

В диссертационный совет Д 212.267.11,  
созданный на базе федерального  
государственного автономного  
образовательного учреждения высшего  
образования «Национальный  
исследовательский Томский  
государственный университет»

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Павловской Татьяны Анатольевны «Формирование качественных характеристик трудового потенциала на начальной стадии его воспроизводства», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Системообразующее место в экономической теории занимает человек, отметим, однако, фрагментарность экономического представления о человеке на современном этапе развития общества. В экономике рыночных отношений и в условиях технологической революции человек выполняет всевозможные экономические функции. В качестве живого носителя производительных сил человек обладает разнообразием атрибутивных качеств и свойств, совокупностью потребностей и способностей. Изучение и классификация различных качественных характеристик трудового потенциала являются перспективным направлением исследования. В настоящее время выдвигается теория творческого человека, в которой творческие способности неотделимы от квалификации и самостоятельности субъекта. Таким образом, механизм воспроизводства трудового потенциала конкурентоспособных специалистов, формирование ассертивного компонента (в терминологии автора) на начальном этапе воспроизводства трудового потенциала представляется нам актуальным и своевременным изысканием, представляет несомненный научный и практический интерес.

Диссертационное исследование Т.А. Павловской рассматривает основы воспроизводства трудового потенциала с определяющей ролью образования на начальной стадии. Научная новизна детально раскрыта автором при получении следующих научных результатов:

- дополнен понятийный аппарат в части структурных компонентов трудового потенциала (с.10-11, табл. 1);
- на основе авторского видения структуры трудового потенциала предложена квалификация типов компетенций (с.11);
- раскрыта роль уровней образования в развитии компонентов трудового потенциала (с.12, табл. 2) и видов образования в формировании качественных характеристик трудового потенциала (с.13, табл. 3);
- обозначено место и роль системы дополнительного образования детей в формировании качественных характеристик трудового потенциала на начальной стадии его воспроизводства (с.12, 14-15, табл. 4);

- выявлена востребованность на рынке труда качеств, формируемых в системе дополнительного образования детей, у будущих работников (с.16-17, табл. 5, 6);

- предложена модель организации деятельности системы дополнительного образования детей на основании выделения трех уровней формирования компетенций: массовый, продвинутый, предпрофессиональный (с.18-19, табл. 7, 8).

Основные пункты новизны имеют доказательную базу, что отражено в автореферате.

Вместе с тем работа не лишена недостатков. Так, из текста автореферата не совсем понятно, что представляет собой укрупненная классификация типов компетенций, связанных с предложенной автором структурой трудового потенциала (с. 11). По сути, автор только обозначил в автореферате типы: профессиональный, коммуникативный, креативный и поведенческий, создав унифицированный перечень компетенций.

Однако отмеченное замечание не носит принципиального характера и не снижает общую положительную оценку проведенного автором исследования.

Представленные в работе теоретические выводы и научные положения достаточно обоснованы и достоверны, практические рекомендации обладают научной новизной и практической значимостью.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что автором решены и раскрыты поставленные задачи в рамках заявленной темы исследования.

Диссертация Павловской Т.А. является законченной самостоятельной научно-квалификационной работой, содержащей новое углубленное решение теоретических и научно-практических проблем совершенствования условий формирования качественных характеристик трудового потенциала на начальной стадии его воспроизводства.

Считаю, что работа соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Павловская Татьяна Анатольевна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Зав. каф. «Трудовое право и правовое регулирование управления персоналом»  
ВСГУТУ, доктор экономических наук, профессор

Каурова О.А.

адрес: г.Улан-Удэ, ул. Ключевская, 40в  
сайт ВСГУТУ: [www.esstu.ru](http://www.esstu.ru)  
E-mail: [tpprup@mail.ru](mailto:tpprup@mail.ru)  
Телефон: 8(3012)413168



11.01.2017 г.

Каурова Ольга Александровна

