

## **ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

доктора экономических наук, доцента Нехода Евгении Владимировны  
на диссертационную работу Соловьевой Натальи Николаевны  
«Обеспечение эффективной занятости трудовых мигрантов  
на российском рынке труда»,  
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук,  
специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)

Диссертационная работа Н.Н. Соловьевой посвящена актуальной для экономики труда теме, связанной с проблемами трудовой миграции и обеспечением эффективной занятости иностранных работников на российском рынке труда. Трудовая миграция несет как положительные, так и отрицательные социально-экономические последствия, которыми нужно научиться управлять, увеличивая выгоды для страны-реципиента трудовых ресурсов. Более того, как показывают многочисленные исследования, на результаты которых опирается автор, что занятость иностранных работников в России не является эффективной. Более того, ограниченность монодисциплинарных исследований последствий трудовой миграции отражается и на государственной политике занятости трудовых мигрантов, которая не учитывает субъективные оценки иностранных работников при поиске работы, в процессе трудоустройства, последующем обучении и проч.

Предложения автора заслуживают самого пристального внимания, подтверждены исследованиями трудовой миграции, рынка труда мигрантов и мигрантской занятости и опираются на мнения авторитетных ученых (Э.Г. Равенстайн, М. Тодаро, Дж. Хикс, О. Старк, Р. Дж. Эренберг, П. Сталкер, Дж. Борхас, Дж. Пери, Л.Л. Рыбаковский, И.П. Цапенко, С.В. Рязанцев, И.В. Ивахнюк, К.О. Ромодановский, Т.М. Безбородова, А.С. Ахиезер, Д.Г. Загуляев, М.Г. Колосницына, Э.Р. Саруханов, В.В. Кузьмин, Л.С. Чижова, Е.С. Садовая, Г.Ф. Красноженова, Е.Н. Галкина, М.И. Бухалков, Н.Л. Казначеева); базируются на официальных статистических данных и результатах социологических исследований, достоверном фактологическом материале.

Используемые методы применены корректно и характеризуют автора как зрелого исследователя, а использование междисциплинарного подхода (синтез экономического и социологического знания) при изучении трудовой миграции и занятости иностранных работников позволило Н.Н. Соловьевой расширить объект и предметную область исследования экономики труда, выделить объективные и субъективные аспекты эффективной занятости иностранных работников в стране-реципиенте, корректно применить теорию сегментированных рынков труда к рынку труда мигрантов, и для каждого сегмента определить характеристики трудовых мигрантов – интересы, ценности, ожидания.

Научной новизной обладает и разработанная авторская методика оценки государственной политики эффективной занятости трудовых мигрантов, состоящая из четырех групп показателей (индикативные показатели конъюнктуры внутреннего рынка труда, интегрированный показатель результативности реализации мероприятий политики эффективной занятости внешних трудовых мигрантов, показатель эффективности бюджетных расходов, интегрированный показатель оценки результативности политики эффективной занятости внешних трудовых мигрантов) и предполагающая проведение композиционного анализа реализуемого комплекса мероприятий, который учитывает как конъюнктуру внутреннего рынка труда, так и положение трудовых мигрантов в стране-реципиенте, а также ее последующая апробация на примере трех субъектов Сибирского федерального округа (Красноярский край, Новосибирская область, Томская область).

Н.Н. Соловьевой проведен обширный анализ зарубежной и российской литературы по исследуемой теме; общий список источников составляет 430 наименований.

Представленная работа имеет существенную теоретическую и практическую значимость. Основные положения исследования могут быть использованы в учебном процессе, при подготовке программ и учебных курсов для магистров и аспирантов, таких как «Рынок труда», «Государственная политика на рынке труда» и др. По материалам диссертации может быть подготовлен оригинальный авторский курс «Рынок труда мигрантов и политика эффективной занятости иностранных работников». Результаты исследования Н.Н. Соловьевой безусловно найдут широкое применение в практической деятельности органов государственной власти различного уровня. Практическая ценность диссертации подтверждается справками внедрения, полученными от Департамента труда и занятости населения Томской области и Комитета прогнозирования Департамента экономики Администрации Томской области.

Автор также принимал участие в качестве одного из исполнителей в научно-исследовательских проектах РГНФ № 11-12-70001a/Т «Мониторинг функционирования системы социально-трудовых отношений в Томской области» (2011 г.) и № 11-32-00305a2 «Влияние внешней миграции на систему социально-трудовых отношений» (2012-2013 гг.) (оба - по теме 13.696С2011). Работа прошла серьезную апробацию на 11 конференциях различного уровня; по теме диссертации опубликовано 19 работ, в том числе 8 статей в журналах, включенных в Перечень российских рецензируемых научных журналов, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России.

Как научный руководитель подтверждаю высокую научную квалификацию Соловьевой Натальи Николаевны, ее научную эрудицию, скрупулезность, исследовательские качества и научную добросовестность, которые позволили ей получить значимые теоретические результаты, обладающие новизной и практической ценностью, и имеющие существенное значение для экономики труда.

На мой взгляд, диссертация Н.Н. Соловьевой «Обеспечение эффективной занятости трудовых мигрантов на российском рынке труда» является завершенной научно-квалификационной работой по актуальной теме, которая в полной мере отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а сама Соловьева Наталья Николаевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный руководитель –  
заведующий кафедрой системного менеджмента  
и экономики предпринимательства  
федерального государственного  
автономного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Национальный исследовательский  
Томский государственный университет»,  
доктор экономических наук, доцент

*Челю*

Нехода Евгения Владимировна

14.12.2015 г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», 634050, г. Томск, пр. Ленина, 36, (3822) 529-852, www.tsu.ru, rector@tsu.ru

Кафедра системного менеджмента и предпринимательства: (3822) 78-37-66, smip@mail.tsu.ru

Подпись *Е.В. Нехода*

УДОСТОВЕРЯЮ  
УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ТГУ

*В.В. Сорова*

