

Сведения о научном руководителе
по диссертации Бавыкиной Елены Николаевны
«Оценка компетентностной конкурентоспособности работников»
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)
на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Наименование организации, дата и номер приказа о назначении научным руководителем	Приказ по Бийскому технологическому институту (филиалу) Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова от 30.09.2010 г. № Л-442
Фамилия, имя, отчество	Миляева Лариса Григорьевна
Гражданство	Гражданин Российской Федерации
Ученая степень (с указанием шифра и наименования специальности научных работников и отрасли науки, по которым защищена диссертация)	Доктор экономических наук, 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
Ученое звание (по какой кафедре / по какой специальности)	Профессор по кафедре экономики предпринимательства
Место работы	
Почтовый индекс, адрес, телефон, web-сайт, электронный адрес организации	<i>Сведения об организации:</i> 656038, Алтайский край, г. Барнаул, проспект Ленина, 46; (3852) 290–706; http://altstu.ru ; elvisadoo@mail.ru <i>Сведения о филиале:</i> 659305, Алтайский край, г. Бийск, улица имени Героя Советского Союза Трофимова, 27; (3854) 43-22-85; http://www.bti.secna.ru ; info@bti.secna.ru
Полное название организации в соответствии с уставом	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»
Наименование подразделения (кафедра / лаборатория)	Кафедра экономики предпринимательства Бийского технологического института (филиала)
Должность	Заведующий кафедрой
Список основных публикаций научного руководителя по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	
1.	Миляева Л. Г. Трансформационный анализ систем стимулирования персонала промышленных предприятий / Л. Г. Миляева // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2015. – № 5–6. – С. 10–15.
2.	Миляева Л. Г. Трансформационно-структурный анализ трудовой мотивации персонала организаций / Л. Г. Миляева // Вестник Томского государственного университета. – 2015. – № 398. – С. 185–192.
3.	Миляева Л. Г. Трансформационный анализ параметров кадрового менеджмента : методический и прикладной аспекты / Л. Г. Миляева // Вестник Омского университета. Серия Экономика. – 2015. – № 1. – С. 86–91.

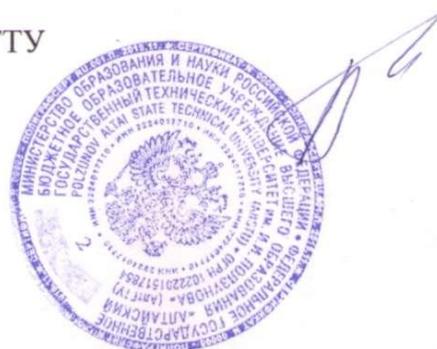
4.	Миляева Л. Г. Управление конкурентоспособностью персонала организации в условиях реализации компетентного подхода / Л. Г. Миляева, Е. Н. Бавыкина // Вестник НГУЭУ. – 2014. – № 4. – С. 27–34.
5.	Миляева Л. Г. Методические аспекты оценки и стимулирования персонала в условиях реализации компетентного подхода / Л. Г. Миляева, Е. Н. Бавыкина // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2014. – № 12. – С. 10–17.
6.	Миляева Л. Г. Экспресс-методика диагностики уровня развития профессиональной карьеры специалистов / Л. Г. Миляева // Человек и труд. – 2013. – № 3. – С. 60–62.
7.	Миляева Л. Г. Методические аспекты активизации стимулирующей функции заработной платы персонала предприятий / Л. Г. Миляева // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2013. – № 7. – С. 20–26.
8.	Миляева Л. Г. Методические аспекты анализа трансформаций профессиональной компетентности персонала / Л. Г. Миляева // Вестник алтайской науки. – 2013. – № 3. – С. 172–175.
Прочие публикации научного руководителя по теме диссертации за последние 5 лет	
9.	Миляева Л. Г. Экспресс-диагностика развития профессиональной карьеры персонала в условиях реализации компетентного подхода / Л. Г. Миляева, Е. Н. Бавыкина // Управление и экономика в XXI веке. – 2014. – № 1. – С. 25–30.
10.	Миляева Л. Г. Теоретико-методические аспекты диагностики уровня развития профессиональной карьеры специалистов / Л. Г. Миляева // Управление корпоративной культурой. – 2013. – № 2. – С. 110–115.

Научный руководитель

Л.Г. Миляева

Верно

Ученый секретарь Ученого совета АлтГТУ



Т.А. Головина

25.04.2016 г.