

УТВЕРЖДАЮ

Начальник федерального казенного
образовательного учреждения высшего
образования «Самарский юридический
институт Федеральной службы
исполнения наказаний»,
кандидат педагогических наук, доцент

 А.А. Вотинов

« 30 » _____ 2018 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации – федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Самарский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний» – на диссертацию Мирусина Ильи Сергеевича «Правовой режим труда осужденных в исправительных учреждениях», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.08 – уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право в диссертационный совет Д 212.267.02, созданный на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет».

Актуальность темы диссертационного исследования И.С. Мирусина определяется тем, что согласно ст. 9 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации (далее – УИК РФ), общественно полезный труд – одно из основных средств исправления осужденных. Его правовое регулирование в разные исторические периоды имело свои особенности.

Наиболее существенные из них были результатом изменения коренных социально-экономических основ общества, перехода от плановой экономики к рыночной, интеграции России в международное сообщество, бурного развития общеотраслевого (в том числе – трудового) законодательства.

За последние четверть века существенно ухудшилась материально-производственная база уголовно-исполнительной системы (далее – УИС), ослаблены ее производственные связи, значительно сократилось число рабочих мест и, как следствие, количество осужденных, привлеченных к оплачиваемому производительному труду.

Степень достоверности и обоснованности научных положений, выводов, сформулированных в диссертационном исследовании, подтверждается исследованной обширной теоретической и нормативно-правовой базой, а также непосредственно полученными результатами репрезентативного анкетирования осужденных и сотрудников уголовно-исполнительной системы.

Мирусин Илья Сергеевич опирается на труды ученых в области уголовно-исполнительного (исправительно-трудового) права: Е.А. Антонян, Н.А. Беляева, Н.И. Гуцала, Н.Н. Дерюги, М.Л. Добрыниной, Л.П. Дубровицкого, Е.В. Емельяновой, А.И. Зубкова, М.В. Киселева, Л.Г. Крахмальника, Н.И. Ланкина, Т.Ф. Минязовой, А.Л. Ременсона, В.И. Селиверстова, Н.А. Стручкова, И.А. Уварова, Б.С. Утевского, В.А. Уткина, С.В. Чубракова, С.Х. Шамсунова, В.Г. Швыдкого и др., в области трудового права: Д.В. Агашева, А.В. Губенко, В.М. Лебедева, Д.Д. Репринцева.

Наиболее важные и существенные положения диссертационного исследования были доложены на научно-практических конференциях, а также отражены в научных трудах соискателя и опубликованы в том числе в рецензируемых научных изданиях, внесенных в Перечень изданий и журналов, утвержденных Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в оптимизации механизма правового регулирования труда осужденных к лишению свободы, основанной на предложенном в работе теоретическом подходе в сочетании с практическими рекомендациями в части условий, объекта и пределов применения трудового законодательства к труду осужденных, а также в уменьшении существующих недостатков уголовно-исполнительного правового регулирования.

Оценка содержания диссертации, ее завершенность

Выбранное автором диссертации исследовательское направление объясняет логику развертывания материала в работе. Диссертация состоит из введения, трех глав, содержащих семь параграфов, заключения, списка литературы. Текст диссертации изложен на 203 страницах. Список литературы включает 208 наименований источников.

Первая глава – «Исторический опыт и международно-правовое регулирование труда осужденных к лишению свободы» – посвящена тенденциям отечественного правового регулирования труда осужденных в исправительных учреждениях в XX веке, а также современным аспектам международных стандартов труда осужденных к лишению свободы.

Проводится анализ международных норм и положений, соответствующих нормам уголовно-исполнительного законодательства Российской Федерации, проанализирован зарубежный опыт возникновения трудовых правоотношений между администрацией пенитенциарных учреждений и заключенными.

Во второй главе – «Правовой режим труда в исправительном учреждении» – рассматривается специфика правоотношений в сфере труда осужденных, а также виды правового режима труда осужденных.

Автор проводит параллель между привлечением к труду осужденных и свободных граждан, анализирует нормы трудового и уголовно-исполнительного законодательства, выделяет основные признаки

(с изъятиями и ограничениями) и подчеркивает, что трудовые правоотношения в области привлечения осужденных к труду очерчиваются режимом исполнения наказания, формирующим их особый характер.

Рассматривая возможность заключения договора о трудоустройстве между осужденными и администрацией исправительного учреждения, диссертант на основе анализа деятельности надзорных органов за учреждениями УИС приходит к выводу, что отсутствует единое понимание по вопросам заключения трудового договора в местах лишения свободы.

