

Сведения об официальном оппоненте

по диссертации Тарабан Ольги Вячеславовны

«Внутрифирменная мобильность персонала как фактор формирования качества трудовой жизни»
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Фамилия, имя, отчество	Миляева Лариса Григорьевна
Гражданство	гражданин Российской Федерации
Ученая степень (с указанием шифра специальности / специальностей и отрасли науки, по которым защищена диссертация)	Доктор экономических наук, 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: Экономика труда (экономические науки)
Ученое звание (по какой кафедре / по какой специальности)	Профессор по кафедре «Экономика предпринимательства»
Основное место работы:	
Почтовый индекс, адрес, телефон, адрес электронной почты, адрес официального сайта в сети «Интернет»	АлтГТУ: 656038, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Ленина, 46, (3852) 290–706, altgtu@list.ru, http://www.altstu.ru БТИ: 659305, Алтайский край, г. Бийск, ул. Трофимова, 27, 8 (3854) 36-64-46, info@bti.secna.ru, http://www.bti.secna.ru
Полное наименование организации в соответствии с уставом	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Алтайский государственный технический университет им. И. И. Ползунова»
Наименование подразделения (кафедра / лаборатория и т.п.)	экономический факультет, кафедра экономики предпринимательства Бийского технологического института (филиала)
Должность	декан, заведующая кафедрой
Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	
1.	<i>Миляева Л.</i> Методика диагностики кадровой ситуации организации, реализующей активную кадровую политику / Л. Миляева, Д. Федоркевич // Человек и труд. – 2011. – № 7. – С. 53–56.
2.	<i>Миляева Л. Г.</i> Диагностика и управление кадровой ситуацией организаций, базирующиеся на процессном подходе / Л. Г. Миляева, Д. Ю. Федоркевич // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». – 2011. – № 4. – С. 220–224.
3.	<i>Миляева Л. Г.</i> Повышение уровня качества трудовой жизни персонала организации – ключевое направление социальной политики / Л. Г. Миляева, А. А. Дамбовская // Социальная политика – социальное партнерство. – 2012. – № 1. – С. 31–38.
4.	<i>Миляева Л. Г.</i> Методические аспекты разработки гибких систем оплаты труда персонала промышленных предприятий / Л. Г. Миляева, Д. В. Бирюков // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2012. – № 9. – С. 38–43.
5.	<i>Миляева Л. Г.</i> Методические аспекты анализа трансформаций профессиональной компетентности персонала / Л. Г. Миляева // Вестник Алтайской науки. – 2013. – № 3. – С. 172–175.
6.	<i>Миляева Л.</i> Экспресс-методика диагностики уровня развития профессиональной карьеры специалистов / Л. Миляева // Человек и труд. – 2013. – № 3. – С. 60–62.
7.	<i>Миляева Л. Г.</i> Методические аспекты активизации стимулирующей функции заработной платы персонала предприятий / Л. Г. Миляева // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2013. – № 7. – С. 20–27.
8.	<i>Миляева Л. Г.</i> Анализ системы стимулирования персонала предприятий / Л. Миляева // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2013. – № 8. – С. 19–22.
9.	<i>Миляева Л.</i> К вопросу о количественной оценке формальной неэффективной занятости персонала промышленных предприятий / Л. Миляева // Человек и труд. – 2013. – № 10. – С. 22–24.

10.	<i>Миляева Л. Г.</i> Анализ развития профессиональной карьеры специалистов, базирующийся на составлении карьерограмм / Л. Г. Миляева, Е. Н. Бавыкина // <i>Кадровик.</i> – 2014. – № 1. – С. 121–126.
11.	<i>Миляева Л. Г.</i> К вопросу о взаимосвязи кадровой политики и конкурентоспособности предприятия / Л. Г. Миляева, Д. Ю. Федоркевич // <i>Казанская наука.</i> – 2014. – № 10. – С. 100–102.
12.	<i>Миляева Л. Г.</i> Управление конкурентоспособностью персонала организации в условиях реализации компетентностного подхода / Л. Г. Миляева, Е. Н. Бавыкина // <i>Вестник НГУЭУ.</i> – 2014. – № 4. – С. 23-36.
13.	<i>Миляева Л. Г.</i> Трансформационный анализ параметров кадрового менеджмента: методический и прикладной аспекты / Л. Г. Миляева // <i>Вестник Омского университета. Серия Экономика.</i> – 2015. – № 1. – С. 86–91.
14.	<i>Миляева Л. Г.</i> Мотивационное управление поведением персонала / Л. Г. Миляева, Д. Ю. Федоркевич // <i>ScienceRise.</i> – 2015. – № 7/3 (12). – С. 51–55.
15.	<i>Миляева Л. Г.</i> Трансформационный анализ систем стимулирования персонала промышленных предприятий / Л. Г. Миляева // <i>Нормирование и оплата труда в промышленности.</i> – 2015. – № 5–6. – С. 10–15.

Официальный оппонент



Л. Г. Миляева

подпись

Верно

секретарь Ученого Совета БТИ АлтГТУ



Е. В. Сыпин

15 сентября 2015 г.

Председателю диссертационного совета Д 212.267.11,
созданного на базе федерального государственного
автономного образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский
Томский государственный университет»,
доктору экономических наук, профессору
Канову Виктору Ивановичу

Подтверждаю своё согласие на назначение официальным оппонентом по диссертации Тарабан Ольги Вячеславовны «Внутрифирменная мобильность персонала как фактор формирования качества трудовой жизни» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Сведения, необходимые для внесения информации об официальном оппоненте в автореферат диссертации О. В. Тарабан и для размещения на сайте ТГУ, прилагаются.

Подтверждаю свое согласие на включение моих персональных данных в аттестационное дело и их обработку



подпись

Лариса Григорьевна Миляева

15.09.2015 г.