

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Павловской Татьяны Анатольевны на тему «Формирование качественных характеристик трудового потенциала на начальной стадии его воспроизводства», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Тема диссертационного исследования Павловской Т.А., безусловно, актуальна. Проблемы повышения качества рабочей силы в современных условиях связаны не только со сложностью и высокотехнологичностью производственных процессов, но и с тем, что современный рынок труда не в полной мере обеспечен квалифицированными, конкурентоспособными специалистами. При этом вопросы формирования трудового потенциала необходимо рассматривать с начальной стадии его формирования, с той стадии, на которой система образования занимает одну из ведущих позиций. Отметим, что система дополнительного образования детей в данном контексте постановки проблемы практически не рассматривается, на практике отсутствуют модели управления данной системой на уровне регионов, следовательно, заявленная тема является актуальной и значимой.

Положения кандидатской диссертации Т.А. Павловской представляют несомненный научный и практический интерес, так как направлены на решение актуальной задачи – разработку предложений по совершенствованию условий формирования качественных характеристик трудового потенциала на начальной стадии его воспроизводства.

Значимыми результатами, характеризующими научную новизну и личный вклад автора, являются:

1) развиты и дополнены представления о структуре трудового потенциала с выделением ассертивного компонента, содержащего творческую, личностную и социально-корпоративную составляющие; а также классификации компетенций, включающей профессиональные, креативные, коммуникативные и поведенческие компетенции (табл. 1, с. 11 автореферата);

2) определено место системы образования в процессе воспроизводства трудового потенциала, роли системы дополнительного образования детей в данном процессе (с.12, табл.2 и 3);

3) систематизировано влияние системы дополнительного образования детей на структурные компоненты трудового потенциала и их элементы (табл. 4, с. 14 автореферата); выявлена востребованность на рынке труда качественных характеристик, формируемых в системе дополнительного образования детей (с.16-17 автореферата);

4) разработана модель организации деятельности системы дополнительного образования детей, для создания которой автором обработано достаточное количество статистических данных (о системе дополнительного образования

детей Иркутской области за 12 лет), данных социологических опросов (социальный заказ потребителей услуг в сравнении с мнением оказывающих эти услуги; опрос работников и работодателей Иркутской области), данные Программ развития образования в различных субъектах РФ (с.15-18, табл. 7 автореферата);

5) предложены условия, стратегия развития, ресурсное обеспечение и система оценки предлагаемой модели, в том числе компетентностные модели обучающегося и педагога (с.19, табл. 8 автореферата).

Работа имеет практическую значимость и направленность, что подтверждает апробация результатов исследования: участие автора при выполнении гранта № в ЦИТиС 01201256020 «Человеческие ресурсы и кадровая стратегия региона в условиях модернизации экономики» (2012-2013 гг.). Основные результаты диссертационной работы также прошли апробацию на 7 конференциях разного уровня и отражены в 14 публикациях автора (с. 8-9 автореферата).

Объективный обзор автореферата требует отметить не только положительные стороны, но и недостатки. Так, если бы автор указал, каким конкретно образом регионы нашей страны могут применять разработанную модель организации деятельности системы дополнительного образования детей (с. 19 автореферата), то это расширило бы сферу ее реализации на практике.

Считаю, что представленная диссертационная работа соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Павловская Татьяна Анатольевна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой экономики и социологии труда
Омского государственного университета
им. Ф.М. Достоевского
доктор экономических наук, профессор



В.С. Половинко



Половинко Владимир Семенович, д.э.н., проф.
ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»
644053 г. Омск, пл. Лицкевича, 1 (учеб. корпус ОмГУ № 6), каб. 307
E-mail: PolovinkoVS@Omsu.ru
Телефон: 8(3812) 26-82-36