

## Отзыв

на автореферат диссертации Черникова Бориса Васильевича на тему «Взаимобусловленность трудовых ценностей и факторов мотивации поколенных групп работников», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Современное общество переживает смену парадигмы труда. Как верно подчёркивает автор, происходит трансформация системы трудовых ценностей. Связано это с изменением характера труда и структуры трудовых ресурсов: уменьшается доля физического труда, растёт доля умственного и творческого, то есть «работников интеллектуального труда». Это приводит к изменению системы ценностных ориентиров общественного развития, ценностей и факторов мотивации в сфере труда. Другой важной предпосылкой исследования стала одновременная занятость в экономике страны четырех поколений работников, каждое из которых имеет свою систему взглядов, факторов мотивации, потребностей и ценностей. В экономике труда неизученными остаются вопросы, связанные с влиянием на трудовые ценности принадлежности работников к разным поколениям; мало исследованы и изучены вопросы построения системы мотивации труда на основе теории поколений и изучения трудовых ценностей и факторов мотивации поколенных групп работников.

В связи с вышеперечисленными положениями кандидатская диссертация Б.В. Черникова является своевременной, представляет несомненный научный и практический интерес и направлена на решение актуальной задачи – развитие теории, методики и практики мотивации труда на основе выявления и обоснования зависимости трудовых ценностей и факторов мотивации работников от принадлежности к различным поколенным группам.

Наиболее существенными научными результатами, характеризующими новизну и личный вклад автора в исследуемую проблему, являются:

- обобщены и дополнены признаки новой парадигмы труда, а также аргументировано, что ключевую роль в мотивации, наряду с потребностями и интересами, играют дифференцированные трудовые ценности (с. 9-10);

- введена в анализ экономики труда теория поколений, которая позволила выделить четыре поколения работников, занятых в современной экономике России (с. 11-14 автореферата);

- предложена методика проведения количественного исследования трудовых ценностей и факторов мотивации (с. 15-16);

- в ходе апробации методики эмпирически доказано наличие статистически значимых различий между поколениями работников в их предпочтениях трудовых ценностей и мотивации;

- разработаны рекомендации по корректировке мотивации на основе анализа трудовых ценностей и факторов мотивации поколенных групп.

Работа имеет практическую значимость и направленность, учитывая апробацию результатов исследования. Более того, понимание отличий в предпочтениях поколений в части факторов мотивации и трудовых ценностей может помочь организациям создать лучшие стратегии по подбору и сохранению работников с учетом особенностей каждого поколения, а также скорректировать сложившуюся систему мотивации труда на основе трудовых ценностей.

Отмечая научную новизну диссертационного исследования, его теоретическую значимость и практическую направленность, следует высказать ряд замечаний на основании текста автореферата. Во-первых, в автореферате не нашли отражение детерминанты трудового поведения работников (пункт 2 списка поставленных задач). Ведь известно, что детерминанта – это база, движущая сила, то, на чём базируется труд, трудовое поведение работников и сама мотивация. Во-вторых, в связи с этим, в автореферате не получил полного отражения первый пункт научной новизны: обобщение и дополнение признаков новой парадигмы труда, который является не полным без указания явлений и сил, формирующих новую парадигму.

Однако указанные замечания касаются отдельных сторон работы и не изменяют её общей высокой оценки. Автореферат Б.В. Черникова свидетельствует о том, что на защиту представлена интересная работа, обладающая необходимой степенью научной новизны и практической значимостью. Публикации отражают основное содержание работы.

Настоящая диссертационная работа отвечает требованиям ВАК России, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор, Черников Борис Васильевич, заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Проректор по научной работе,  
ФГБОУ ВПО «Уральский государственный  
экономический университет», д.э.н.

Карх Дмитрий Андреевич

620144, Россия, г.Екатеринбург,  
ул. 8 Марта, Народной Воли, 62/45,  
тел.: 8(343)221-17-90,  
e-mail: vnj@usue.ru

17.11.2014 г.

