

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Тарабан Ольги Вячеславовны
«Внутрифирменная мобильность персонала как фактор формирования
качества трудовой жизни» на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)

В диссертационной работе рассмотрена одна из наиболее актуальных проблем в области экономики труда – трудовая мобильность, реализующая две основные функции: обеспечение экономики трудовыми ресурсами и повышение эффективности производства, а также совершенствование социальной структуры общества, создание условий для самореализации и развития личности. Особый интерес представляет изучение внутрифирменной мобильности персонала в рамках концепции качества трудовой жизни.

Достоинством представленной диссертационной работы является достаточное теоретическое обоснование проблемы. Автор исследовал подходы к социально-экономическому содержанию внутрифирменной мобильности, обосновал ее место в системе факторов формирования и показателей качества трудовой жизни, изучил существующие методические основы исследования мобильности персонала в организации.

Учитывая научную новизну и личный вклад автора в исследование, следует отметить некоторые замечания:

1) Автор заявляет целью исследования разработку основных подходов к регулированию внутрифирменной мобильности персонала (с.5 автореферата), а в задаче указывает разработку модели регулирования внутрифирменной мобильности (с.5 автореферата). Требуется уточнить, что в этом случае включает в себя «подход» и что представляет собой «модель» применительно к проблеме исследования.

2) Приводя выводы эмпирического исследования, автор упоминает о результатах расчета коэффициента линейной корреляции, но не указывает конкретные числовые значения (с. 15–16 автореферата). Кроме того, следовало бы привести краткое описание программы эмпирического исследования.

Указанные замечания имеют, скорее, уточняющий и дискуссионный характер и в целом не снижают научной значимости защищаемых результатов.

Диссертационное исследование Тарабан О.В. является самостоятельной научно-исследовательской работой, направленной на решение важной задачи – разработку модели регулирования внутрифирменной мобильности персонала с целью повышения качества трудовой жизни.

Заключение:

Диссертационная работа О. В. Тарабан соответствует критериям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, требованиям ВАК при Минобрнауки РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Тарабан Ольга Вячеславовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Вырупаева Татьяна Владимировна,
кандидат экономических наук, доцент,
кафедра менеджмента, доцент

05 ноября 2015 г.

660041, г. Красноярск, пр. Свободный, 83 – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Сибирский федеральный университет», <http://www.sfu-kras.ru> (391) 206-22-22, rector@sfu-kras.ru



ФГАОУ ВПО СФУ

Подпись *Вырупаева* заверяю
Начальник общего отдела

« 05 » 11 2015 г.