

СВЕДЕНИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПУБЛИЧНОЙ ЗАЩИТЫ ДИССЕРТАЦИИ

Диссертационный совет Д 212.267.11, созданный на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», извещает о результатах состоявшейся 26 мая 2016 года публичной защиты диссертации Соловьёвой Натальи Николаевны «Обеспечение эффективной занятости трудовых мигрантов на российском рынке труда» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) на соискание степени кандидата экономических наук.

Время начала заседания: 14-30

Время окончания заседания: 17-00

На заседании диссертационного совета присутствовали 18 из 24 членов диссертационного совета, в том числе 5 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда):

1. Канов В. И. – председатель диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01

2. Коломиец Т. И. – заместитель председателя диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01

3. Нехода Е. В. – ученый секретарь диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)

4. Бурыхин Б. С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)

5. Гага В. А. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)

6. Гринкевич Л. С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10

7. Домбровский В. В. – доктор технических наук, профессор, специальность 08.00.10

8. Земцов А. А. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10

9. Ищук Т. Л. – доктор экономических наук, доцент, специальность 08.00.10

10. Каз М. С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)

11. Никулина И. Е. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10

12. Овсянникова Т. Ю. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10

13. Рощина И. В. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)

14. Скрыльникова Н. А. – доктор экономических наук, доцент, специальность 08.00.01

15. Ушакова Э. Т. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01

16. Фадейкина Н. В. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10

17. Хлопцов Д. М. – доктор экономических наук, доцент, специальность 08.00.01

18. Цитленок В. С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01

Заседание провел председатель диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор Канов Виктор Иванович.

По результатам защиты тайным голосованием (результаты голосования: за присуждение учёной степени – 18, против – нет, недействительных бюллетеней – нет) диссертационный совет принял решение присудить Н. Н. Соловьёвой ученую степень кандидата экономических наук.

Заключение диссертационного совета Д 212.267.11

**на базе федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования**

«Национальный исследовательский Томский государственный университет»

Министерства образования и науки Российской Федерации

по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 26.05.2016 г., №16

О присуждении **Соловьёвой Наталье Николаевне**, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Обеспечение эффективной занятости трудовых мигрантов на российском рынке труда»** по специальности **08.00.05** – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите 25.02.2016 г., протокол № 11, диссертационным советом Д 212.267.11 на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет» Министерства образования и науки Российской Федерации (634050, г. Томск, пр. Ленина, 36, приказ о создании диссертационного совета № 147-47 от 20.02.2009 г.).

Соискатель **Соловьёва Наталья Николаевна**, 1988 года рождения.

В 2012 году соискатель окончила федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет».

В 2016 году соискатель очно окончила аспирантуру федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет».

Работает в должности инженера лаборатории автоматизации архивных работ в Акционерном обществе «Научно-производственный центр «Полюс».

Диссертация выполнена на кафедре системного менеджмента и экономики предпринимательства федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный

исследовательский Томский государственный университет» Министерства образования и науки Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, **Нехода Евгения Владимировна**, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», кафедра системного менеджмента и экономики предпринимательства, заведующий кафедрой.

Официальные оппоненты:

Казначеева Наталия Леонидовна, доктор экономических наук, доцент, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики», кафедра экономической теории, заведующий кафедрой

Безбородова Татьяна Михайловна, кандидат экономических наук, доцент, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», кафедра менеджмента Омского института (филиала) РЭУ им. Г.В. Плеханова, заведующий кафедрой

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «**Байкальский государственный университет**», г. Иркутск, в своем положительном заключении, подписанном **Солодовой Наталией Германовной** (доктор экономических наук, профессор, кафедра экономики труда и управления персоналом, заведующий кафедрой), указала, что тема диссертационного исследования Н.Н. Соловьёвой актуальна в связи с тем, что в последние годы проблемы трудовой миграции обостряются не только в условиях российской экономики; приезд значительного количества трудовых мигрантов коренным образом меняет ситуацию на российском рынке труда и не может не сказаться на общей структуре занятости по отраслям и регионам. Кроме того, актуальность диссертационного исследования определяется противоречивым характером внешней трудовой миграции как для стран-доноров, так и для стран-реципиентов. Автором обоснована необходимость применения междисциплинарного подхода при исследовании трудовой миграции, дефиниции концепта «эффективная

занятость трудовых мигрантов», сегментации российского рынка труда мигрантов и разработке дифференцированной политики эффективной занятости иностранных работников и методики оценки ее результативности. Результаты диссертационного исследования целесообразно использовать в деятельности органов государственной власти при разработке программ занятости населения и регулирующих конъюнктуру рынка труда мероприятий. Материалы диссертации могут быть использованы в учебном процессе при подготовке курсов «Рынок труда», «Трудовые ресурсы региона», «Государственная политика занятости населения» или специального курса по эффективной политике занятости трудовых мигрантов.

