

Отзыв
на автореферат диссертации Черникова Бориса Васильевича на тему
«Взаимообусловленность трудовых ценностей и факторов мотивации
поколенных групп работников», представленной на соискание учёной степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным
хозяйством: экономика труда

В условиях изменения характера труда, глобализации, развития технологий общество столкнулось с необходимостью трансформации системы трудовых ценностей. Как справедливо указывает автор, наиболее актуальными на сегодняшний момент являются проблемы изменения структуры трудовых ресурсов: 1) уменьшается доля физического труда, растет доля умственного и творческого труда; 2) впервые в экономике страны одновременно заняты четыре поколения работников, различающихся по формирующим событиям и поколенным ценностям. Всё это определяет необходимость использования новых подходов в экономике труда и корректировки системы мотивации, в основе которой будут лежать трудовые ценности и факторы мотивации поколенных групп.

В соответствии с целью и задачами исследования диссертантом разработаны теоретические, методические и практические рекомендации по корректировке мотивации труда. Критический анализ основных положений и результатов диссертационного исследования, изложенных в автореферате, позволяет сделать вывод, что поставленные в работе задачи выполнены, и цель исследования достигнута.

Интересным и продуктивным представляется подход автора к определению сущности «труда» в рамках новой парадигмы труда (С. 10), и рассмотрению труда не только как источника дохода, но и с точки зрения возможности самореализации и личностного развития. «В процессе перехода к новому этапу общественного развития и эволюции представлений о труде изменяются представления человека и общества в целом о системе ценностей и мотивации» (С. 10). Трудовые ценности стали носить дифференцированный характер. При этом особо импонирует подход автора к систематизации трудовых ценностей через введение в экономику труда теории поколений. Проведенный ретроспективный анализ теории поколений, критический анализ подходов различных авторов и проведенная адаптация теории к российским условиям, позволили автору сформировать четыре поколенные группы работников, занятых в экономике страны. В качестве одного из наиболее существенных научных результатов, полученных автором, является положение о том, что существует зависимость факторов мотивации и трудовых ценностей от принадлежности работников к разным поколениям. Данная зависимость была эмпирически обоснована посредством разработки и апробации методики проведения количественного исследования (С. 15-16). Установление взаимообусловленности трудовых ценностей и факторов мотивации поколенных групп работников открывает возможности по формированию эффективных стратегий подбора и

сохранения сотрудников, позволяет создать систему управления многопоколенной рабочей силой при обеспечении производительности и интенсивности труда в организации.

Следует указать и на практическую значимость работы, её прикладной характер. Практическая ценность диссертационного исследования определяется разработкой методического инструментария проведения количественного исследования трудовых ценностей и факторов мотивации и последующего анализа. Это подтверждают данные апробации работы (С. 7-8) и разработка рекомендаций по корректировке мотивации на основе анализа трудовых ценностей и факторов мотивации поколенных групп. Также были предложены конкретные стратегии и инструменты мотивации труда поколенных групп (С. 19-20).

Вместе с тем работа не лишена ряда недостатков. Например, из автореферата осталось не понятным, какие факторы мотивации и трудовые ценности использовались в эмпирическом исследовании и чем был определён их выбор. Также одним из выводов исследования является необходимость рассмотрения модели «экономико-социологического человека» в рамках экономики труда, однако из автореферата непонятно, что представляет собой эта модель и каким образом она позволяет исследовать формирование и развитие человека в глобальной среде (С. 20).

Однако указанные замечания касаются отдельных сторон работы и не изменяют её общей высокой оценки. Автореферат Б.В. Черникова свидетельствует о том, что на защиту представлена интересная экономико-теоретическая работа, обладающая необходимой степенью научной новизны и практической значимостью. Публикации отражают основное содержание диссертации. Настоящая диссертационная работа отвечает требованиям ВАК России, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Профессор кафедры стратегического
и операционного менеджмента федерального
государственного образовательного
учреждения высшего образования
«Омский государственный
педагогический университет»
д-р эконом. наук



Герашенко Ирина Петровна

18.11.2014 г.

644099, г. Омск, наб. им. Тухачевского, 14.
ФГБОУ ВПО «Омский государственный
педагогический университет»
e-mail: omgpu@omsk.edu
телефон: (3812) 24-89-61