

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ольги Викторовны Кузнецовой «Система управления охраной труда: институциональная трансформация и сбережение человеческих ресурсов», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Актуальность темы диссертации аккумулируется рядом обстоятельств. Восприятие работодателями затрат на охрану труда и технику безопасности как невозвратных издержек является негативным фоном сохраняющим проблемы, связанных с охраной труда. Стремление менеджмента к экономии расходов на охрану труда отнюдь не способствует снижению травматизма и уровня профессиональных заболеваний в организациях России. Решение проблемы автор видит в изменении мотивационных ориентиров собственников и менеджеров на концептуальном уровне управления охраной труда с последовательным доведением этой идеи до конкретных процедур и методик. В качестве основного мотива вложений в охрану труда автор видит в сбережении человеческих ресурсов, ценность которого в современной экономике в настоящее время имеет стойкую тенденцию к повышению.

Суть основного научного результата заключается в разработке методических подходов построения модели управления охраной труда, ориентированной на сбережение человеческих ресурсов. Среди элементов научной новизны и самостоятельного вклада можно назвать следующие:

1. Сформулировано понятие многоуровневая система управления труда. Создание такой системы позволяет охватить суть проблем управления охраной труда на федеральном, региональном, муниципальном и корпоративном уровнях.

2. Сформулировано оригинальное определение понятия «условия труда», уточнено понятие «аттестация рабочих мест по условиям труда».

3. Обосновано представление об охране труда как об институте социально-трудовых отношений.

4. Предложена методика институциональной трансформации охраны труда на федеральном, региональном, муниципальном и корпоративном уровнях, в основе которой лежит механизм заинтересованности работодателей в сохранении здоровья и жизни работников и в сбережении человеческих ресурсов.

5. Разработана методика формирования институциональной модели управления охраной труда в организациях, учитывающая совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье работников и направленной на сбережение человеческих ресурсов.

Научные разработки автора, ее предложения, прошли апробацию на предприятиях Алтайского края.

Вышеизложенное позволяет утверждать, что научные положения, выводы и заключения диссертационной работы обоснованы и достоверны.

Наряду с положительной оценкой диссертации, следует отметить моменты, которые, на наш взгляд, автор должен учесть при дальнейших научных изысканиях:

1. Непонятно, почему на рисунке 1 (стр. 9) от конечного блока «Риск здоровью...» к начальному блоку «Охрана труда...» есть обратная связь, а к промежуточному блоку «Условия труда» ее нет; кажется очевидным, что иногда, чтобы добиться желаемого результата, не обязательно возвращаться в начало всего процесса, достаточно повлиять на некоторые промежуточные звенья, в данном случае на условия труда, и результат будет достигнут.

Соискателю можно было бы задать ряд уточняющих вопросов:

1. Можно ли специальную оценку условий труда, введенную законодателем в 2014 году (28.12.2013 №426-ФЗ), вместо аттестации рабочих мест признать функцией управления охраной труда?
2. Как затронула институциональная трансформация охраны труда фрилансеров и надомников?

Отмеченные недостатки не затрагивают сущностных основ выполненной работы, не ставят под сомнение научную компетентность соискателя, достоверность, новизну и значимость полученных результатов.

Диссертационная работа О.В. Кузнецовой является актуальной, имеет научную новизну и практическую значимость, соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). Диссертация отвечает требованиям пункта 9 «Положения о присуждении учёных степеней», и ее автор, Ольга Викторовна Кузнецова, заслуживает присуждения ей степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Проректор, зав. кафедрой коммерции, маркетинга
и рекламы Омской гуманитарной академии;
доктор экономических наук, профессор;
Почетный работник высшего профессионального
образования Российской Федерации



О.Ю. Патласов
(Патласов
Олег
Юрьевич)

10 февраля 2015 г.

Адрес учреждения: 644105, г. Омск, 4 Челюскинцев, 2-А, ОмГА.
Телефон (рабочий): (3812) 28-47-43, 29-00-91
E-mail: opatlasov@mail.ru

Негосударственное образовательное учреждение высшего
профессионального образования «Омская гуманитарная академия»,
официальный сайт <http://academy.omga.su>