Соискатель имеет 25 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации – 20 работ, опубликованных в рецензируемых научных изданиях – 8, коллективных монографий – 1, статей в сборнике научных трудов – 1, в сборниках материалов международных и всероссийских научных и научно-практических конференций, форумов и симпозиумов – 10. Общий объем работ – 8,92 п.л., авторский вклад – 6,91 п.л.

Наиболее значительные научные работы по теме диссертации, опубликованные в журналах, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук:

1. **Соловьёва Н. Н.** Миграционные процессы на рынке труда России (обзор ситуации и проблемы) / Н. Н. Соловьёва, В. С. Раковская // Российское предпринимательство. – 2011. – № 12-1. – С. 62–66. – 0,30 / 0,15 п.л.

2. Аникина Е. А. Государственное регулирование трудовой миграции в России / Е. А. Аникина, В. С. Раковская, **Н. Н. Соловьёва** // Российское предпринимательство. – 2011. – № 12-2. – С. 40–44. – 0,30 / 0,10 п.л.

3. Нехода Е. В. Методология экономической социологии и ее применение в исследовании трудовой миграции / Е. В. Нехода, **Н. Н. Соловьёва** // Вестник Томского государственного университета. Экономика. – 2013. – № 3 (23). – С. 28–37. – 0,73 / 0,54 п.л.

4. **Соловьёва Н. Н.** Политика эффективной занятости трудовых мигрантов / Н. Н. Соловьёва // Вестник Томского государственного университета. Экономика. – 2015. – № 3 (31). – С. 68–83. – 1,17 п.л.

На автореферат поступили 7 положительных отзывов. Отзывы представили:

1. **М.В. Полевая**, д-р экон. наук, доц., заведующая кафедрой «Управление персоналом и психология» Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, г. Москва, *с замечанием*: неясна экономическая эффективность предложенного соискателем комплекса мероприятий политики эффективной занятости трудовых мигрантов в целом и по выделенным на российском рынке труда мигрантов сегментам.
2. **С.С. Змияк**, д-р экон. наук, доц., профессор кафедры экономической теории и предпринимательства Южно-Российского института управления – филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, г. Ростов-на-Дону, *с замечаниями*: не отражены характеристики достойного труда МОТ, использованные при разработке комплекса мероприятий политики эффективной занятости трудовых мигрантов (пункт 3 научной новизны), в связи с этим упущен дополнительный аргумент усиления положительных последствий трудовой миграции для экономики РФ благодаря политике эффективной занятости.
3. **У.А. Назарова**, д-р экон. наук, доц., заведующий кафедрой социологии труда и экономики предпринимательства Башкирского государственного университета, г. Уфа, *с замечаниями*: отражение влияния экономического кризиса и сокращения количества рабочих мест на потребность экономики РФ в трудовых мигрантах сильнее актуализировало бы материал; отсутствующая в тексте автореферата методика осуществления композиционного анализа требует уточнения.
4. **Е.Е. Жернов**, канд. экон. наук, доц., доцент кафедры экономики Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф. Горбачева, г. Кемерово, *с замечанием*: указание конкретных институтов контроля, мобильности, развития, которые могут применять разработанную автором методику оценки (с. 18 автореферата), расширило бы сферу ее имплементации.
5. **И.П. Кулагина**, канд. экон. наук, доц., доцент кафедры экономики, социологии труда и управления персоналом Алтайского государственного университета, г. Барнаул, *с замечанием*: можно было бы раскрыть возможность и целесообразность применения методики оценки институтами контроля, развития и другими институтами СТО.
6. **О.В. Башорина**, канд. экон. наук, доцент кафедры финансового менеджмента Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург, *с замечаниями*:

непонятно, влияет ли глобализация на интенсификацию процессов трудовой миграции, рассмотрение воздействия глобализации на масштабы трудовой миграции позволит более логично перейти к изменению присущих современным иностранным работникам черт; открытым является вопрос о выборе трёх субъектов СФО для апробации методики, за пределами изложенных результатов остается универсальность и применимость разработок автора для иных федеральных округов / субъектов РФ.

7. А.И. Леонидова, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики Сибирского государственного аэрокосмического университета имени академика М.Ф. Решетнева, г. Красноярск, *с замечаниями*: не понятны преимущества и недостатки миграции для рынков труда стран-доноров и стран-реципиентов; более целесообразным было бы подробное рассмотрение модели «экономико-социологического человека» (С. 12, 13).

