

Отзыв

научного руководителя, доктора экономических наук, профессора Виктора Ивановича Беляева на диссертационную работу Ольги Викторовны Кузнецовой «Система управления охраной труда: институциональная трансформация и сбережение человеческих ресурсов», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертационная работа О.В. Кузнецовой посвящена актуальной для российской экономики проблеме, связанной с повышением уровня результативности и эффективности деятельности системы охраны труда. В условиях современной экономики, отличающейся повышением уровня технической оснащенности труда, его организации, формированием новых отношений, обусловленных переходом страны на рыночные методы хозяйствования, на всех уровнях управления охраной труда должны произойти соответствующие изменения, в которых бы нашли отражение (были учтены) отмеченные выше изменения. Исходя из вышеизложенного, можно утверждать, что предлагаемая автором многоуровневая система управления охраной труда, призванная способствовать обеспечению необходимой гармонизации во взаимодействиях на всех уровнях управления в этой сфере деятельности, является актуальной и своевременной.

Ольга Викторовна, при разработке проблемы совершенствования управления охраной труда добилась весьма существенных научных и практических результатов. Если о проведенном ею исследовании судить с теоретической точки зрения, то следует отметить, что ею впервые установлена и обоснована необходимость и возможность взаимосогласованного решения задач управления охраной труда на всех уровнях иерархии посредством институционализации трудовых отношений. Автор в своей работе доказывает, что одной из негативных форм проявления трудовых отношений в управлении охраной труда является трудовой оппортунизм. Причем, оппортунизм, проявляющийся как со стороны менеджмента (менеджмент склонен экономить на повышении качества охраны труда), так и со стороны исполнителей (работники стремятся не соблюдать правила техники безопасности, поскольку это требует от них определенных затрат времени, труда, физического и/или психологического напряжения, т.п.). Результатом научного поиска автора явилась многоуровневая система управления охраной труда, в рамках которой принимаемые в этой сфере управленческие решения и осуществляемые процедуры содержательно взаимосвязаны и взаимообусловлены на всех уровнях иерархии управления. Добиться этого автору удалось посредством создания методики институционализации трудовых отношений, формирующих в среде работников на всех уровнях управления ценностные установки, направленные на преодоление трудового оппортунизма, как со стороны менеджмента, так и со стороны исполнителей.

Результаты исследования О.В. Кузнецовой, безусловно, найдут широкое применение в практике управления охраной труда, как в стране в целом, так и в регионах и на отдельных предприятиях. Апробация, проведенная ею на предприятиях пищевой промышленности, а также и в других производственных и научных учреждениях Алтайского края и страны в целом является убедительным тому подтверждением. Об этом же свидетельствуют объем и содержание публикаций, изданных Ольгой Викторовной в открытой печати. Так, в частности, среди восемнадцати ее публикаций, авторский объем в которых составляет около шести печатных листов, три статьи опубликованы в журналах, реферируемых ВАК России. На них имеются ссылки. Все это свидетельствует как о научном интересе к трудам Ольги Викторовны, так и о практической значимости полученных ею научных результатов.

За время обучения в аспирантуре О.В. Кузнецова проявила себя дисциплинированной, своевременно представлявшей промежуточные материалы исследования на проверку аспиранткой. Она умеет организовывать свое время, правильно распределять его между разными задачами в ходе проведения исследований. Уже восемь лет, после окончания вуза, Ольга Викторовна работает преподавателем в Алтайском государственном университете (на кафедре Экономики, социологии труда и управления персоналом): ведет преподавательскую и воспитательную работу среди студентов. Она пользуется уважением и коллег, и студентов. Ольга Викторовна имеет ярко выраженную склонность к исследовательской деятельности. Как научный руководитель подтверждаю высокую научную квалификацию Ольги Викторовны Кузнецовой и высокий уровень ее профессиональных знаний, которые, в конечном итоге, и позволили ей в ходе работы над диссертацией получить достоверные и значимые научные результаты, безусловно, имеющие научную новизну.

Считаю, что диссертационная работа Ольги Викторовны Кузнецовой отвечает требованиям пункта 9 «Положения о присуждении ученых степеней», является научно-квалификационной работой, в которой отражены результаты научных исследований, полученных ею лично, и Ольга Викторовна Кузнецова заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный руководитель, профессор кафедры
экономики предпринимательства и маркетинга
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего профессионального образования
«Алтайский государственный университет»,
доктор экономических наук,
профессор



Виктор Иванович Беляев

01.09.2014 г.

656049, г. Барнаул, пр. Ленина, 61, тел. (3852)66-75-84,
веб-сайт www.asu.ru, rector@asu.ru

ПОДПИСЬ ЗАВЕРШЕНО
НАЧ ОТДЕЛА ПО 20.09
УК МОХЕРОВА