Автор дает понятие «режим труда», определяя его как установленный уголовно-исполнительным и трудовым законодательством, подзаконными нормативными правовыми актами, а также локальными правовыми и правоприменительными актами правопорядок осуществления трудовой деятельности осужденных к лишению свободы, основу которого составляют нормы трудового и уголовно-исполнительного законодательства.

Третья глава – «Особенности формирования правового режима труда осужденных» – посвящена возникновению и прекращению трудовых отношений между администрацией исправительных учреждений и осужденными. В главе анализируется наличие или отсутствие права осужденного и работодателя на изменение условий труда, перевод на другую работу, отстранение от работы, отказ от работы (прекращение работы) и особенности прекращения трудовых правоотношений.

Автор предлагает максимально приблизить трудовые правоотношения в пенитенциарных учреждениях к трудовым правоотношениям, возникающим между работником и работодателем вне учреждения уголовно-исполнительной системы.

Автореферат и публикации. Автореферат диссертации и опубликованные работы (семь научных публикаций, три из которых – в рецензируемых научных журналах и изданиях, рекомендованных Высшей

аттестационной комиссией при Минобрнауки России для публикации основных результатов диссертационных исследований) достаточно полно и точно отражают содержание исследования, совокупность научных результатов и положений, выносимых на защиту. Автореферат оформлен в соответствии с требованиями Высшей аттестационной комиссии Российской Федерации.

Замечания и дискуссионные положения

Вместе с тем, как всякий неординарный, глубокий и нестандартный труд, работа Мирусина Ильи Сергеевича несвободна от критических замечаний и дискуссионных аспектов. К их числу можно отнести следующие:

1. Соискатель, поставив перед собой задачу выработать предложения по совершенствованию уголовно-исполнительного законодательства и подзаконных нормативно-правовых актов, не указывает в положениях, выносимых на защиту, конкретных уголовно-исполнительных норм, в то время как в работе данные предложения представлены (с. 105, 144, 174, 197).

2. Положение 2, выносимое на защиту (с. 9), сводится к анализу исторических фактов без соответствующих выводов и предложений.

3. Положение 3, выносимое на защиту (с. 9), представляет собой описание общих тенденций, отраженных в международных стандартах обращения с заключенными в области регулирования труда, без соответствующих выводов и предложений.

4. Автор в диссертационном исследовании предлагает дополнить систему мер поощрения, предусмотренную ст. 113 УИК РФ, условно-досрочным освобождением и заменой неотбытой части наказания более мягким видом наказания (с. 144). Целесообразность изменения указанной нормы представляется сомнительной, так как действующее законодательство в системе условно-досрочного освобождения и замены неотбытой части наказания более мягким видом наказания направлено на снижение коррупционных рисков в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы.

Однако указанные замечания носят частный и дискуссионный характер и не влияют на общую положительную характеристику работы. Замечания могут быть учтены автором в дальнейших исследованиях и публикациях по теме работы.

Диссертация Мирусина Ильи Сергеевича является самостоятельным и завершенным исследованием, полученные автором результаты являются значимыми для развития уголовно-исполнительного права.

По актуальности, степени новизны и обоснованности результатов, их научной и практической ценности диссертационная работа на тему «Правовой режим труда осужденных в исправительных учреждениях» отвечает требованиям п. 9–11, 13 и 14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а ее автор – Мирусин Илья Сергеевич – заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.08 – уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право.

Отзыв подготовлен доцентом кафедры уголовного и уголовно-исполнительного права Самарского юридического института ФСИН России кандидатом юридических наук (специальность 12.00.08 – уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право), доцентом Минсафиной Светланой Николаевной, доцентом кафедры режима и охраны в уголовно-исполнительной системе Самарского юридического института ФСИН России кандидатом юридических наук (специальность 12.00.08 – уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право) Михеевой Светланой Валентиновной, обсужден и одобрен 16 июля 2018 г. (протокол № 16) на заседании кафедры уголовного и уголовно-исполнительного права федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Самарский

юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний»
(443022, г. Самара, ул. Рыльская, 24 в, e-mail: inst@63.fsin.su).

Начальник кафедры уголовного
и уголовно-исполнительного права
федерального казенного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский юридический институт
Федеральной службы исполнения наказаний»
кандидат юридических наук,
доцент



Кристина Александровна Насреддинова

«27» июль 2018 г.

*Подпись Насреддиновой К.А.
удостоверено*



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
ОТДЕЛА КАДРОВ
ВНУТРЕННЕЙ СЛУЖБЫ
О.В. УЛЕНДЕЕВ**

Сведения о ведущей организации

Федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования
«Самарский юридический институт Федеральной службы исполнения
наказаний» (ФКОУ ВО СЮИ ФСИН России)

443022, г. Самара, ул. Рыльская, 24 в,

Тел.: 8(846) 205-67-36

e-mail: inst@63.fsin.su