые в уголовно-исполнительной науке автор обосновал необходимость существования категории «правовой режим» как установленный уголовно-исполнительным и трудовым законодательством, подзаконными нормативно-правовыми актами, а также локальными правовыми и правоприменительными актами правопорядок трудовой деятельности осужденных к лишению свободы.

В ходе работы был выявлен ряд теоретических и практических правовых проблем и предложены решения, направленные на повышение эффективности правового регулирования труда осужденных в исправительных учреждениях.

В частности, автор:

- приводит дополнительные аргументы исторического и международно-правового свойства в пользу того, что отношения осужденных в сфере оплачиваемого труда в их основе, несмотря на ряд их специфических черт, все же являются трудовыми;

- выделяет два вида правового режима труда осужденных в исправительных учреждениях: ординарного и экстраординарного;

- считает целесообразным использование в практике привлечения осужденных к труду «договоров о трудоустройстве», включающих в себя, помимо сугубо производственных, и некоторые взаимные «режимные» обязательства осужденных и администрации (и отдельно – работодателя, если им не является администрация) в рамках действующего законодательства;

- предлагает дополнить подзаконное нормативное правовое регулирование труда осужденных Типовыми правилами трудового распорядка осужденных для использования их в локальном нормотворчестве работодателей с включением в них отдельных требований «режимного» характера;

– исследует научные данные об индивидуальном восприятии труда осужденных в местах лишения свободы осужденными и сотрудниками уголовно-исполнительной системы, по результатам чего делает вывод о неготовности уголовно-исполнительной системы к исключению обязательности труда, несмотря на наличие субъективной готовности осужденных и сотрудников исправительных учреждений к исключению обязательности труда;

– предлагает использовать специальные основания изменения и прекращения трудовых отношений осужденных.

Таким образом, большинство выводов и предложений, изложенных И. С. Мирусиным в диссертационном исследовании, представляются заслуживающими внимания и поддержки, а их совокупность подчеркивает не только творческий характер и актуальность исследования, но и обосновывает личный вклад автора в науку уголовно-исполнительного права.

Практическая значимость проведенного исследования состоит в том, что в нем содержатся предложения и рекомендации по совершенствованию уголовно-исполнительного права Российской Федерации. Результаты исследования могут быть применены в:

– правотворческой деятельности, включая изменение действующего законодательства и подзаконных нормативно-правовых актов;

– дальнейших научных исследованиях, посвященных изучению проблем правового регулирования труда осужденных и соотношению труда с режимом в исправительных учреждениях;

– правоприменительной практике учреждений, органов и должностных лиц ФСИН России в области привлечения осужденных к труду;

– образовательной деятельности учебных заведений среднего специального и высшего образования, в повышении квалификации и переподготовке работников ФСИН России.

Основные положения, выводы и предложения диссертанта изложены в 7 опубликованных статьях, из которых три статьи в журналах, включенных в Перечень изданий, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России.

Выводы и основные положения, сформулированные по итогам диссертационного исследования, были представлены И. С. Мирусиным на всероссийских и межрегиональных научно-практических конференциях (2014–2018 гг.).

В процессе подготовки диссертации И. С. Мирусиным проявлены такие личные качества, как целеустремленность, усидчивость, высокий интеллектуальный потенциал и аналитические способности. Соискателем представлена весьма содержательная, оригинальная и интересная диссертация, выводы и предложения которой отличаются аргументированностью и убедительностью.



Разумеется, что некоторые положения, содержащиеся в диссертационном исследовании, могут вызвать споры и научные дискуссии, что только подтверждает ее самостоятельность и теоретическую значимость.

В целом диссертация И. С. Мирусина «Правовой режим труда осужденных в исправительных учреждениях» по специальности 12.00.08 – Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук и представляет собой самостоятельное, завершённое исследование, в котором содержится решение задачи, имеющей существенное значение для теории уголовно-исполнительного права, законодательства и правоприменительной практики, а Мирусин Илья Сергеевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук.

Научный руководитель

директор юридического института,  
по совместительству – заведующий кафедрой  
уголовно-исполнительного права и криминологии  
федерального государственного автономного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Национальный исследовательский  
Томский государственный университет»  
(634050, г. Томск, пр. Ленина, 36, тел. (3822) 529 852,  
E-mail: rector@tsu.ru, адрес сайта: www.tsu.ru)  
Заслуженный юрист Российской Федерации,  
доктор юридических наук (12.00.08 – Уголовное право  
и криминология; уголовно-исполнительное право),  
профессор

Уткин Владимир Александрович

18 апреля 2018 г.

Подпись В. А. Уткина удостоверяю

Ученый секретарь Ученого совета ТГУ



Н. А. Сазонтова