

### Сведения о ведущей организации

по диссертации Черникова Бориса Васильевича

«Взаимообусловленность трудовых ценностей и факторов мотивации поколенных групп работников» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Полное наименование организации в соответствии с уставом	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Алтайский государственный университет»
Сокращенное наименование организации в соответствии с уставом	ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет»
Почтовый индекс, адрес организации	656049, Барнаул, пр. Ленина, 61
Телефон	(385-2) 66-75-84
Адрес электронной почты	rector@asu.ru
Адрес официального сайта в сети «Интернет»	www.asu.ru
<b>Список основных публикаций работников ведущей организации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет</b>	
1.	Долженко Р.А. Способы мотивации участников краудсорсинговых проектов // Мотивация и оплата труда. – 2014. – №1. – С.12-17.
2.	Долженко Р.А. Новые формы трудовых отношений: уточнение понятий // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. – 2014. – №1(111). – С.168-173.
3.	Долженко Р.А. Проектная деятельность в организации: возможности денежной мотивации участников проекта // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2014. – №2. – С. 27-33.
4.	Долженко Р.А. Стимулирование работников за реализацию особо важных заданий с использованием единовременного премирования // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2014. – №8. – С. 10-15.
5.	Долженко Р.А. Возможности мотивации участников краудсорсингового проекта // Менеджмент в России и за рубежом. – 2013. – №5. – С.90-97.
6.	Долженко Р.А. Организация работы с ключевыми сотрудниками в компании // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2013. – №3. – С. 27-33.
7.	Долженко Р.А. Компетентностный подход как основа системы управления персоналом в коммерческом банке // Известия Алтайского государственного университета. – 2013. – Т. 1. – № 2 (78). – С. 253-260.
8.	Беляев В.И., Кузнецова О.В., Пяткова О.Н., Шихалева Н.Ю. Институционализация трудовых отношений и преодоление оппортунизма персонала на промышленных предприятиях // Вестник Томского государственного университета. Экономика. – 2013. – № 3 (23). – С. 61-70.
9.	Долженко Р.А., Илюшников К.К. Оптимизация трудовых процессов как основа совершенствования организации труда работников // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2013. – № 6. – С. 46-52.
10.	Долженко Р.А. Неинституциональный подход к исследованию трудовой мотивации // Управленец. – 2010. – № 11-12. – С. 50-54.
11.	Бортникова Т.В., Долженко Р.А. Негосударственное пенсионное страхование как фактор трудовой мотивации персонала // Человек и труд. – 2011. – №6. – С. 28-31.
12.	Долженко Р.А. Управление эмоциями студентов как основа формирования позитивной

	мотивации к обучению // Вестник Томского государственного университета. Экономика. – 2011. – №1. – С. 127-131.
13.	Долженко Р.А. Трудовая мотивация и управление персоналом. системный подход к управлению трудовой мотивацией персонала // Российское предпринимательство. – 2010. - №8-2. – С. 70-75.
14.	Долженко Р.А. Трудовая мотивация с позиции нового институционального подхода // Труд и социальные отношения. – 2010. – №12. – С. 35-42.

Проректор по научному  
и инновационному развитию



14 октября 2014 года

А.А. Тишкин