

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Соловьёвой Натальи Николаевны на тему: «Обеспечение эффективной занятости трудовых мигрантов на российском рынке труда», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертационной работы не вызывает сомнений. Следует признать, что Россия в данный момент не может отказаться от использования иностранной рабочей силы, что обусловлено нехваткой работников не только низкой и средней квалификации, но также недостатком и высококвалифицированных специалистов. В таких условиях обеспечение эффективной занятости трудовых мигрантов, безусловно, является весьма важным фактором дальнейшего развития экономики России и ее регионов.

Поэтому целью диссертационной работы стало решение актуальной в теоретическом и практическом планах проблемы, а именно: разработка концептуальных основ политики эффективной занятости трудовых мигрантов, учитывающей сложную социально-экономическую природу трудовой миграции, и создание методики оценки результативности практической реализации данной политики.

Поставленная цель определила задачи исследования, решение которых привело к результатам, имеющим научную новизну. В частности, автором диссертационной работы обоснована необходимость применения к исследованию трудовой миграции междисциплинарного подхода, результатом использования которого стало введение в научный оборот концепта «эффективная занятость трудовых мигрантов» (стр. 11-13); проведена основанная на использовании междисциплинарного подхода сегментация российского рынка труда иностранной рабочей силы, в соответствии с которой в работе дифференцирован разработанный Н.Н. Соловьёвой комплекс мероприятий политики эффективной занятости трудовых мигрантов (стр. 15-16); разработана методика оценки государственной политики эффективной занятости трудовых мигрантов (стр. 16-18).

Следует особенно отметить, что предлагаемая в диссертации методика оценки политики эффективной занятости была апробирована на примере субъектов

Сибирского федерального округа (перспективная потребность которых в импорте трудовых ресурсов подтверждена авторским прогнозом динамики численности трудоспособного населения до 2020 г.) и доведена до конкретных рекомендаций, направленных на приведение занятости трудовых мигрантов в соответствие с критериями эффективной занятости.

Теоретическая и практическая значимость исследования для преподавания курсов «Экономика труда», «Рынок труда», «Государственная политика на рынке труда» не вызывает сомнения.

Однако, исходя из содержания автореферата, при описании разработанной методики оценки государственной политики эффективной занятости внешних трудовых мигрантов автору можно было бы раскрыть возможность и целесообразность ее применения институтами контроля, развития и другими институтами социально-трудовых отношений.

Следует отметить, что отмеченный недостаток отнюдь не затрагивает существенные основы предложений автора, не ставит под сомнение научную компетентность соискателя, достоверность, новизну и значимость полученных им научных результатов.

Считаю, что работа соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Соловьёва Наталья Николаевна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доцент кафедры Экономики,
социологии труда и управления персоналом
Алтайского государственного университета,
доцент, кандидат экономических наук

 Кулагина Ирина Петровна

656049, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Ленина, д. 61, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Алтайский государственный университет»

www.asu.ru

e-mail: trud@econ.asu.ru

телефон: (3852) 29-65-37

20.04.2016 г.

