

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ольги Викторовны Кузнецовой «Система управления охраной труда: институциональная трансформация и сбережение человеческих ресурсов», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Охрана труда на отечественных предприятиях незаслуженно обойдена вниманием ученых; мало публикаций на эту тему, практически не защищаются диссертации. Вместе с тем, проблемы с охраной труда в нашей стране, в связи с переходом к рынку, получили четкую и устойчивую тенденцию к нарастанию. Причина, как доказывает автор в своем исследовании, кроется, в том числе, и в стремлении менеджмента предприятий экономить на охране труда, с одной стороны, и в стремлении работников, в целях сокращения своих трудовых затрат, не исполнять в должной мере требования правил и регламентов, обеспечивающих безопасных труд. Все это в работе совершенно справедливо называется трудовым оппортунизмом в сфере управления охраной труда. Преодоление его возможно, как доказывается в работе, созданием мотивационных систем, в которых менеджмент предприятий должен воспринимать вложения в охрану труда не как тривиальные затраты, а как инвестиции в сбережение человеческих ресурсов. Со стороны же исполнителей, предлагается в работе, включить элементы организационных культур, такие как нормы и правила, сформированные трудовые стереотипы, также направленные на сбережение человеческих ресурсов. Таким образом, тема диссертационной работы, посвященная институциональной трансформации системы управления охраной труда, основной целью которой является сбережение человеческих ресурсов, безусловно, является актуальной и своевременной.

В работе были получены следующие результаты, имеющие научную новизну.

1. Предложена концептуальная модель многоуровневой системы управления охраной труда, предлагающая осуществить институциональную трансформацию охраны труда на федеральном, региональном, муниципальном и корпоративном уровнях.
2. Сформулировано представление об охране труда, как об институте, который и до настоящего времени формируется не на системной основе, что однозначно предполагает осуществление институциональной трансформации сложившейся в стране системы управления охраной труда.
3. Выполнен институциональный анализ сложившейся системы управления охраной труда на предприятиях Алтайского края, который показал правомерность выдвинутой в исследовании гипотезы о необходимости ее институциональной трансформации.
4. Разработана методика формирования институциональной модели управления охраной труда на отечественных предприятиях, ориентированной на сбережение человеческих ресурсов.

Представленные выше результаты исследования О.В. Кузнецовой являются основными в ее работе. Их сопровождают результаты, которые также имеют элементы научной новизны, и которые являются сопутствующими. Так, в частности, ею переосмыслено определение «условия труда», введено в научный оборот определение «многоуровневая система управления охраной труда», др.

В порядке замечания можно отметить недостаточно полное аргументирование содержания такой составляющей институциональной модели управления охраной труда на предприятии, как профессиональный отбор (рис. 4, стр. 18). Непонятна его суть. Какую роль играет профессиональный отбор в предлагаемой модели управления охраной труда?

Таким образом, диссертационная работа О.В. Кузнецовой написана на актуальную тему, имеет элементы научной новизны, соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). Полученные результаты отражены достаточным числом публикаций, в том числе и в реферируемых ВАК журналах. Диссертация отвечает требованиям пункта 9 «Положения о присуждении учёных степеней», и ее автор, Ольга Викторовна Кузнецова, заслуживает присуждения ей степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Рецензент:

заведующая кафедрой «Маркетинг»
Института управления бизнес-процессами и экономики
ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет»,
кандидат экономических наук,
доцент

/ *ИФ* / Филимоненко Ирина Владимировна

09.02.2015

Адрес учреждения: 660074, г. Красноярск, ул. Киренского, д. 26а

Телефон (рабочий): +7 (391) 291-27-81; 249-78-38

E-mail: iubpe@sfu-kras.ru; ifilimonenko@sfu-kras.ru



ФГАОУ ВПО СФУ
Подпись *Филимоненко И.В.* заверяю,
начальник общего отдела *Г. Семановская*
09.02.2015 г.