

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Соловьёвой Натальи Николаевны на тему:  
«Обеспечение эффективной занятости трудовых мигрантов на российском рынке труда»,  
представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)

После распада СССР российский рынок труда сталкивается с двумя противоположными тенденциями – с увеличением предложения труда иностранных работников и с наличием неудовлетворенного спроса на работников различной квалификации. Как верно подчёркивает автор, с одной стороны, отказ России от привлечения иностранных трудовых ресурсов не представляется реальным в век глобализации, следовательно, страна не должна упускать предоставляющуюся ей возможность максимального использования трудовых вкладов иностранных работников в экономику. С другой стороны, в настоящее время наблюдается снижение привлекательности России для иностранных работников, вызванное субъективной неудовлетворенностью характером занятости в стране. В качестве решения указанного противоречия автор предлагает разработку отсутствующей в России политики эффективной занятости трудовых мигрантов. Разрабатываемый комплекс мероприятий должен, по мнению автора, учитывать особенности социально-экономической природы трудовой миграции – многообразие внешних и внутренних мотивов приезда мигрантов на заработки в Россию, которое возможно адекватно отразить, применяя междисциплинарный подход; сложную структуру рынка труда мигрантов, обуславливающую ограниченные результаты анализа данного рынка целиком, без его разделения на однородные части. Однако в экономике труда вопросы, связанные с применением междисциплинарного подхода для исследования ценностей и мотивов трудовых мигрантов и определения концепта «эффективная занятость» с их точки зрения, для осуществления сегментации рынка труда мигрантов, для разработки дифференцированной политики эффективной занятости трудовых мигрантов и методики оценки её результативности, остаются неизученными.

В связи с вышеперечисленными положениями кандидатская диссертация Н.Н. Соловьёвой является своевременным исследованием, представляет несомненный научный и практический интерес и направлена на решение актуальных задач – разработку концептуальных основ политики эффективной занятости иностранных работников в России и создание методики оценки результативности её практической реализации.

Наиболее существенными научными результатами, характеризующими новизну и личный вклад автора в исследуемую проблему, являются:

- выявление присущих монодисциплинарным подходам к мотивации трудовой миграции ограничений, аргументация необходимости применения междисциплинарного подхода к мотивации трудовой миграции, определение ключевых направлений приращения научного знания в экономике труда вследствие использования междисциплинарного подхода, введение в научный оборот понятия «эффективная занятость трудовых мигрантов» (с. 12, 13);

- проведение сегментации российского рынка труда мигрантов, позволившей описать поведение иностранных работников, относимых к трём выделенным сегментам, через модели *homo economicus*, *homo sociologicus*, «экономико-социологический человек» (с. 14, 15);

- разработка политики эффективной занятости трудовых мигрантов, комплекс конкретных мероприятий которой различается для выделенных ранее сегментов (в частности, для высококвалифицированных и для менее квалифицированных иностранных специалистов), и методики оценки результативности её практической реализации (с. 15-18);

- апробация на примере трёх субъектов СФО методики оценки мероприятий политики эффективной занятости трудовых мигрантов и характеристика по результатам апробации занятости иностранных работников в исследуемых субъектах с точки зрения её соответствия критериям эффективной занятости (с. 18, 19);

- формулировка рекомендаций по конкретным направлениям реализации комплекса мероприятий по обеспечению эффективной занятости трудовых мигрантов в рассматриваемых субъектах СФО (с. 20).

Работа, учитывая апробацию разработанных автором комплекса мероприятий политики эффективной занятости иностранных работников и методики оценки данного комплекса мероприятий с точки зрения результативности в Департаменте труда и занятости населения Томской области и в Комитете прогнозирования Департамента экономики Администрации Томской области, имеет практическую значимость и направленность. Более того, указанные разработки позволят России получать максимальные социально-экономические выгоды от привлечения иностранной рабочей силы и корректировать набор реализуемых мероприятий в зависимости от текущих потребностей страны, обеспечат наиболее рациональное использование направляемых на реализацию данных мероприятий финансовых ресурсов и приведут к снижению степени напряженности в отношениях между местными жителями и трудовыми мигрантами.

Отмечая научную новизну диссертационного исследования, его теоретическую значимость и практическую направленность, следует высказать ряд замечаний на основании текста автореферата. Во-первых, в автореферате не нашли отражения конкретные характеристики достойного труда МОТ, к которым обращался автор, разрабатывая комплекс мероприятий политики эффективной занятости трудовых мигрантов (пункт 3 научной новизны). Во-вторых, в связи с этим, упущен дополнительный аргумент усиления положительных последствий трудовой миграции для российской экономики благодаря внедрению политики эффективной занятости, т.к. возможность отметить присущую авторскому комплексу мероприятий нацеленность на сближение хозяйственных практик России и мировых экономических лидеров не имеет достаточной доказательной базы.

Однако указанные замечания касаются отдельных сторон работы и не изменяют её общей высокой оценки. Автореферат Н.Н. Соловьёвой свидетельствует о том, что на защиту представлена интересная работа, обладающая необходимой степенью научной новизны и практической значимостью. Изложенные в автореферате результаты диссертационного исследования способствуют развитию экономики труда в части позволяющего учесть объективные и субъективные мотивы иностранных работников изучения сложной социально-экономической природы трудовой миграции и проведения сегментации совокупного миграционного потока. Публикации, общее количество которых достигает 20 (причём, 8 - в журналах из перечня ВАК), отражают основное содержание работы.

Настоящая диссертационная работа отвечает требованиям ВАК России, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор, Соловьёва Наталья Николаевна, заслуживает присуж-

дения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доцент, профессор кафедры экономической теории и предпринимательства Южно-Российского института управления – филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, доктор экономических наук



Змяк Сергей Сергеевич

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, д. 70, Южно-Российский институт управления – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

<http://uriu.ranepa.ru/>

E-mail: [director@uriu.ranepa.ru](mailto:director@uriu.ranepa.ru)

Телефон: +7 (863) 240-22-02

14.04.2016 г.

Подпись	
Заверяю	
	Ф.И.О. работника Ф.И.О.
Начальник отдела кадров Южно-Российского института управления - филиала РАНХиГС	

