

В диссертационный совет Д 212.267.11,
созданный на базе федерального
государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Национальный
исследовательский Томский
государственный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Павловской Татьяны Анатольевны «Формирование качественных характеристик трудового потенциала на начальной стадии его воспроизводства» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Дискуссии исследователей относительно структурно-содержательного наполнения трудового потенциала активно ведутся на протяжении последних двадцати лет. Теоретико-прикладные разработки сконцентрированы на поиске резервов актуализации трудового потенциала носителей труда, вступающих в активную фазу трудоспособности и (или) реализующих профессиональные компетенции (студенты и сотрудники предприятий), то есть завершающих этапы формирования способности человека к труду. Более ранние этапы, которые, по сути, являются основополагающими для формирования направленности вектора профессиональной реализации, структурирования организационно-управленческих действий самого субъекта и его ближайшего окружения, по-прежнему в экономической науке остаются малоизученными. Остаются актуальными вопросы о формировании содержательного наполнения компонент трудового потенциала и его изменения под влиянием ввода профессиональных стандартов в практику бизнеса; согласованности и преемственности усилий, направленных на рост качественных характеристик трудового потенциала и оценки социально-экономической окупаемости затраченных на их формирование ресурсов. Поэтому проблема, поднятая в диссертации Т.А. Павловской, является актуальной, а поиск экономического обоснования путей ее разрешения востребованным.

Достоинством работы является системное рассмотрение целостного процесса формирования компонент трудового потенциала на всех уровнях образования (таблица 3, стр. 14). Автор вводит в экономическую науку новый блок компонент трудового потенциала – ассертивный (стр. 10-11), характеризует его содержательное наполнение (таблица 1, стр. 11) и

показывает влияние системы раннего дополнительного образования на меру развитости качественных компонент этого блока (таблица 4, стр. 13).

Изучение ранних этапов формирования трудового потенциала и сформированной инфраструктуры общества в целом по России и более детальное на примере Иркутской области, позволило автору выделить организационно-управленческие проблемы: диспропорция спроса и предложения на услуги; снижение уровня профессионально-квалификационной подготовки специалистов и старения кадрового состава; низкая удовлетворенность трудом и пр.

Для выявления связи между уровнем трудового потенциала на этапе его реализации в основной профессиональной деятельности и меры сформированности ассертивного блока на ранних этапах профессионализации, автором сформирована представительная эмпирическая выборка (N=585). Выявленная положительная связь подтверждает необходимость совершенствования инфраструктурного обеспечения системы ранней профессионализации. Реализация стратегических инициатив государства по качественным сдвигам профессионально-квалификационной структуры общества возможна с вводом изменений в систему функционирования дополнительного образования.

Автором доказательно аргументирована востребованность работодателями качеств, сформированных на ранних этапах профессионализации специалистов (стр. 17). Это позволило Т.А. Павловской предложить трехуровневую модель организации деятельности системы дополнительного образования детей и определить параметры оценки ее эффективности.

В то же время, ознакомление с авторефератом не позволяет понять, на основании каких доводов определен перечень компонент трудового потенциала, включенных в ассертивный блок. Является ли он полным и одинаковым в отношении разных профессий? Указанные замечания касаются отдельных сторон работы и не изменяют её общей высокой оценки.

Полученные результаты исследования регулярно на протяжении длительного периода обсуждались в научной среде. В течение 2011-2016 годов автором опубликованы 14 работ, в том числе 5 в ведущих научных рецензируемых журналах. Публикации соответствуют основному содержанию диссертации.

Содержание автореферата отражает теоретико-прикладную проблематику исследования; раскрывает методологию анализа и доказательства действенности предлагаемых организационно-управленческих решений; позволяет понять основные положения,

полученные выводы; оценить выносимые на защиту положения научной новизны. Автореферат Т.А. Павловской свидетельствует о том, что на защиту представлена интересная экономико-теоретическая работа, обладающая необходимой степенью научной новизны и практической значимостью.

Таким образом, рассматриваемая работа соответствует критериям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г., требованиям ВАК при Минобрнауки России, предъявляемым к диссертациям, а ее автор - Павловская Татьяна Анатольевна - заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

заведующий кафедрой менеджмента федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный технический университет»,
доктор экономических наук, профессор

Хайруллина Марина Валентиновна

07 декабря 2016 г.

Сведения об организации:

630099, г. Новосибирск, ул. К. Маркса, 20

Новосибирский государственный технический университет

телефон: 8(383)346-20-45;

электронная почта: rector@nstu.ru;

официальный сайт: <http://www.nstu.ru>

Ученый секретарь Новосибирского государственного технического университета

Шумский Г.М., д.т.н., профессор

