

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Тарабан Ольги Вячеславовны «Внутрифирменная мобильность персонала как фактор формирования качества трудовой жизни» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность избранной темы диссертационного исследования не вызывает сомнений. В современных условиях высокой динамичности всех процессов в бизнес-среде особенно остро стоят задачи обеспечения необходимой гибкости и вместе с тем стабильности персонала, что влечет повышение требований как к качеству рабочей силы, так и к качеству трудовой жизни, и инициирует поиск эффективных инструментов решения обозначенных выше задач. Рассмотрение внутрифирменной мобильности персонала не с традиционной позиции как процесса, направленного на достижение оптимальной аллокации трудовых ресурсов, а выявление ее потенциала в рамках концепции качества трудовой жизни, представляется необходимым и своевременным. Помимо этого, выбранная тема диссертационного исследования представляет интерес не только для специалистов из академической научной среды, но будет небезынтересна многим специалистам-практикам.

Все пункты научной новизны результатов диссертационной работы достаточно обоснованы и отражают личный вклад автора в исследование.

Несмотря на общее положительное впечатление от работы, она не свободна от некоторых недостатков. В качестве замечаний необходимо отметить следующее. В предложенной автором методике (с. 16–17) значительная роль уделена экспертной оценке, но в тексте автореферата не указаны критерии отбора экспертов, не приведены образцы карт экспертных оценок. Недостаточно подробно освещен вопрос методики эмпирического исследования, проведенного автором (с. 14–16).

Указанные замечания не снижают общей ценности диссертационной работы и не влияют на главные теоретические и практические результаты диссертации.

Полученные автором результаты достоверны, выводы и заключения обоснованы. Результаты исследования апробированы в научно-исследовательских проектах и в организации. Текст автореферата О. В. Тарабан написан хорошим научным языком, аккуратно оформлен и достаточно полно отражает суть исследования. Таким образом, на защиту представлена законченная научно-квалификационная работа, результаты которой содержат элементы научной новизны и имеют практическую ценность.

Исходя из представленных в автореферате сведений, диссертация написана на высоком научном уровне, соответствует требованиям ВАК Минобрнауки России, и соискатель Тарабан Ольга Вячеславовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Генеральный директор ООО «Соцстрой»,  
кандидат экономических наук

Рыбин Дмитрий Сергеевич

09 ноября 2015 г.

394006 г. Воронеж, ул. Станкевича, 36

Общество с ограниченной ответственностью «Соцстрой»,

+7 (473) 262-02-44 доб.1900

d.rybin@socstroj.ru

Подпись Рыбина Д. С. заверяю:

РУКОВОДИТЕЛЬ  
ДЕПАРТАМЕНТА ПО  
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ  
А. А. КАСАТКИНА

*Касаткина*

