

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Фроловой Елены Александровны  
«Институциональная система социальной ответственности экономических субъектов» на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория

Актуальность темы исследования обусловлена существенным ухудшением социально-экономического положения населения как следствие кризисных явлений в глобальной экономике. Декларируемая социальная ориентация хозяйства не совпадает с оценками фактического положения дел со стороны бизнеса и населения, что усиливает противоречия интересов субъектов и приводит к серьезным системным диспропорциям, примерами которых являются Brexit, результаты президентских выборов в США, миграционный кризис и другие процессы. В этих условиях особое значение приобретают совместные усилия всех субъектов по формированию социальной сплоченности перед лицом национальных или международных угроз в целях аккумуляции ресурсов и возможностей, преодоления конфликта интересов, обеспечения стабильности и благоприятных перспектив дальнейшего социально-экономического развития. Это модель так называемой смешанной ответственности (mixed responsibility), становление которой в развитых странах проходит в последнее десятилетие.

Авторская концепция института социальной ответственности, представленная в автореферате диссертации, является теоретическим обоснованием социальной политики смешанной ответственности.

На основе подходов современной институциональной теории (А. Грейф, Э. Остром, Дж. Ходжсон, Д. Асемоглу, В.М. Полтерович, В.Л. Тамбовцев и др.), экономической социологии (М. Вебер, М. Грановеттер, В. Радаев) и экономической психологии (Э. Фер, У. Фишбахер, Б. Фрей, Э. Диенер) в диссертации разработаны теоретические основы института социальной ответственности как инструмента разрешения социальных дилемм.

В том числе автором разработаны основы анализа элементов института социальной ответственности (С. 14-17), доказана его интегральная природа (С. 11-12), доказано, что социальная ответственность стимулирует кооперативное поведение субъектов и, таким образом, способствует снижению риска и неопределенности хозяйственной деятельности (С.18-19), выявлены ключевые условия эффективного развития института социальной ответственности (С.20-21), разработана авторская методика оценки

эффективности его функционирования (С. 23-25), выявлены проблемы и противоречия реализации института социальной ответственности в современной России (С. 26-28), предложена совокупность рекомендаций по совершенствованию механизмов реализации института социальной ответственности – институциональное проектирование (С. 31-32), развитие системы образования (С. 32-33), формирование легитимного правового государства (С. 34), формирование культуры и мотивационной системы социальной ответственности, содействие спонтанной самоорганизации индивидов (С. 35).

Положения, сформулированные в автореферате диссертации, характеризуются научной новизной, обладают теоретической и практической значимостью. Основное содержание автореферата корректно и достаточно полно представлено в публикациях соискателя, в том числе в 16 статьях в изданиях из перечня ВАК, 2 монографиях.

Важное значение, на наш взгляд, имеет анализ социальной ответственности как неформального института, который представлен в п. 4 научной новизны (С. 18-19). Автор обоснованно отмечает, что «особую роль в процессе поддержания неформальных институтов играет убежденность экономических субъектов в значимости этих институтов из-за отсутствия специализированного принуждения и жестких санкций» (С. 19). Таким образом, убеждения субъектов, которые долгое время игнорировались в институциональных исследованиях, стали одним из центральных элементов авторской концепции социальной ответственности. В данном контексте также необходимо отметить важность убеждений в процессе реализации и формальных институтов, что позволяет предотвратить оппортунистическое поведение и снизить издержки принуждения к исполнению правил.

Неформальные институты являются особо сложным объектом для анализа, что обусловлено их природой, которая не поддается непосредственному наблюдению и лишь в последние несколько лет, по мере развития методологии измерения влияния культуры на экономическую деятельность, данные исследования приобрели весомые научные и практические перспективы. На наш взгляд, работа соискателя, является удачным примером подобных исследований.

В качестве замечаний к работе необходимо отметить следующее:

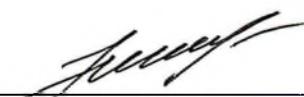
1. Более глубокий анализ культурно-исторических особенностей реализации института социальной ответственности в разных странах, помимо количественной оценки его эффективности, которая сделана автором в рамках Национального индекса социальной ответственности, позволил бы,

на наш взгляд, более взвешенно подойти к оценке его достоинств и недостатков.

Вместе с тем, указанное замечание не влияет на итоговую оценку работы. Представленная к защите диссертация является самостоятельным законченным исследованием по актуальной научной проблематике. Выводы, представленные по итогам исследования соискателя, аргументированы и обоснованы. Диссертационное исследование соответствует требованиям, указанным в пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного в новой редакции Постановлением Правительства РФ 24.09.2013 г. № 842, а Фролова Елена Александровна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория.

Настоящим подтверждаю согласие на включение моих персональных данных в аттестационное дело и их обработку, размещение сведений и настоящего отзыва на сайте федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет».

Доктор экономических наук,  
зав. кафедрой экономической теории  
Хабаровского государственного  
университета экономики и права

  
\_\_\_\_\_

Гасанов Эйваз Али оглы

16 января 2017

680042, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 134. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Хабаровский государственный университет экономики и права».

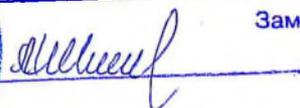
Телефон +7 (4212) 22-48-79

Факс +7 (4212) 76-54-55

e-mail: rector@ael.ru



Подпись Гасанова А.А.



Заместитель начальника  
отдела кадров

