

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации Соловьёвой Натальи Николаевны на тему:
«Обеспечение эффективной занятости трудовых мигрантов на российском рынке труда»,
представленной на соискание учёной степени
кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Внешняя трудовая миграция представляет собой значительно интенсифицировавшийся в XXI в. объективный и противоречивый процесс, ставящий страны-реципиенты трудовых ресурсов перед необходимостью разрабатывать политику эффективной занятости иностранных работников с учётом того, что единства в оценках трудовыми мигрантами своей занятости в принимающей стране не наблюдается. Так, многообразие мотивов, ценностей и ожиданий мигрантов обуславливает возможность их всестороннего изучения лишь посредством обращения к инструментарию междисциплинарного подхода, а отсутствие у направляющегося в Россию совокупного миграционного потока однородной структуры аргументирует разработку дифференцированного комплекса мероприятий по обеспечению эффективной занятости. Нельзя не согласиться с утверждением автора, что применение междисциплинарного подхода будет способствовать проведению сегментации миграционного потока и разработке на основе полученных результатов дифференцированной «политики эффективной занятости трудовых мигрантов, <...> позволяющей рационально использовать импортируемые трудовые ресурсы» в интересах экономики России. Вышеперечисленные обстоятельства определяют актуальность настоящей диссертационной работы, её значимость для экономики труда.

На основе выбранной диссертантом методологии исследования был проведён сравнительный анализ трудовой миграции и трудового мигранта с позиций монодисциплинарных подходов и с позиций междисциплинарного подхода (с. 13; табл. 1), позволивший выявить преимущества последнего, в т.ч. для проведения сегментации миграционного потока и для последующей разработки политики эффективной занятости иностранных работников.

Наиболее существенными научными результатами, характеризующими новизну и личный вклад автора в исследуемую проблему, являются:

1) верификация необходимости применения междисциплинарного подхода при проведении исследований в экономике труда и изложение сущности концептов «эффективная занятость трудовых мигрантов» и «политика эффективной занятости трудовых мигрантов» с точки зрения проделанного автором анализа (с. 11-13, 16);

2) структурирование касающихся занятости мотивов и ожиданий трудовых мигрантов, разделение направляющегося в Россию совокупного миграционного потока на три сегмента и модельное представление поведения включенных в данные сегменты мигрантов (с. 14, 15; табл. 3);

3) разработка ранее представлявшей собой лакуну в российской хозяйственной практике политики эффективной занятости трудовых мигрантов, дифференцированной по целому ряду признаков (с. 15, 16);

4) установление и удовлетворение потребности в создании методики оценки результативности реализации политики эффективной занятости трудовых мигрантов (с. 16-18; рис.);

5) апробация методики оценки политики эффективной занятости трудовых мигрантов и разработка направленного на совершенствование мероприятий данной политики и на максимизацию социально-экономических выгод от привлечения иностранных работников списка рекомендаций (с. 18-20; табл. 3 и 4).

Мы полностью разделяем авторскую позицию относительно положения о том, что продуктивных результатов исследования сложной социально-экономической природы трудовой миграции и многообразных мотивов, ценностей и ожиданий трудовых мигрантов можно достичь, лишь применяя междисциплинарный подход. Под влиянием глобализационных процессов происходит модификация не только современного общества, изменяются и мотивы, ценности и ожидания современных работников. Так, нередко субъективная составляющая мотивов, ценностей и ожиданий трудовых мигрантов преобладает над объективной. Создаваемая в целях обеспечения эффективной занятости иностранных работников политика должна поэтому основываться на результатах применения подхода, учитывающего как объективные, так и субъективные мотивы мигрантов, и предусматривать мероприятия, отличающиеся для различных групп мигрантов. Таким образом, оригинальное внедрение междисциплинарного подхода позволило автору внести существенный вклад в исследование предложения услуг труда иностранных работников и в моделирование человеческих действий, значительно расширив границы традиционных представлений о причинах трудовой миграции и обогатив инструментарий экономики труда.

Следует указать и на практическую значимость работы, её прикладной характер. Практическая ценность диссертационного исследования определяется осуществлением сегментации направляющегося в Россию совокупного миграционного потока, разработкой концептуальных основ политики эффективной занятости трудовых мигрантов и методического инструментария проведения оценки данной политики с точки зрения её результативности. Это подтверждают данные апробации работы (с. 9, 10) и предложенные конкретные рекомендации по обеспечению эффективной занятости мигрантов, работающих в Сибирском федеральном округе (табл. 4). Результаты научных изысканий автора прошли серьезную апробацию в органах власти, а также в рамках участия в научно-исследовательских проектах РГНФ. Кроме того, основные результаты диссертационной работы были представлены на международных и всероссийских конференциях и отражены в 20 публикациях автора, 8 из которых составляют публикации в журналах, рекомендованных ВАК.

Тем не менее, как и любая научная работа, диссертация не лишена ряда недостатков. Так, например, в качестве одного из доказательств необходимости привлечения иностранных работников на российский рынок труда автор называет дефицит местных работников различной квалификации. Однако в настоящее время российский рынок труда находится в эпицентре экономического кризиса, повлекшего за собой сокращение количества рабочих мест. Отражение влияния указанных негативных тенденций на потребность экономики России в трудовых мигрантах помогло бы ещё сильнее актуализировать излагаемый в автореферате материал. Далее, внимание привлекает упоминание композиционного анализа (с. 17; рис.), представляющего для экономики труда значительный интерес в силу возможности учета посредством его применения как конъюнктуры внутреннего рынка труда, так и положения трудовых мигрантов в стране-реципиенте (с. 16). Методика же осуществления композиционного анализа отсутствует в тексте автореферата, и поэтому требует уточнения.

Однако сделанные замечания носят частный характер и не снижают общего высокого научного уровня исследования, проведённого диссертантом. Автореферат позволяет сделать

вывод, что кандидатская диссертация Н.Н. Соловьёвой является самостоятельным научным исследованием, обладающим признаками научной новизны. Результаты, выводы и рекомендации не вызывают сомнений, имеют важное значение для развития экономики труда, совершенствования изучения предложения труда и эффективной занятости.

Считаю, что работа соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Соловьёва Наталья Николаевна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой социологии труда
и экономики предпринимательства
ФГБОУ ВО «Башкирский государственный
университет», доктор экономических наук,
доцент

Назарова Ульяна Анатольевна

450076, Российская Федерация, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Заки Валиди, 32, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Башкирский государственный университет»

<http://www.bashedu.ru>

e-mail: nazarovaua@mail.ru

Телефон: +7 (347) 229-06-00



Н.Н. Соловьёва
Подпись: *Ульяна Анатольевна Назарова*
Функция: *учёный секретарь БашГУ*
Галимова С.Р.
«*26*» *апреля* 20*16* г.