

Сведения об официальном оппоненте

по диссертации Черникова Бориса Васильевича

«Взаимообусловленность трудовых ценностей и факторов мотивации поколенных групп работников»
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Фамилия, имя, отчество	Адова Ирина Борисовна
Гражданство	Гражданин Российской Федерации
Ученая степень (с указанием шифра специальности / специальностей и отрасли науки, по которым защищена диссертация)	Доктор экономических наук, 08.00.05
Ученое звание (по какой кафедре / по какой специальности)	Профессор по кафедре экономики и управления
Основное место работы:	
Почтовый индекс, адрес, телефон (при наличии), адрес электронной почты (при наличии), адрес официального сайта в сети Интернет (при наличии)	630051, г. Новосибирск, ул. Ползунова, д.7. 8-3832-238-30-97 kafecon@nnet.ru http://safbd.ru/
Полное наименование организации в соответствии с уставом	НОУ ВПО «Сибирская академия финансов и банковского дела», заведующий кафедрой «Экономика и управление»
Наименование подразделения (кафедра / лаборатория и т.п.)	Кафедра экономики и управления
Должность	Заведующий кафедрой, профессор
Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	
1.	Адова И.Б. Подходы к управлению людьми в организации: генезис в условиях непрерывных изменений / О. В. Милехина, И. Б. Адова // Проблемы современной экономики. 2014. № 1. С. 91-95.
2.	Адова И.Б. Модель компетенций менеджера по вознаграждению персонала: подходы к проектированию // Сибирская финансовая школа, Новосибирск. 2013. № 6. С.87-96.
3.	Адова И.Б. Факторы успешной адаптации персонала к организационным изменениям / О. В. Милехина, И. Б. Адова // Сибирская финансовая школа, Новосибирск. 2013. № 4. С.127-134.
4.	Адова И.Б., Заика М.М. Развитие методологии и методического инструментария формирования оценочных систем в управлении человеческими ресурсами: монография. Новосибирск: САФБД. 2013. 312 с.
5.	Адова И.Б. Методический подход к оценке уровня развития компетенций профессорско-преподавательского состава и результаты его практической реализации / М.М.Заика, И.Б. Адова, И.В. Баранова // Сибирская финансовая школа, Новосибирск. 2012. № 5. С.104-113.
6.	Адова И.Б., Заика М.М. Подходы к моделированию системы управления знаниями в вузе / И.Б. Адова И.Б., М.М. Заика // Сибирская финансовая школа. 2012. № 1. С.127-134.
7.	Адова И.Б., Заика М.М. Трансформация ролевых компетенций в онтогенезе организации // РИСК: Ресурсы. Информация. Снабжение. Конкуренция. Москва. 2012. № 2. С. 274-278.
8.	Адова И.Б. Управление вознаграждением персонала организации: Дисс. ... д-ра экон. наук. 08.00.05. Томск, 2010, 397 с.
9.	Адова И.Б. Стратегия и тактика управления вознаграждением персонала организации: монография. Новосибирск: САФБД, 2010. 298 с.
10.	Адова И.Б. HR-бенчмаркинг в управлении вознаграждением персонала // Сибирская финансовая школа, Новосибирск. 2010. № 3. С.149-157.

Официальный оппонент
Верно
Ученый секретарь Ученого Совета,
канд. экон.наук, доцент



И.Б. Адова

М.В. Черепанова

14.10.2014