В отзывах указывается, что актуальность темы диссертационного исследования Н.Н. Соловьёвой связана с изучением эффективной занятости трудовых мигрантов в условиях трудоемкой российской экономики и невозможности максимизации социально-экономических выгод от импорта иностранной рабочей силы при обращении к монодисциплинарным подходам. Теоретические выводы, полученные в ходе исследования, могут использоваться для дальнейшего анализа сложной социально-экономической природы трудовой миграции и гетерогенного рынка труда мигрантов. Разработанные диссертантом концептуальные основы дифференцированной политики эффективной занятости трудовых мигрантов и методики оценки результативности практической реализации данной политики, а также теоретические, методические и практические рекомендации, нацеленные на установление соответствия между трудовой деятельностью иностранных работников и критериями эффективной занятости, позволят России получать максимальные социально-экономические выгоды от привлечения иностранной рабочей силы и корректировать набор реализуемых мероприятий в зависимости от текущих потребностей страны, обеспечат наиболее рациональное использование направляемых на реализацию данных мероприятий финансовых ресурсов и приведут к снижению степени напряженности в отношениях между местными жителями и трудовыми мигрантами.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается тем, что **Н.Л. Казначеева** – высококвалифицированный специалист в области занятости

населения, мотивации трудовой деятельности, формирования профессиональных компетенций работников, кризисных процессов в экономике; **Т.М. Безбородова** – высококвалифицированный специалист в области экономики и социологии труда, рынков труда, вопросов управления процессами трудовой миграции населения; **Байкальский государственный университет** – крупный научный центр исследований в области экономики труда, рынков труда, вопросов трудовой миграции населения, управления человеческими ресурсами, глобализации мировой экономики.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований получены результаты, обладающие научной новизной:

Систематизированы основные парадигмы научной мысли о трудовой миграции (С. 20–25; 32–36; 38–40; 53–54; 60; 216–220; 224–228) и направления научных исследований о влиянии трудовой миграции на принимающую экономику и социум (С. 26–30), позволившие *обосновать* необходимость применения междисциплинарного подхода к исследованию проблем трудовой миграции (С. 38–40; 44–46; 54; 56; 59–64); *введен* в научный оборот новый концепт «эффективная занятость трудовых мигрантов», рассматриваемый в краткосрочной (рост производительности труда и уровня и качества жизни трудовых мигрантов) и долгосрочной (получение мигрантами удовлетворения от трудовой деятельности, повышение образовательного и профессионального уровней трудовых мигрантов, экономический рост в стране-реципиенте) перспективах (С. 77–78; 234–235).

Проведена на основании таких критериев, как работа и образование, трудоустройство и оплата труда, уровень и качество жизни в системе ценностей и мотивов иностранных работников, сегментация совокупного миграционного потока (С. 89–93; 103); по результатам сегментации на российском рынке труда мигрантов *выделены* три сегмента (С. 103–105), ключевые поведенческие характеристики представителей которых отражены моделями «homo economicus», «homo sociologicus» и «экономико-социологический человек» (С. 119; 122–123).

Сформирована политика эффективной занятости иностранных работников, дифференцированная в зависимости от выделенных сегментов, от реализующих

мероприятия субъектов и от аспектов занятости мигрантов, нацеленная на усиление положительных последствий трудовой миграции для экономики страны-реципиента и сближение аспектов занятости трудовых мигрантов в стране-реципиенте с критериями достойного труда МОТ (С. 132–133; 240–246; 253–258).

Разработана и апробирована на примере трех регионов Сибирского федерального округа (Красноярский край, Новосибирская и Томская области), перспективная потребность которых в импорте трудовых ресурсов подтверждена авторским прогнозом динамики численности трудоспособного населения до 2020 г. (С. 260), универсальная, дифференцируемая, вариабельная и субституциональная авторская методика (С. 152–153) поэтапной количественной оценки результативности государственной политики эффективной занятости внешних трудовых мигрантов (С. 137–151; 157–165; 247–252; 262–297).

