

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Павловской Татьяны Анатольевны на тему «Формирование качественных характеристик трудового потенциала на начальной стадии его воспроизводства», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Актуальность темы диссертации Т.А. Павловской не вызывает сомнений, поскольку фундаментом экономического развития страны являются трудовые ресурсы, поэтому так важно осмысление их роли с позиции ценности для организаций, предприятий, отрасли и экономики в целом. Обеспечение воспроизводства трудовых ресурсов требуемого качества – одна из задач социально-экономических преобразований в России.

Следует особо подчеркнуть обращение Павловской Т.А. в своей диссертации к исследованию формирования качественных характеристик трудового потенциала на начальной стадии его воспроизводства, то есть применение воспроизводственного подхода именно к самой начальной стадии. Нам представляется такой подход очень актуальным и своевременным, так как основой для формирования трудового потенциала являются процессы воспроизводства населения, многие характеристики трудового потенциала закладываются в детстве, а именно эта стадия в экономике труда мало исследована. Одной из проблем отечественной экономической науки является возрождение теории общественного воспроизводства, отражение воспроизводственных процессов как единой системы, в котором многочисленные структурные элементы, выполняя каждый свою функцию, взаимодействуют между собой, образуя единое целое. На наш взгляд, своим исследованием диссертант вносит определенный вклад в развитие теории общественного воспроизводства применительно к воспроизводству трудового потенциала.

Новизна результатов диссертационного исследования Т.А. Павловской заключается в представлении качественных характеристик трудового потенциала как устойчивой совокупности свойств его компонентов не только уже сформированных, но и находящихся в процессе формирования и обновления знаний. Компетентностный подход в формировании качественных характеристик трудового потенциала является основой для разработки стратегии, направленной на повышение результативности процесса воспроизводства трудового потенциала на начальной его стадии.

С целью совершенствования методов формирования качественных характеристик трудового потенциала на начальной стадии его воспроизводства автором дополнено понятие «ассертивный компонент» (с. 10-11) и разработаны:

-укрупненная классификация типов компетенций, логически связанная с авторским видением структуры трудового потенциала (с.11);

-целевая классификация направлений деятельности системы дополнительного образования детей (с.12);

-модель организации деятельности системы дополнительного образования детей (с.18);

-стратегия развития, условия эффективности данной модели, ее ресурсное обеспечение, система оценки ее функционирования (с.19);

-компетентностные модели обучающегося и педагога системы дополнительного образования детей (с. 19-20).

В работе представлено эмпирически доказанное влияние системы дополнительного образования детей на формирование качественных характеристик трудового потенциала (с. 14).

Работа имеет практическую значимость и направленность. Результаты научных изысканий автора прошли серьезную апробацию в органах власти и в областных учреждениях дополнительного образования детей. Кроме того, основные результаты диссертационной работы были представлены на международных конференциях и отражены в 14 публикациях автора, 5 из которых составляют публикации в журналах, рекомендованных ВАК.

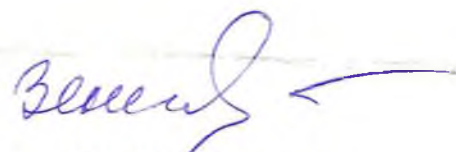
Отмечая научную новизну диссертационного исследования, его теоретическую значимость и практическую направленность, следует высказать ряд замечаний на основании текста автореферата.

Не совсем понятно, по какому принципу и кем разрабатываются компетентностные модели, предназначенные для оценки уровня их сформированности? Сколько должно быть компетенций? Может ли структура компетентностной модели меняться во времени и в зависимости от конкретных обстоятельств?

Однако указанные замечания касаются отдельных сторон работы и не изменяют ее общей высокой оценки. Автореферат свидетельствует о том, что на защиту представлена интересная работа, обладающая необходимой степенью научной новизны и практической значимостью. Публикации отражают основное содержание работы.

Настоящая диссертационная работа соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Павловская Татьяна Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры экономики труда  
и производственных комплексов  
Саратовского государственного  
технического университета имени Гагарина Ю.А.,  
доктор экономических наук, профессор  
«5» декабря 2016 г.



С.Г. Землянухина

Подпись Землянухиной С.Г. удостоверяю  
Ученый секретарь Ученого совета  
«Саратовского государственного технического  
университета имени Гагарина Ю.А.»  
«5» декабря 2016 г.



П.Ю. Бочкарев

Сведения о лице, представившем отзыв:

Фамилия, имя отчество: Землянухина Светлана Георгиевна

Почтовый адрес: 410054, Саратовская область, г. Саратов, ул. Политехническая, д. 77, СГТУ

Сайт учреждения <http://www.sstu.ru/>

Телефон: 8(8452) 99-88-11, 8(8452) 99-85-35

Адрес электронной почты: [rectorat@sstu.ru](mailto:rectorat@sstu.ru), [sgzeml@sstu.ru](mailto:sgzeml@sstu.ru)

Полное наименование организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»