

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ольги Викторовны Кузнецовой «Система управления охраной труда: институциональная трансформация и сбережение человеческих ресурсов», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность выбранной автором темы не вызывает сомнений. Охрана труда, борьба с производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью является необходимым условием обеспечения дальнейшего экономического развития России, ее регионов, а также отдельных предприятий. Недостаточное внимание к созданию достойных условий труда и профилактике риска негативных последствий профессиональных травм и заболеваний, несоблюдение установленных норм и инструкций иногда позволяет сократить издержки на труд, но в конечном счете неизбежно приводит к снижению эффективности бизнеса, негативно влияет на развитие трудового потенциала региона и экономики страны в целом.

Успешное управление охраной труда, как справедливо отмечает автор, требует системного подхода, направленного, с одной стороны, на сбережение человеческих ресурсов и, с другой стороны, на достижение предприятием экономической выгоды. Поэтому целью диссертационного исследования стало решение актуальной в теоретическом и практическом плане проблемы, а именно: разработка методических основ институционализации социально-трудовых отношений в решении задач управления охраной труда, ориентированного на сбережение человеческих ресурсов. Поставленная цель определила задачи исследования, решение которых привело к результатам, имеющим научную новизну.

Автор диссертации вводит понятие «многоуровневая система управления охраной труда» и предлагает трактовать «условия труда» как понятие, характеризующее систему охраны труда на предприятии. В работе определены факторы производственной среды и трудового процесса,

порождающие вероятность ущерба здоровью работников в виде профессиональных заболеваний и производственных травм; сформировано представление об охране труда как об институте с присущими ему атрибутивными свойствами, позволившее констатировать необходимость институциональных изменений, направленных на сохранение и развитие человеческих ресурсов. Автор дает представление об институциональной трансформации охраны труда на федеральном, региональном и муниципальном уровнях управления, в основе которой выделяет механизм заинтересованности работодателей в сохранении жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Этот механизм предполагает использование различных инструментов стимулирования, взаимоувязанного с обширной совокупностью факторов производственного и профессионального рисков. В диссертации разработана методика формирования институциональной модели управления охраной труда в организациях. Как полагает автор, она позволяет учесть совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности, а в итоге – на сбережение и развитие человеческих ресурсов.

В качестве замечаний можно выделить следующее.

1. В автореферате, на наш взгляд, дан лишь поверхностный анализ существующей в настоящее время системы охраны труда, не дана оценка аттестации рабочих мест, не исследовано, как работает в этой сфере частно-государственное партнерство, не показана роль профсоюзов.

2. Предлагая на стр. 15 введение разного рода бонусов для предприятий, инвестирующих свои средства в охрану труда, автору следовало бы более детально раскрыть источники финансирования этих бонусов, дать расчеты, доказывающие экономическую целесообразность предлагаемых мер.

3. Из автореферата неясно, была ли апробирована разработанная автором система на практике, есть ли оценки полученных результатов.

Указанные недостатки не оказывают существенного влияния на общую оценку диссертационного исследования. Исходя из автореферата, можно сделать положительное заключение о диссертации Кузнецовой О.В. Исследованные в ней проблемы являются актуальными. Полученные результаты содержат научную новизну, имеют теоретическую и практическую значимость.

Работа удовлетворяет требованиям пункта 9 Положения о присуждении ученых степеней ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Автор диссертации, Ольга Викторовна Кузнецова, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук,
профессор кафедры экономики труда и персонала,
заместитель декана
экономического факультета

МГУ имени М.В.Ломоносова

Разумова Т.О.

29.01.2015 г.

Контактные данные –

адрес места работы – 119234, Москва, Ленинские горы, МГУ, дом 1, строение 46, экономический факультет, кафедра экономики труда и персонала

Телефон +7 495 939 15 72

Email Tatiana.razumowa@yandex.ru

Разумова Татьяна Олеговна



Разумова Т.О.