

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ольги Викторовны Кузнецовой «Система управления охраной труда: институциональная трансформация и сбережение человеческих ресурсов», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Очевидным является тот факт, что охрана труда на отечественных (и не только на отечественных) предприятиях не во всем отвечает требованиям обеспечения его безопасности. Об этом свидетельствуют и данные Международной организации труда, и данные Российской статистики, согласно которым каждый пятый работник на российских предприятиях трудится в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Одной из причин такого положения дел, как следует из содержания исследования О.В. Кузнецовой, является неадекватное восприятие собственниками и менеджментом предприятий затрат на охрану труда, на обеспечение безопасных условий осуществления трудовых процедур, суть которого выражается в том, что затраты на технику безопасности воспринимаются и собственниками предприятий, и менеджментом, как невозможные, безвозвратные затраты, на которых можно и следует экономить.

Такое отношение собственников предприятия и менеджмента к условиям труда автор квалифицировала как трудовой оппортунизм, как особую форму его проявления. И это одна сторона проблемы. Другая обусловлена несоблюдением работниками правил техники безопасности. Это тоже трудовой оппортунизм, другая его форма. Вместе, в своем совокупном воздействии эти две формы трудового оппортунизма и обуславливают многие проблемы, связанные с охраной труда. Решение их автор видит в переосмыслении концептуальных основ охраны труда.

В работе предлагается воспринимать охрану труда не только как систему мер, направленных на решение гуманитарных вопросов, связанных с сохранением здоровья работников, но и мер экономического характера, суть которых заключается в восприятии вложений в охрану труда не просто как тривиальных затрат, а как инвестиций в сбережение человеческих ресурсов, в накопление, посредством этих вложений, трудового потенциала предприятий. При таком представлении охраны труда у собственников и менеджмента предприятий меняются мотивационные ориентиры. Они будут направлены не столько на экономию затрат, сколько на повышение эффективности использования имеющихся на предприятии человеческих ресурсов. Все это делает тему исследования чрезвычайно актуальной и полезной как для науки о труде, так и для практики менеджмента предприятий.

Основной научный результат, который получен автором, выражается в предложении ею модели институциональной трансформации, сложившейся к настоящему времени в стране и на предприятиях системы управления охраной труда, ориентированной на сбережение человеческих ресурсов, что соответствует намеченной в работе цели исследования (стр. 4). Конкретные научные результаты имеют следующее содержание.

1. Представлены уточнения и дополнения основных научных понятий, которые впоследствии использованы автором институциональной трансформации системы управления охраной труда. А именно, введено в оборот понятие «многоуровневая система охраны труда», дано определение понятия «условия труда», уточнено понятие «аттестация рабочих мест по условиям труда».

2. Предложена институциональная модель охраны труда, направленная на создание на предприятиях таких социально-трудовых отношений, которые ориентированы на сбережение человеческих ресурсов.

3. Выполнен институциональный анализ системы управления охраной труда на материалах предприятий Алтайского края.

4. По результатам анализа автором разработана методика формирования институциональной модели управления охраной труда на отечественных предприятиях, которая ориентирована на сбережение человеческих ресурсов.

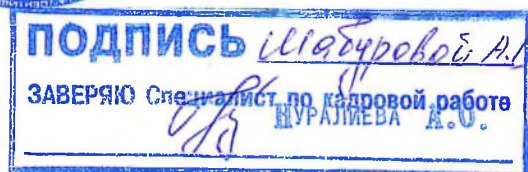
К работе можно предъявить следующее замечание. По содержанию автореферата не до конца понятна роль теории Э. Голдратта в предлагаемой институциональной модели управления охраной труда (стр. 17).

Однако отмеченный недостаток не влияет сколько-нибудь значительно на общий положительный вывод о содержании диссертации. Тему диссертационной работы О.В. Кузнецовой следует назвать актуальной; она имеет научную новизну, соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), отвечает требованиям пункта 9 «Положения о присуждении учёных степеней». На основе вышеизложенного можно заключить, что автор диссертации, Ольга Викторовна Кузнецова, заслуживает присуждения ей степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Доктор экономических наук,  
доцент кафедры управления  
бизнес-процессами СГУГиТ



Шабурова Аэлита Владимировна



«2» февраля 2015г.

Адрес учреждения:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Сибирский государственный университет геосистем и технологий"

630108, г. Новосибирск, ул.Плахотного,10; каб. № 232

Телефон/факс: +7 (383) 344-40-58,

E-mail: [dir.inst.oot@ssga.ru](mailto:dir.inst.oot@ssga.ru), [inst.oot@ssga.ru](mailto:inst.oot@ssga.ru)

Сайт организации: <http://sgugit.ru/>