

Сведения о ведущей организации
по диссертации Тарабан Ольги Вячеславовны
«Внутрифирменная мобильность персонала
как фактор формирования качества трудовой жизни»
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Полное название организации в соответствии с уставом	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет».
Сокращенное название организации в соответствии с уставом	ФГБОУ ВО «СПбГЭУ», СПбГЭУ
Почтовый индекс, адрес организации	191023, г. Санкт-Петербург, ул. Садовая, д. 21
Телефон	(812) 310-38-23
Адрес электронной почты	media@uneecon.ru
Адрес официального сайта в сети Интернет	http://uneecon.ru/

Список основных публикаций работников ведущей организации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)

1.	Цыганкова И. В. Повышение качества трудовой жизни как направление развития Омской области /И. В. Цыганкова, В. Ф. Потуданская //Омский научный вестник. – 2011. – № 5 (101). – С. 62–66
2.	Горелов Н. А. Знание и креативность – основные черты нового социума / Н. А. Горелов, О. Н. Кораблев // Российское предпринимательство. – 2012. – № 2. – С. 63–71
3.	Сигов В. И. Формирование национально-государственной социально-экономической доктрины / В. И. Сигов // Журнал правовых и экономических исследований. – 2012. – № 2. – С. 29–32
4.	Спивак В. А. Лидерство: компетентностный подход и концепция факторов успеха лидера / В. А. Спивак // Известия Санкт-Петербургского университета экономики и финансов. – 2012. – № 3. – С. 64–71
5.	Зорина Н. А. К стратегии мотивации и стимулирования работников в реальной экономике / Н. А. Зорина, Е. П. Акимова // Управление. – 2012. – № 1–2. – С. 4–9
6.	Зорина Н. А. Стимулы работников как элемент системы управления персоналом / Н. А. Зорина, Е. П. Акимова // Управление. – 2012. – № 3–4. – С. 68–75
7.	Тучков А. И. Рынок труда: выход за пределы ортодоксальной парадигмы / А. И. Тучков // Известия Пензенского государственного педагогического университета имени В. Г. Беллинского. – 2012. – № 28. – С. 584–587
8.	Песоцкий А. А. Становление системы трудовых отношений (исторический аспект) / А. А. Песоцкий //Экономическое возрождение России. – 2012. – № 3 (33). – С. 88–90
9.	Сигов В. И. Расширенное воспроизводство трудового потенциала как основной критерий становления и развития экономики знаний / В. И. Сигов, Г. А. Карпова, М. В. Сигова // Известия Санкт-Петербургского университета экономики и финансов. – 2013. – № 5 (83). – С. 4–13
10.	Цыганкова И. В. Повышение качества трудовой жизни как направление развития Омской области /И. В. Цыганкова //Вестник ИЖЭКОИа. Серия: Экономика – 2013. – № 6 (65). – С. 16–24
11.	Горелов Н. А. Смена образовательных парадигм как условие креативного развития личности обучающегося и формирования профессиональных компетенций / Н.А. Горелов, О. П. Мельников // Креативная экономика – 2013. – № 3 (75). – С. 15–23
12.	Песоцкий А. А. Эволюция подходов к корпоративной социальной ответственности / А. А. Песоцкий //Экономические науки. – 2013. – № 106. – С. 46–48

13.	Спивак В. А. Системный подход к изменениям в организациях / В. А. Спивак // Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. – 2014. – Т. 6. – № 2. – С. 95–115
14.	Горелов П. А. Труд в контексте новой индустриализации экономики России / П. А. Горелов // Экономика труда. – 2015. – Т. 2. – № 1. – С. 9–38

Проректор по научной работе

А. Е. Карлик

16 сентября 2015 г.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное
бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГЭУ)
Садовая ул., д. 21, г. Санкт-Петербург,
Россия, 191023
Тел.: (812)310-38-23; Факс (812)310-20-92
e-mail: rector@unecon.ru <http://www.unecon.ru>
ОКПО 44353610 ОГРН 1129847034570
ИНН/КПП 7840483155/784001001

16.09.2015 № 71-13-45

Председателю диссертационного совета Д 212.267.11,
созданного на базе федерального государственного
автономного образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский
Томский государственный университет»,
доктору экономических наук, профессору
Канову Виктору Ивановичу

на № _____ от _____

Подтверждаю согласие на назначение федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» ведущей организацией по диссертации Тарабан Ольги Вячеславовны «Внутрифирменная мобильность персонала как фактор формирования качества трудовой жизни» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Работа по подготовке отзыва будет выполнена на кафедре экономики труда, зав. кафедрой д.э.н., профессор Сигов Виктор Ивглафьевич (тел. (812)310-47-30, email: dept.ketitr@unecon.ru).

Сведения, необходимые для внесения информации о ведущей организации в автореферат диссертации О. В. Тарабан и для размещения на сайте ТГУ, прилагаются.

Проректор по научной работе,
доктор экономических наук, профессор _____



Л. Е. Карлик

16 сентября 2015 г.