

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ольги Викторовны Кузнецовой «Система управления охраной труда: институциональная трансформация и сбережение человеческих ресурсов», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Охрана труда на отечественных предприятиях всегда была проблемной областью. Об этом, в частности, говорит статистика травматизма и профессиональных заболеваний прошлых лет. Переход к рынку не только несколько не улучшил ситуацию, но и усугубил проблемы управления охраной труда на отечественных предприятиях. Частные собственники во вложениях на улучшение условий труда, обеспечение его безопасности, видят только невозвратные затраты, которые никогда не окупятся и на которых можно только сэкономить, что они и делают. В связи с этим, тему диссертационной работы, которая посвящена исследованию проблем охраны труда на отечественных предприятиях, безусловно, является актуальной и своевременной.

В качестве цели исследования в работе обозначена «институционализация социально-трудовых отношений в решении задач управления охраной труда, ориентированного на сбережение человеческих ресурсов» (стр. 4). В полном соответствии с обозначенной целью в работе предложена модель институциональной трансформации социально-трудовых отношений в части формирования норм, правил, ценностей др. в области управления охраной труда на отечественных предприятиях. Решение этой задачи предлагается осуществлять в рамках многоуровневой системы управления охраной труда, в структуру которой автор включила государственные, региональные, муниципальные учреждения, ответственные за охрану труда на предприятиях, находящихся на подведомственных им территориях, и собственно предприятия. В работе представлен институциональный анализ охраны труда на каждом из уровней; особенно тщательно этот анализ выполнен по Алтайскому краю и его отдельным предприятиям. Результаты анализа показали, что действующие институты охраны труда нуждаются в трансформации; и суть трансформации должна заключаться в формировании таких организационных ценностных установок в среде менеджмента и персонала предприятий, которые осознанно ориентированы на сбережение человеческих ресурсов. Осознание менеджментом предприятий того обстоятельства, что вложения в охрану труда являются отнюдь не затратами (да, к тому же, невозвратными), а инвестициями в сбережение и накопление человеческих ресурсов, ценность которых в современной экономике только возрастает, способно изменить отно-

шение менеджмента к охране труда, а также решить массу накопленных в нашей стране проблем, касающихся высокого уровня травматизма и профессиональных заболеваний.

Таким образом, суть научной новизны работы, если оценивать ее с укрупненных позиций, связана с переводом целевой ориентации в управлении охраной труда только с гуманитарной целевой ориентацией, и на экономическую составляющую, связанную со сбережением и накоплением человеческих ресурсов на отечественных предприятиях. Предложенная автором методика, как это представлено в автореферате, прошла апробацию на предприятиях Алтайского края. Результаты апробации показали востребованность предложений автора отечественными предприятиями.

В качестве замечаний к работе можно отметить следующее. В работе описаны конкретные мероприятия по институциональной трансформации охраны труда на выделенных автором уровнях, представлена их схема (рис. 3, стр. 14). Из рисунка и сопровождающего его текста непонятно, что собой представляют представленные на рисунке «организационные единицы», какова их роль в институциональной трансформации охраны труда.

Однако, несмотря на отмеченный недостаток, работа производит хорошее впечатление. Она представляет собой законченный научный труд, отвечает требованиям пункта 9 Положения о присуждении ученых степеней, и ее автор, Ольга Викторовна Кузнецова, заслуживает присуждения ей степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Санкт-Петербургский государственный экономический университет"; Россия, 191023, Санкт-Петербург, улица Садовая, дом 21. Тел. (812) 310-38-23; E-mail: rector@unecon.ru

Зав. кафедрой управления трудовыми
и социальными процессами СПбГЭУ,
доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки РФ



Б.М. Генкин
(Борис Михайлович Генкин)

28.01.2015г. **Подпись заверяю**



Е. М. Белякова