Разработан комплекс мероприятий по формированию эффективной занятости иностранных работников на различных уровнях управления, дифференцированный в соответствии с выделенными на российском рынке труда мигрантов сегментами (отдельно для высококвалифицированных специалистов и для менее квалифицированных работников) (С. 164; 298–299).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

усовершенствованы характеристики традиционных подходов к изучению мотивов осуществления внешней трудовой миграции посредством *аргументации* необходимости использования междисциплинарного подхода;

введен в научный оборот с позиций междисциплинарного подхода концепт «эффективная занятость трудовых мигрантов»;

доказана правомерность выбора эффективной занятости иностранных работников в качестве ключевого драйвера экономического роста страны-реципиента;

обоснована целесообразность сегментации российского рынка труда мигрантов и модельного представления поведения иностранных работников для создания дифференцированной политики эффективной занятости трудовых мигрантов и методики оценки ее результативности.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработан дифференцированный комплекс мероприятий политики эффективной занятости трудовых мигрантов, который может применяться органами государственной власти для привлечения мигрантов в соответствии с потребностями экономики;

разработана и апробирована на примере трех регионов Сибирского федерального округа (Красноярский край, Новосибирская и Томская области) методика оценки результативности государственной политики эффективной занятости трудовых мигрантов, обладающая потенциалом применения органами государственной власти для корректировки мероприятий занятости и контроля за использованием финансовых ресурсов;

предложен перечень конкретных рекомендаций по обеспечению эффективной занятости трудовых мигрантов в анализируемых регионах Сибирского федерального округа.

Теоретические и практические результаты работы апробированы автором в рамках участия в научно-исследовательских проектах РГНФ № 11-12-70001а/Т «Мониторинг функционирования системы социально-трудовых отношений в Томской области» (2011 г.) и № 11-32-00305а2 «Влияние внешней миграции на систему социально-трудовых отношений» (2012–2013 гг.) (оба – по теме 13.696С2011). Предложенные в диссертационном исследовании методические разработки использованы в практике деятельности Департамента труда и занятости населения Томской области и Комитета прогнозирования Департамента экономики Администрации Томской области.

Рекомендации об использовании результатов диссертационного исследования. Результаты исследования могут стать основой для дальнейшего изучения поставленных проблем. Положения и результаты диссертационной работы могут быть использованы органами государственной власти при разработке программ занятости населения и методик оценки результативности реализации данных программ, в образовательном процессе вузов при подготовке магистров и аспирантов по соответствующим профильным направлениям.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

результаты получены путем применения современных методов исследования, соответствующих цели и задачам работы;

положения диссертации основываются на изучении и обобщении значительного числа научных работ отечественных и зарубежных ученых в области экономики труда, в том числе теории рынка труда, социально-трудовых отношений, предложения труда, трудовой миграции и занятости населения;

идеи автора базируются на положениях концепций мотивации трудовой миграции, эффективной занятости и соответствующей политики, концепции гуманизации трудовых отношений, концепции глобализации мировой экономики, теории сегментированных рынков труда, моделировании человеческого поведения, принципах междисциплинарных исследований, критериях достойного труда МОТ;

достоверность работы подтверждается использованием и глубоким анализом внушительного объема отечественных и зарубежных исследований по заявленной теме и пакета нормативно-правовых документов по трудовой миграции за длительный период времени, структурированием и интерпретацией обширного массива официальной статистической информации и результатов социологических исследований, обоснованием подбора объектов исследования и апробацией полученных научных результатов.

Личный вклад соискателя состоит в: концептуализации методических основ политики эффективной занятости внешних трудовых мигрантов и методики оценки ее результативности и их операционализации в виде понятий, мероприятий, коэффициентов и показателей, отражающих объективные и субъективные аспекты занятости иностранных работников в стране-реципиенте; непосредственном участии в процессе исследования на всех этапах подготовки диссертации, в самостоятельной разработке методического инструментария исследования, планировании и проведении эмпирических исследований в анализируемых регионах, получении и обработке исходных данных путем сбора, анализа и синтеза обширного массива научных, нормативно-правовых и статистических материалов и результатов социологических исследований; оригинальной интерпретации результатов работы,

личном участии в апробации результатов исследования, разработке предложений и рекомендаций, в подготовке основных публикаций по выполненной работе.

Диссертация соответствует пункту 9 Положения о присуждении ученых степеней, является научно-квалификационной работой, в которой содержится новое научно обоснованное доказательство необходимости применения междисциплинарного подхода при разработке дифференцированной политики эффективной занятости внешних трудовых мигрантов в Российской Федерации и создании методики оценки результативности практической реализации данной политики, имеющее существенное значение для социально-экономического развития страны.

Диссертация отвечает критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней для диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук.

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации.

На заседании 26.05.2016 г. диссертационный совет принял решение присудить **Соловьёвой Н.Н.** ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 18 человек, из них 5 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), участвовавших в заседании, из 24 человек, входящих в состав совета, проголосовал: за – 18, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель

диссертационного совета

 Канов Виктор Иванович

Ученый секретарь

диссертационного совета

 Нехода Евгения Владимировна

26 мая 2016 г.

