

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Тарабан Ольги Вячеславовны
«Внутрифирменная мобильность персонала как фактор формирования
качества трудовой жизни» на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)

Трансформационные процессы в отечественной экономике, вызванные инновационным социально-ориентированным вектором развития, определяют рост интенсивности внутрифирменной трудовой мобильности как необходимое условие существования современной организации, обеспечивающее профессиональное развитие и сохранение (стабилизацию) кадрового ядра персонала. Регулирование внутрифирменной мобильности направлено на решение множества задач, но автор совершенно обоснованно замечает, что потенциал внутрифирменной мобильности недостаточно изучен с позиции концепции качества трудовой жизни, постоянный исследовательский интерес к которой вызван преобразованием социально-трудовых отношений в рамках новой парадигмы труда.

Таким образом, кандидатская диссертация О. В. Тарабан выполнена на актуальную тему и представляет несомненный научный и практический интерес, а также призвана восполнить пробел в экономике труда, касающийся разработки системы регулирования внутрифирменной мобильности, направленной на повышение качества трудовой жизни, а также учитывающей их взаимную регуляцию.

Наиболее существенными научными результатами, характеризующими новизну и личный вклад автора в исследуемую проблему, являются:

- с позиции концепции качества трудовой жизни конкретизировано понятие внутрифирменной мобильности (с. 9–10);
- структурирована и дополнена система параметров качества трудовой жизни в организации и выявлено влияние внутрифирменной мобильности на объективные и субъективные показатели данных параметров (с. 10–13);
- эмпирически доказано значение внутрифирменной мобильности как фактора формирования качества трудовой жизни (с. 14–16);
- предложена методика оценки влияния параметров качества трудовой жизни на внутрифирменную мобильность, которая встроена в модель регулирования внутрифирменной мобильности (с. 16–17);
- разработана модель регулирования внутрифирменной мобильности, (с. 17–21).

Апробация результатов исследования в научно-исследовательских проектах и в деятельности конкретной организации свидетельствует о практической значимости данной диссертации.

Представленное диссертационное исследование обладает научной новизной, теоретической и практической значимостью, тем не менее можно обозначить ряд замечаний на основании текста автореферата. На с. 9 автор пишет, что провел классификацию внутрифирменной мобильности по различным критериям, но не указывает по каким именно. Помимо этого, разработанная автором модель регулирования внутрифирменной мобильности включает в себя необходимость анализа стратегии развития организации (табл. 4), что является вполне обоснованным, в то же время в автореферате нет указаний на то, что данное обстоятельство учитывалось при проведении исследования.

Однако отмеченные замечания касаются отдельных сторон работы и не изменяют ее общей высокой оценки. Содержание автореферата О. В. Тарабан, позволяет утверждать, что на защиту представлена законченная научно-квалификационная работа, результаты которой содержат элементы научной новизны и имеют практическую ценность. Публикации отражают основное содержание диссертационного исследования и свидетельствуют о личном вкладе автора в развитие теории экономики труда.

Данная диссертационная работа соответствует требованиям ВАК при Минобрнауки РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, О. В. Тарабан, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).



Каурова Ольга Александровна,
доктор экономических наук, профессор,
кафедра трудового права и правового регулирования
управления персоналом, заведующая кафедрой

28 октября 2015 г.

670013, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Ключевская, д. 40В, стр. 1.
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления», <http://www.esstu.ru>, 14-15 office@esstu.ru.

