

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Соловьёвой Натальи Николаевны на тему:
«Обеспечение эффективной занятости трудовых мигрантов на российском рынке труда»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Одной из особенностей развития современного российского рынка труда является присутствие на нем значительного числа трудовых мигрантов, в разнородных мотивах занятости которых усиливается нематериальная компонента. Как совершенно справедливо отмечает автор, для получения социально-экономических выгод от труда иностранных работников в стране-реципиенте должна существовать политика их эффективной занятости, мероприятия которой были бы дифференцированы в зависимости от присущих трудовым мигрантам многообразных мотивов. Необходимое для разработки политики эффективной занятости изучение трудовой миграции, обладающей сложной социально-экономической природой, и ее субъектов требует одновременного применения нескольких научных парадигм, обуславливая междисциплинарный характер проводимого исследования.

Импонирует изначальная посылка автора об эффективной занятости иностранных работников в России как о ключевом драйвере максимизации положительных для экономики страны приема последствий трудовой миграции. Мы разделяем позицию автора, заключающуюся в том, что занятость трудовых мигрантов в России не является эффективной как вследствие отсутствия политики эффективной занятости, так и вследствие субъективного недовольства мигрантов аспектами занятости в стране, а главными недостатками существующих мероприятий по обеспечению эффективной занятости являются их монодисциплинарное содержание и отсутствие дифференцированности. Нетривиальным ответом автора на описанные вызовы стало предложение использовать в экономике труда междисциплинарный подход, который позволяет учитывать многообразные мотивы трудовых мигрантов, проводить сегментацию совокупного миграционного потока и разрабатывать адекватную современным тенденциям развития общества и экономики дифференцированную политику эффективной занятости иностранных работников и методику ее оценки.

Вышеперечисленные обстоятельства определяют актуальность настоящего исследования, его чрезвычайную значимость для теории, практики и приращения новых научных знаний по экономике труда.

Наиболее существенными научными результатами, характеризующими новизну и личный вклад автора в исследуемую проблему, являются:

во-первых, аргументация необходимости применения междисциплинарного подхода при изучении мотивов осуществления миграционных перемещений иностранных работников и введение понятия «эффективная занятость трудовых мигрантов» в научный оборот (с. 11-13);

во-вторых, обоснование необходимости проведения сегментации совокупного миграционного потока и установление взаимосвязи между поведением представителей выделенных сегментов и моделями *homo economicus*, *homo sociologicus*, «экономико-социологический человек» (с. 13-15; табл. 2);

в-третьих, разработка учитывающей методологические основания междисциплинарного подхода, зарубежный опыт и отечественные исследования политики эффективной занятости

трудовых мигрантов, дифференцированной в соответствии с результатами проведенной ранее сегментации (с. 15, 16);

в-четвертых, предложение авторской методики оценки результативности реализации политики эффективной занятости трудовых мигрантов, позволяющей в числе прочего осуществлять контроль за выделяемыми на данные мероприятия денежными средствами (с. 16-18; рис.);

в-пятых, апробация методики оценки политики эффективной занятости трудовых мигрантов на примере трех субъектов Сибирского федерального округа (Красноярский край, Новосибирская область, Томская область), результаты которой предоставили возможность не только соотнести занятость иностранных работников в указанных субъектах с критериями эффективной занятости, но и разработать перечень рекомендаций по улучшению характера их занятости (с. 18, 19; табл. 3 и 4).

Работа имеет практическую значимость и направленность, что подтверждается апробацией результатов исследования: выданными исполнительными органами государственной власти Томской области справками о внедрении и участии автора в научно-исследовательских проектах РГНФ по темам «Мониторинг функционирования системы социально-трудовых отношений в Томской области» и «Влияние внешней миграции на систему социально-трудовых отношений». В ходе апробации предлагаемой автором методики оценки на примере трех субъектов Сибирского федерального округа была подтверждена целесообразность применения междисциплинарного подхода в современной экономике труда, в частности при разработке мероприятий занятости, повышающих социально-экономические вклады трудовых мигрантов в российскую экономику, и при выявлении у существующих мероприятий занятости недостатков, на ликвидацию которых следует обратить внимание в первую очередь.

Основные результаты диссертационной работы характеризуются длительным периодом апробации, в ходе которого автор участвовал в международных, всероссийских и региональных конференциях, форумах и симпозиумах, и выражаются в 20-ти публикациях. Заметим также, что всего по проблеме диссертационного исследования было опубликовано 25 работ.

Все это говорит о том, что на защиту представлено глубокое теоретическое исследование, прошедшее серьезную апробацию и открытое для дискуссии среди научной общественности.

Так, высоким дискуссионным потенциалом обладают следующие содержащиеся в автореферате спорные моменты.

1. Из автореферата осталось непонятным, оказывает ли глобализация мировой экономики влияние на интенсификацию процессов трудовой миграции. Рассмотрение воздействия глобализационных процессов на масштабы трудовой миграции, позволит, с нашей точки зрения, более логично перейти к наблюдаемому в настоящее время изменению присущих современным иностранным работникам черт.

2. Открытым является вопрос о выборе автором трех субъектов Сибирского федерального округа (Красноярский край, Новосибирская область, Томская область) для апробации разработанной методики. Действительно, субъектам, подвергнутым анализу, свойственны значительные различия по целому ряду характеристик. Тем не менее универсальность и применимость разработок автора (политики эффективной занятости, методики ее оценки, рекомендаций по конкретным направлениям реализации политики эффективной занятости) для иных федеральных округов (или субъектов) Российской Федерации остается за пределами изложенных в автореферате результатов исследования.

Автореферат, исходя из проанализированного выше, позволяет охарактеризовать кандидатскую диссертацию Н.Н. Соловьевой как самостоятельное, оригинальное, законченное научное исследование, обладающее признаками научной новизны. Список источников, к которым обращался автор при проведении научных изысканий, дает возможность высоко оценить масштабы и объем проделанного исследования, а также качественную сторону анализа. Результаты, выводы и рекомендации не вызывают сомнений. имеют важное значение для развития теории и практики экономики труда.

Считаю, что работа соответствует требованиям ВАК России, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Соловьёва Наталья Николаевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доцент кафедры финансовый менеджмент, Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина», кандидат экономических наук



08.04.2016г.

Бащорина Ольга Валерьевна

Подпись Бащориной О.В.

Заверяю

Начальник отдела
документационного обеспечения
управления
Вихренко Т.Е.

620002, Екатеринбург, ул. Мира, 19, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина».

www.urfu.ru

e-mail: olga.bashorina@urfu.ru

телефон: (343) 350-36-44