

## ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Кузнецовой Ольги Викторовны на тему «Система управления охраной труда: институциональная трансформация и сбережение человеческих ресурсов», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)*

Бесспорно, современная парадигма общественного существования нацелена на развитие, изменение, совершенствование. В экономических отношениях данная тенденция находит своё выражение в концепции инновационной экономики, постоянной гонке хозяйствующих субъектов за достижением и перевыполнением поставленных перед собой количественных целей, выраженных в таких показателях как ВВП, прибыль, выручка, КПЭ, выработка и т.д. В сфере управления персоналом эта тенденция выражена не меньше, наиболее актуальные научные и практические разработки касаются развития персонала, оптимизации численности, роста производительности труда и др. На фоне общих настроений все более актуальным становится диалектично противоположное направление, связанное с сохранением, развитием приверженности традиционным ценностям и порядкам, экологии по отношению к человеку и его среде обитания. В сфере труда, применительно к трудовым ресурсам, подобные цели находят своё выражение в концепции охраны труда, которая предполагает не просто защиту здоровья работников, но и сбережение человеческого капитала. Именно этому направлению исследований посвящена диссертационная работа Кузнецовой О.В.

В качестве целевой установки взята разработка методических основ институционализации социально-трудовых отношений в решении задач управления охраной труда, ориентированного на сбережение человеческих ресурсов. В результате решения основных задач, вытекающих из цели исследования, автор проводит экспликацию ключевых понятий исследования, таких как, «охрана труда», «условия труда», «профессиональный риск», «социально-трудовых отношения» и др., определяет факторы производственной среды, которые могут привести к получению производственных травм и профессиональных заболеваний, обосновывает необходимость институциональной трансформации системы управления охраной труда, формирует предложения по созданию механизма заинтересованности работодателей в эффективной организации охраны труда и, как результат, разрабатывает методику управления охраной труда на корпоративном уровне, ориентированную на сбережение человеческого капитала.

Следует особенно отметить, что предлагаемая автором методика формирования институциональной модели управления охраной труда прошла свою апробацию в ООО «Барнаульский майонезный завод» и доведена до конкретных рекомендаций, направленных на сохранение и развитие челове-

ческих ресурсов компании. Теоретическая и практическая значимость исследования для преподавания курсов «Экономика труда», «Управление человеческими ресурсами», «Основы безопасности труда» является несомненной.

Несомненным достоинством работы является тот факт, что автором были изучены институциональные возможности трансформации системы охраны труда на федеральном, региональном, муниципальном уровнях. Основой такой трансформации по мнению Кузнецовой Ольги Викторовны должен выступать механизм заинтересованности работодателей в сохранении жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, с чем нельзя не согласиться.

Однако, на наш взгляд, исходя из автореферата, при описании разработанной методики формирования институциональной модели управления охраной труда на корпоративном уровне автору следовало бы раскрыть теорию ограничений Голдрагга, а также возможность и целесообразность ее применения относительно охраны труда.

Несмотря на это, судя по автореферату, диссертационная работа носит законченный характер, по своему теоретическому уровню и практическому значению соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор - *Кузнецова Ольга Викторовна* заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

кандидат экономических наук,

доцент кафедры стратегического маркетинга

НИУ «Высшая школа экономики»



Долженко Руслан Алексеевич

105187, Россия, г. Москва, ул. Кирпичная, д.33

Научно исследовательский университет «Высшая школа экономики»

e-mail: [rdolzhenko@hse.ru](mailto:rdolzhenko@hse.ru)

телефон: (868)-016-41-15

06.02.2015

Подпись ЗАВЕРЯЮ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА  
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

