

Сведения об официальном оппоненте
 по диссертации Кузнецовой Ольги Викторовны
 «Система управления охраной труда: институциональная трансформация и сбережение
 человеческих ресурсов» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
 хозяйством (экономика труда)
 на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Фамилия, имя, отчество	Миляева Лариса Григорьевна
Гражданство	гражданин Российской Федерации
Ученая степень (с указанием шифра специальности / специальностей и отрасли науки, по которым защищена диссертация)	Доктор экономических наук Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: Экономика труда (экономические науки)
Ученое звание (по какой кафедре / по какой специальности)	Профессор по кафедре «Экономика предпринимательства»
Основное место работы:	
Почтовый индекс, адрес, телефон, адрес электронной почты, адрес официального сайта в сети «Интернет»	659305, Алтайский край, г. Бийск, ул. Трофимова, 27. 8 (3854) 36-64-46; lgm17@mail.ru , lgm@bti.secna.ru http://www.bti.secna.ru
Полное наименование организации в соответствии с уставом	Бийский технологический институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова» (БТИ АлтГТУ)
Наименование подразделения (кафедра / лаборатория и т.п.)	кафедра экономики предпринимательства
Должность	заведующая кафедрой
Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	
1.	<i>Миляева Л.</i> К вопросу о понятии «кадровая политика организации» // Л. Миляева, Д. Федоркевич // Человек и труд. – 2010. - № 10. – С. 68-69.
2.	<i>Миляева Л.Г.</i> Анализ кадровой ситуации в организациях: теоретический и методический аспекты / Л.Г. Миляева, Д.Ю. Федоркевич // Известия Иркутской государственной экономической академии. – 2010. – № 3 (71). – С. 94-97.
3.	<i>Миляева Л.Г.</i> Высокое качество трудовой жизни – залог эффективного взаимодействия работника и работодателя / Л.Г. Миляева, А.А. Дамбовская // Известия Иркутской государственной экономической академии. – 2010. – № 4 (72). – С. 157-160.
4.	<i>Миляева Л.</i> Методика диагностики кадровой ситуации организации, реализующей активную кадровую политику / Л. Миляева, Д. Федоркевич // Человек и труд. – 2011. - № 7. – С. 53-56.
5.	<i>Миляева Л.Г.</i> Диагностика и управление кадровой ситуацией организаций, базирующиеся на процессном подходе / Л.Г. Миляева, Д.Ю. Федоркевич // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». – 2011. - № 4. – С. 220-224.
6.	<i>Миляева Л.Г.</i> Повышение уровня качества трудовой жизни персонала организации – ключевое направление социальной политики / Л.Г. Миляева, А.А. Дамбовская // Социальная политика – социальное партнерство. - 2012. – № 1. – С. 31-38.
7.	<i>Миляева Л.Г.</i> Методические аспекты разработки гибких систем оплаты труда персонала промышленных предприятий / Л.Г. Миляева, Д.В. Бирюков // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2012. - № 9. – С. 38-43.
8.	<i>Миляева Л.Г.</i> Методические аспекты анализа трансформаций профессиональной компетентности персонала / Л.Г. Миляева // Вестник Алтайской науки. – 2013. - № 3. – С. 172-175.

9.	Миляева Л. Экспресс-методика диагностики уровня развития профессиональной карьеры специалистов / Л. Миляева // Человек и труд. – 2013. - № 3. – С. 60- 62.
10.	Миляева Л.Г. Методические аспекты активизации стимулирующей функции заработной платы персонала предприятий / Л.Г. Миляева // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2013. - № 7. – С. 20-27.
11.	Миляева Л.Г. Анализ системы стимулирования персонала предприятий / Л. Миляева // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2013. - № 8. – С. 19-22.
12.	Миляева Л. К вопросу о количественной оценке формальной неэффективной занятости персонала промышленных предприятий / Л. Миляева // Человек и труд. – 2013. - № 10. – С. 22- 24.
13.	Миляева Л.Г. Анализ развития профессиональной карьеры специалистов, базирующийся на составлении карьерограмм / Л.Г. Миляева, Е.Н. Бавыкина // Кадровик. – 2014. – № 1. – С. 121– 126.
14.	Миляева Л.Г. К вопросу о взаимосвязи кадровой политики и конкурентоспособности предприятия / Л.Г. Миляева, Д.Ю. Федоркевич // Казанская наука. 2014. № 10. – С. 100-102.
15.	Миляева Л.Г. Управление конкурентоспособностью персонала организации в условиях реализации компетентностного подхода / Л.Г. Миляева, Е.Н. Бавыкина// Вестник НГУЭУ. – 2014. – № 4. –С. 23-36.

Официальный оппонент




Л.Г. Миляева

подпись

Верно

секретарь Ученого Совета БТИ АлтГТУ



подпись

Е.В. Сьшин

М.П.

17декабря 2014 г.

