

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Тарабан Ольги Вячеславовны
«Внутрифирменная мобильность персонала как фактор формирования
качества трудовой жизни» на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)

В условиях, с одной стороны, долгосрочного тренда на интенсификацию конкурентных отношений между различными субъектами хозяйствования на разных уровнях хозяйственной системы, а с другой – нарастания кризисных явлений в мировой и российской экономике, впервые проявивших себя после 2007 года, объективно существует потребность в задействовании скрытых внутрифирменных резервов повышения производительности труда. Одним из возможных направлений стимулирования роста производительности труда является развитие качества трудовой жизни на предприятии. В свою очередь, качество трудовой жизни в значительной мере определяется характером и направленностью внутрифирменной мобильности.

Таким образом, можно отметить несомненную актуальность проблемы диссертационного исследования, нацеленного на решение важной задачи повышения качества трудовой жизни на основе регулирования внутрифирменной мобильности персонала, что представляет несомненный научный и практический интерес. Все пять пунктов научной новизны имеют достаточное теоретическое обоснование и отражают личное участие автора в получении результатов диссертационного исследования.

Результаты исследования прошли апробацию в двух научно-исследовательских проектах, а также в деятельности конкретной организации, что подтверждает практическую значимость результатов диссертационного исследования.

К сожалению, текст автореферата не позволил полностью оценить достоинства и недостатки работы, тем не менее, хотелось бы задать автору следующий вопрос. Так, на с. 16, представляя выводы исследования влияния внутрифирменной мобильности на качество трудовой жизни, автор употребляет

словосочетание «потенциально стабильные группы работников». Что понимается под этими?

Указанное замечание носит уточняющий характер и не снижают общей положительной оценки диссертационной работы. Автореферат диссертации О. В. Тарабан дает представление об авторе исследования, как о подготовленном, квалифицированном специалисте в области экономики труда, а представленная диссертационная работа является законченной научно-квалификационной работой, результаты которой получены лично автором, обладает научной новизной, теоретической и практической значимостью.

По основным результатам диссертационного исследования опубликовано 23 научных работы, в том числе 5-ть статей в научных рецензируемых журналах, входящих в перечень ВАК.

Таким образом, рассматриваемая диссертационная работа полностью соответствует критериям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, требованиям ВАК при Минобрнауки РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, О. В. Тарабан, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).



Хаустов Дмитрий Сергеевич,
кандидат экономических наук,
кафедра «Финансы и бухгалтерский учет»,
доцент

02 ноября 2015 г.

664074, г. Иркутск, ул. Чернышевского, д. 15, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Иркутский государственный университет путей сообщения», <http://www.irgups.ru>, тел.: (3952) 638-310, homenko@irgups.ru.

